



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร

ว่าด้วย การส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน

พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

ด้วย มหาวิทยาลัยนเรศวรได้เล็งเห็นความสำคัญของการผลักดันให้เกิดการเคลื่อนย้ายองค์ความรู้ จากบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมจากภาคการศึกษาสู่ภาคเอกชน อันจะเป็นอีกหนึ่งพลังขับเคลื่อนให้เศรษฐกิจก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคง ตามนโยบายของรัฐบาล มหาวิทยาลัยนเรศวรจึงได้ร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทน.) และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) หรือหน่วยงานอื่นๆ ในโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัย ในสถาบันอุดมศึกษา ไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) และเพื่อพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร ส่งเสริมขีดความสามารถของนักวิจัย อาจารย์บุคลากรด้านการวิจัยและนิสิต ให้เป็นนักวิจัยมืออาชีพ อาจารย์วิจัยที่มีคุณภาพ บุคลากรที่ใช้งานวิจัยในการพัฒนาหน่วยงาน และบัณฑิตที่ใช้งานวิจัยเป็นสิ่งขับเคลื่อนการทำงานในองค์กร และส่งเสริมความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและภาคเอกชน

เพื่อให้การสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนเรศวรไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๒) และ ๑๔ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๓๓ และความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในการประชุมครั้งที่ ๒๕๐ (๘/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

หมวดทั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน พ.ศ. ๒๕๖๑ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลบังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการให้ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ โดยการให้ไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นภายในประเทศ พ.ศ.๒๕๕๗

สำเนาถูกต้อง

(นางจันทรรักษา สุขะวีริยะะ)

นิติกร

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้
ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”

หมายความว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร

“อธิการบดี”

หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย”

หมายความว่า บุคลากรของมหาวิทยาลัย

นเรศวร ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) พนักงานมหาวิทยาลัย
(เงินงบประมาณรายได้) ยกเว้นพนักงานราชการ (เงินงบประมาณแผ่นดิน) พนักงานราชการ (เงินงบประมาณ
รายได้) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว

“ผู้ช่วยปฏิบัติงาน”

หมายความว่า นิสิตมหาวิทยาลัยนเรศวรที่ไม่ได้
รับทุนและไม่มีภาระผูกพันในการชดใช้ทุนต่างๆ และหมายความรวมถึงบุคคลภายนอกที่ได้รับเชิญเข้าร่วม
ในการปฏิบัติงานในภาคเอกชน

“คณะกรรมการ”

หมายความว่า คณะกรรมการสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานใน
มหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานภาคเอกชน

“ส่วนงาน”

หมายความว่า คณะ บัณฑิตวิทยาลัย วิทยาลัย ศูนย์
สถาบัน สำนัก ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“การส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงาน”

หมายความว่า การส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน บางเวลา
ในช่วงเวลาหนึ่ง หรือเต็มเวลาในช่วงเวลาหนึ่ง

“ภาคเอกชน”

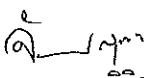
หมายความว่า องค์กรหรือหน่วยงานภายนอกที่ดำเนิน
กิจกรรมทางภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจ ด้านการบริการหรือการค้า

“โครงการ”

หมายความว่า โครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยใน
สถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม
(Talent Mobility)

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ
มหาวิทยาลัย กรณีที่มีปัญหาออกเหนือจากที่ข้อบังคับนี้กำหนดไว้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือ
เป็นที่สิ้นสุด

สำเนาถูกต้อง


(นางจันทร์นภา สุขะวิริยะ)
นิติกร

หมวด ๒

การส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชนประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานที่มีโครงการ กิจกรรม หรือผลงานร่วมกับภาคเอกชนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ ทั้งนี้ การได้มาซึ่งคณะกรรมการตามข้อ ๖ (๒) นั้น ให้คัดเลือกจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

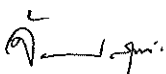
- (๓) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้เชี่ยวชาญด้านทรัพย์สินทางปัญญาที่มีใบรับรอง ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ เป็นกรรมการและเลขานุการ ทั้งนี้ อาจให้มีบุคลากรสังกัดหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ แต่ไม่เกิน ๒ คน

คณะกรรมการตาม ข้อ ๖ (๒) ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) พิจารณาให้ความเห็นชอบบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ข้อสัญญา และข้อตกลงอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน
- (๒) พิจารณาอนุมัติให้บุคลากรไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน
- (๓) พิจารณากำหนดกรอบระยะเวลาการไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน
- (๔) ให้คำปรึกษา คำแนะนำ หรือข้อเสนอแนะแก่อธิการบดี
- (๕) รายงานผลการดำเนินงานและผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน
- (๖) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาต่างๆ รวมไปถึงวิธีการจัดสรรค่าชดเชยเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้
- (๗) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน ตามที่อธิการบดีมอบหมาย

สำเนาถูกต้อง



(นางจันทร์นภา สุขะวีริยะ)

นิติกร

ข้อ ๘ ลักษณะของงานที่ส่งเสริมและสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน ต้องเป็นงานวิชาการที่เกี่ยวข้องกับรูปแบบต่างๆ ดังนี้

- (๑) การวิจัยและพัฒนา
- (๒) การแก้ไขปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม
- (๓) การวิเคราะห์ทดสอบและระบบมาตรฐาน
- (๔) การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- (๕) การบริหารจัดการองค์กรและการตลาด
- (๖) การดำเนินการในลักษณะอื่นๆ โดยผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจาก

คณะกรรมการ

ทั้งนี้ ลักษณะงานตามข้อ ๘ ต้องอยู่ภายใต้ขอบเขตโครงการ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทน.)

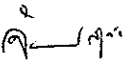
หมวด ๓

การให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน

ข้อ ๙ การไปปฏิบัติงานในภาคเอกชนตามข้อบังคับนี้ ต้องมีความสอดคล้องกับภารกิจและทิศทางในการทำงานของมหาวิทยาลัยทั้งในปัจจุบันและอนาคต และต้องสามารถเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทางวิชาการ และประสบการณ์ ซึ่งสามารถนำมาเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนและการวิจัยหรือการนำนิสิตไปทำงาน ฝึกงาน ทำงานวิจัย หรือสหกิจศึกษา อีกทั้งนำความรู้ความสามารถไปเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคเอกชนด้วย

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งมีความประสงค์ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน จัดทำข้อเสนอโครงการ โดยระบุรายละเอียดของโครงการ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ขอบเขตการทำงาน ระยะเวลา แผนปฏิบัติงาน การรายงานผลการปฏิบัติงาน และรายละเอียดอื่นๆที่จำเป็น รวมถึงผลงานทางวิชาการที่คาดว่าจะได้รับ เพื่อเสนอส่วนงานต้นสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาและเสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๑๑ การให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชนนั้นให้ส่วนงานต้นสังกัดและคณะกรรมการพิจารณาระยะเวลาและสัดส่วนการปฏิบัติงานในภาคเอกชนบางเวลาหรือเต็มเวลา โดยกำหนดกรอบระยะเวลาที่จะให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน คราวละไม่น้อยกว่า ๓ เดือน แต่ไม่เกิน ๒ ปี และสามารถขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน ๑ ปี ทั้งนี้ ต้องไม่กระทบการทำงาน
สำเนาถูกต้อง
ภาระหน้าที่ในมหาวิทยาลัย


(นางจันทร์นภา สุขะวีริยะ)
อธิการ

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้ได้ประสบการณ์มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อาจพิจารณาขยายระยะเวลาโดยให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่แหล่งทุนนั้นๆกำหนด

การให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและผู้ช่วยปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานในภาคเอกชนนั้นต้องไม่กระทบกับการทำงาน ภาระหน้าที่ และการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย โดยผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและผู้ช่วยปฏิบัติงานจะไปปฏิบัติงานในภาคเอกชนได้นั้นต้องได้รับอนุญาตจากส่วนงานต้นสังกัดก่อน กรณีผู้ช่วยปฏิบัติงานที่เป็นนิสิตต้องได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัยก่อนออกนอกพื้นที่

ข้อ ๑๒ การอนุมัติให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชนนั้นให้พิจารณาข้อตกลงร่วมกับภาคเอกชนในรายละเอียดของข้อเสนอโครงการตามข้อ ๑๐

การปฏิบัติตามระเบียบของมหาวิทยาลัยและภาคเอกชน การประเมินผลการปฏิบัติงานการกลับมาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์ ทรัพย์สินทางปัญญาทั้งที่มีอยู่เดิมและที่อาจเกิดขึ้นใหม่ การประกันความเสียหาย และเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้อง โดยให้กำหนดข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยและภาคเอกชนไว้ในบันทึกข้อตกลง

ข้อ ๑๓ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชนต้องทำสัญญาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

กรณี ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและผู้ช่วยปฏิบัติงานที่ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชนนั้นกระทำความผิด ณ ภาคเอกชน ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการกระทำความผิดดังกล่าวตามที่ระเบียบของมหาวิทยาลัยกำหนดไว้

ข้อ ๑๔ หลักเกณฑ์และข้อกำหนดอื่นๆ ตลอดจนวิธีปฏิบัติที่จำเป็นเกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชนนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้คณะกรรมการนำเสนอความเห็นต่ออธิการบดีพิจารณาสั่งการตามที่เห็นสมควร โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

หมวด ๔

ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์

ข้อ ๑๕ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (สวทน.) จ่ายเงินสนับสนุนให้แก่มหาวิทยาลัยเพื่อจัดสรรชดเชยแก่ส่วนงานต้นสังกัดนำไปบริหารจัดการภายใน โดยต้องไม่ต่ำกว่าฐานเงินเดือนรวม เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เงินสวัสดิการ และเงินอื่นๆ ที่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชนนั้นได้รับตามระเบียบมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของ

คณะกรรมการ
สำเนาถูกต้อง

(นางจันทร์นภา สุขะวีริยะ)

นิติกร

การจ่ายเงินสนับสนุนหรือการสนับสนุนอื่นใดจากเอกชน นอกเหนือจากข้อ ๑๕
วรรคแรกให้เป็นดุลยพินิจของมหาวิทยาลัย

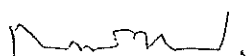
ข้อ ๑๖ ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ได้รับการอนุมัติไปปฏิบัติงานในภาคเอกชนยังคงมี
สิทธิได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งวิชาการ ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์จากมหาวิทยาลัย
ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ ระยะเวลาที่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชนตามข้อบังคับนี้
ให้ถือเป็นระยะเวลาในการปฏิบัติงานตามปกติและนับเป็นระยะเวลาชดใช้ทุนตามสัญญาได้กรณีที่ผู้ปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัยมีข้อผูกพันตามสัญญาชดใช้ทุน และให้สามารถนับเป็นอายุราชการหรืออายุการปฏิบัติงานใน
มหาวิทยาลัยได้ ทั้งนี้ ผลการปฏิบัติงานในภาคเอกชนสามารถใช้เป็นผลงานในการขอตำแหน่งทางวิชาการหรือ
ตำแหน่งอื่นๆ ตามระเบียบว่าด้วยการนั้นได้

ข้อ ๑๘ มหาวิทยาลัย ส่วนงานต้นสังกัด ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ผู้ช่วยผู้ปฏิบัติงานที่
และภาคเอกชนมีสิทธิขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานของรัฐที่ดำเนินโครงการส่งเสริมบุคลากรด้าน
วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ซึ่งรวมทั้งการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ให้เกิดขึ้นในงานวิจัยจาก
มหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชนได้

กรณีที่หน่วยงานของรัฐหรือภาคเอกชนให้การสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินการ
ตามวรรคแรก การใช้จ่ายงบประมาณซึ่งครอบคลุมถึงหลักเกณฑ์และอัตราค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามข้อตกลง
ระหว่างมหาวิทยาลัยกับภาคเอกชน

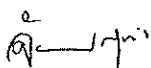
ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.กระแส ชนวงค์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

สำเนาถูกต้อง



(นางจันทร์นภา สุขะวิริยะ)

นิติกร

สัญญาอนุญาตให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน

สัญญาเลขที่/.....ปี

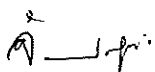
สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต จังหวัด เมื่อวันที่เดือน.....พ.ศ.....
ระหว่าง มหาวิทยาลัยนเรศวร โดย..... ตำแหน่ง
ผู้มีอำนาจลงนามผูกพันในนามมหาวิทยาลัยนเรศวร ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้รับสัญญา” ฝ่ายหนึ่ง กับ
นาย/นาง/นางสาว..... เกิดเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.อายุ.....ปี
ปฏิบัติงานเป็น ข้าราชการ / พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง.....
สังกัด..... อัตราเงินเดือน /ค่าจ้าง เดือนละ..... บาท เงินประจำตำแหน่ง
ทางวิชาการ บาท เงินค่าตอบแทนทางวิชาการ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น
..... บาท (.....) อยู่บ้านเลขที่.....
ซอย ถนน ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัดซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า
“ผู้ให้สัญญา” อีกฝ่ายหนึ่ง โดยที่ผู้ให้สัญญาเป็นผู้ได้รับอนุญาตจากผู้รับสัญญาให้ไปปฏิบัติงาน กับ
..... ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ภาคเอกชน”
ตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติ
ในภาคเอกชน คู่สัญญาได้ตกลงกันมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้ให้สัญญาสมัครใจไปปฏิบัติงานที่ภาคเอกชน ซึ่งตั้งอยู่เลขที่.....
ซอย ถนน ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต
จังหวัดในตำแหน่งมีกำหนดเวลา
ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่

ในกรณีที่ผู้รับสัญญาอนุญาตให้ผู้ให้สัญญาขยายระยะเวลาไปปฏิบัติงานกับภาคเอกชน
หลังจากครบกำหนดการอนุญาตตามวรรคหนึ่ง ผู้ให้สัญญาตกลงที่จะทำสัญญากับผู้รับสัญญาขึ้นใหม่
เพื่อให้ครอบคลุมระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ขยายระยะเวลาไปปฏิบัติงานกับภาคเอกชน แต่หากไม่ได้มีการจัดทำ
สัญญาขึ้นใหม่ไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม ให้ถือว่าสัญญาฉบับนี้มีผลครอบคลุมระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ขยาย
ระยะเวลาดังกล่าวด้วย

ข้อ ๒ ในระหว่างเวลาที่ผู้ให้สัญญาไปปฏิบัติงานกับภาคเอกชน ผู้ให้สัญญาต้องรักษาวินัย
และประพฤติปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือคำสั่งทางราชการของผู้รับสัญญาและภาคเอกชน
รวมทั้ง ผู้ให้สัญญาต้องปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานใน
มหาวิทยาลัยไปปฏิบัติในภาคเอกชน และบันทึกข้อตกลงความร่วมมือให้บุคลากรด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและ
นวัตกรรมจากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันใน
ภาคเอกชน(Talent Mobility) ที่ได้ออกใช้บังคับอยู่แล้วในวันทำสัญญานี้ และที่ออกใช้บังคับต่อไปโดยเคร่งครัด

สำเนาถูกต้อง



(นางจันทร์ณา สุขะวีริยะ)

อธิการ

ข้อ ๓ ผู้ให้สัญญาต้องไม่ประพฤตินในทางเป็นปฏิปักษ์ต่อภาคเอกชน และต้องตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ เพื่อให้ได้ความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ เพื่อให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการไปปฏิบัติงานโดยเร็ว

ข้อ ๔ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาประพฤตินผิดสัญญาดังกล่าวในข้อ ๒ และข้อ ๓ หรือในกรณีที่ผู้รับสัญญาพิจารณาเห็นว่า ผู้ให้สัญญาไม่สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จ หรือไม่เกิดประโยชน์จากการไปปฏิบัติงานกับภาคเอกชน หรือการปฏิบัติงานของผู้ให้สัญญาต้องยุติลงไม่ว่าด้วยเหตุประการใดๆ หรือมีความจำเป็นต้องเรียกผู้ให้สัญญากลับมาปฏิบัติงานในหน้าที่ ผู้รับสัญญามีสิทธิสั่งให้ยุติการปฏิบัติงานในภาคเอกชนตามสัญญานี้ได้ทันที และให้ผู้ให้สัญญารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานตามที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติในภาคเอกชน กำหนด

ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาไม่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ผู้รับสัญญามีสิทธิระงับการจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้าง รวมทั้งเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและเงินค่าตอบแทนทางวิชาการ และหากมีความเสียหายเกิดขึ้นผู้ให้สัญญาต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น

ข้อ ๕ เมื่อครบกำหนดเวลาตามข้อ ๑ หรือผู้ให้สัญญาถูกสั่งให้ยุติการปฏิบัติงานในภาคเอกชน ผู้ให้สัญญาต้องกลับมาปฏิบัติงานที่ เป็นเวลาเท่ากับเวลาที่ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน

ข้อ ๖ กรณีที่ผู้ให้สัญญาผิดสัญญาในข้อ ๔ หรือข้อ ๕ หรือผู้ให้สัญญาไม่กลับมาปฏิบัติงานไม่ว่าด้วยเหตุใด ผู้ให้สัญญาต้องชดใช้เงินเดือนหรือค่าจ้าง รวมทั้งเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและเงินค่าตอบแทนทางวิชาการที่ผู้รับสัญญาจ่ายให้แก่ผู้ให้สัญญาในระหว่างไปปฏิบัติงานที่ภาคเอกชนคืนให้แก่ผู้รับสัญญา และต้องจ่ายเงินเป็นเบี้ยปรับให้แก่ผู้รับสัญญาอีกหนึ่งเท่าของเงินที่ต้องชดใช้คืนดังกล่าว

ในกรณีที่ผู้ให้สัญญากลับเข้าปฏิบัติงานบ้าง แต่ไม่ครบระยะเวลาตามสัญญาให้ลดเงินที่ต้องชดใช้และเบี้ยปรับตามวรรคหนึ่งลงตามส่วนของระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญากลับเข้าปฏิบัติงาน ทั้งนี้ หากผู้ให้สัญญามีพันธะผูกพันที่จะต้องปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญาอื่นและยังปฏิบัติงานชดใช้ไม่ครบระยะเวลาตามสัญญานั้น การปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญานี้ให้เริ่มต้นนับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติงานชดใช้ครบกำหนดเวลาตามสัญญาที่มีอยู่เดิมแล้ว

ข้อ ๗ เงินที่จะชดใช้คืนและเงินเบี้ยปรับตามข้อ ๖ ผู้ให้สัญญาต้องชำระให้แก่ผู้รับสัญญาจนครบถ้วนภายในระยะเวลา ๓๐ (สามสิบ) วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากผู้รับสัญญา หากผู้ให้สัญญาไม่ชำระภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวหรือชำระไม่ครบถ้วน ทั้งนี้ จะโดยความยินยอมของผู้รับสัญญาหรือไม่ก็ตาม ผู้ให้สัญญาจะต้องชำระดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี ของจำนวนเงินที่ยังมิได้ชำระ นับแต่วันครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจนกว่าจะชำระครบถ้วน

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาไม่สามารถกลับเข้าปฏิบัติงาน หรือกลับเข้าปฏิบัติงานไม่ครบกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๕ เพราะถึงแก่ความตายหรือเกษียณอายุ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือลาออกเนื่องจากเจ็บป่วยทุพพลภาพ เป็นคนไร้ความสามารถ เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ผู้ให้สัญญาไม่ต้องรับผิดชอบตามความในข้อ ๖ วรรคหนึ่งหรือวรรคสองแล้วแต่กรณี แต่ทั้งนี้ถ้าผู้ให้สัญญาไปทำงานที่อื่นในระหว่างระยะเวลา ๓ (สาม) ปี นับแต่วันที่ผู้ให้สัญญาจะต้องกลับเข้าปฏิบัติงานหรือวันที่ผู้ให้สัญญาได้ออกจากงานหรือลาออกด้วยเหตุดังกล่าวข้างต้น ผู้ให้สัญญา ยังคงต้องรับผิดชอบชดใช้เงินตามข้อ ๖ วรรคหนึ่งหรือวรรคสองแล้วแต่กรณี

สำเนาถูกต้อง

(นางจันทร์นภา สุขะวิริยะ)

นิติกร

