



## ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร

### เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสืบสวน กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

เพื่อให้การรวบรวมพยานหลักฐาน กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานราชการกระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการไม่อุทิศเวลาให้กับทางราชการอย่างเต็มที่ โดยละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวเป็นเวลาเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด และไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่อีกเลยนั้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ และความในข้อ ๔ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย กรณีความผิดปรากฏชัดแจ้ง พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสืบสวน กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสืบสวน กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยนเรศวรตามที่สภามหาวิทยาลัยนเรศวรกำหนด และหมายความรวมถึงพนักงานราชการที่จ้างด้วยเงินรายได้

“พนักงานราชการ” หมายความว่า พนักงานซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างโดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของส่วนราชการ เพื่อเป็นพนักงานของรัฐในการปฏิบัติงานให้กับส่วนราชการนั้น

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ทั้งที่เป็นส่วนราชการ หรือเป็นส่วนงานภายในซึ่งดำเนินงานจากรายได้ของมหาวิทยาลัย รวมถึงหัวหน้าหน่วยงานอื่นๆ ภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร

ข้อ ๔ กรณีผู้บังคับบัญชาพบว่า พนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานราชการในสังกัดผู้ใด ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการตั้งแต่ ๓ วันทำงานติดต่อกัน โดยไม่ได้ยื่นใบลาตามระเบียบของทางราชการ หรือไม่แจ้งเหตุแห่งการละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการนั้นให้ทราบ ให้ดำเนินการเบื้องต้นดังนี้

(๑) หากครบกำหนด ๓ วันแล้ว ในวันถัดมาหากพนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานราชการผู้นั้นยังไม่มาปฏิบัติราชการ ผู้บังคับบัญชาอาจมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดบุคคลใดบุคคลหนึ่งตรวจสอบ ณ ภูมิลำเนา เบอร์โทรศัพท์ หรือสถานที่ที่ได้ให้กับหน่วยงานไว้ เพื่อติดต่อในระหว่างที่ไม่มาปฏิบัติราชการ และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว พร้อมกันนี้ให้หน่วยงานดังกล่าวประสานกองคลังเพื่อระงับการจ่ายเงินเดือน อันเป็นการป้องกันมิให้เกิดกรณีการจ่ายเงินเกินสิทธิด้วย

(๒) หากพนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานราชการผู้นั้น กลับมาปฏิบัติราชการตามปกติ ให้ผู้บังคับบัญชาเรียกบุคคลดังกล่าวมาสอบถามสาเหตุ โดยถ้าลาป่วยจะต้องส่งใบรับรองของแพทย์เพื่อประกอบการลา หรือส่งให้ผู้ลาไปรับการตรวจจากแพทย์ของทางราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาตก็ได้

ข้อ ๕ หากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน หรือพนักงานราชการผู้ใดละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวเป็นเวลาเกินกว่า ๗ วัน ให้หน่วยงานต้นสังกัดของผู้นั้นรายงานมหาวิทยาลัยถึงเหตุการณ์โดยสรุปตามข้อ ๔(๑) และผลกระทบต่องานในหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น หรือผลกระทบอย่างอื่นต่อหน่วยงานต้นสังกัดพร้อมพยานหลักฐาน เพื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการทางวินัย ตามข้อ ๔(๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย กรณีความผิดปรากฏชัดแจ้ง พ.ศ. ๒๕๕๖ และเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวรพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อมีคำสั่งลงโทษทางวินัย ปลดออกหรือไล่ออกจากงานฐานละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน หรือ ๗ วัน แล้วแต่กรณี โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศฉบับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ หรือนอกเหนือจากประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยสั่งการและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร