



ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร
เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และกระบวนการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น
และผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย

ด้วยมหาวิทยาลัยเห็นเป็นการสมควรประกาศยกย่องผู้ประสบความสำเร็จดีเด่นในหน้าที่
การงาน เป็นที่ยอมรับและยกย่องของบุคคลทั่วไป บุคลากรซึ่งปฏิบัติราชการ ประพฤติปฏิบัติตนเป็น
แบบอย่าง
ที่ดี ซึ่งได้อุทิศตนให้แก่ราชการและสังคมอย่างเต็มความรู้ความสามารถในฐานะบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัย
นเรศวร และบุคคล หรือองค์กร ผู้ซึ่งทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัยเป็นที่ประจักษ์ และยอมรับของ
ประชาคมมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น และผู้ทำคุณประโยชน์
ให้กับมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร ในการประชุม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ ให้กำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และกระบวนการคัดเลือก
บุคลากรดีเด่น และผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ
และกระบวนการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น และผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และกระบวนการ
คัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๓๐ มีนาคม
๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

มหาวิทยาลัย หมายความว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร

บุคลากร หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการโดยใช้งบ
ประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการโดยใช้งบรายได้ และลูกจ้างประจำ

ดีเด่น หมายความว่า ผู้ที่มีคุณลักษณะปรากฏเด่นชัดอย่างยิ่ง มีลักษณะหลากหลาย และ
แสดงพฤติกรรมบ่งชี้ที่พึงประสงค์ตามที่กำหนดได้อย่างครบถ้วน มีความสม่ำเสมอ มีความต่อเนื่องในเชิง
คุณภาพ หรือสะท้อนคุณภาพเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง และเป็นแบบอย่างได้

ข้อ ๕ คุณสมบัติของบุคลากรดีเด่น

(๑) ประเภทสายวิชาการ มีคุณสมบัติ ดังนี้

(ก) เป็นอาจารย์ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาในมหาวิทยาลัย

(ข) ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(ค) มีอายุไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ ณ วันที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ

(๒) ประเภทสายสนับสนุน มีคุณสมบัติ ดังนี้

(ก) เป็นบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย

(ข) ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(ค) มีอายุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ ณ วันที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกิริยา พัดพิน)

นิติกร

- (๓) ประเภทลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ มีคุณสมบัติ ดังนี้
- (ก) เป็นบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย
 - (ข) ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี
 - (ค) มีอายุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ ณ วันที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน
- ทั้งนี้ ผู้ที่เคยได้รับรางวัลแล้วสามารถรับรางวัลได้อีก และหากได้รับรางวัล รวมทั้งสิ้น ๕ ครั้ง

ในระหว่างปฏิบัติงาน จะได้รับการเชิดชูเกียรติใน Hall of Fame ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น มีองค์ประกอบสำคัญดังนี้

(๑) ประเภทสายวิชาการ

- (ก) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ
- (ข) เป็นผู้มีผลงานวิจัยที่ดีเด่น
- (ค) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้
- (ง) เป็นผู้มีความคุณธรรม จริยธรรม และมีมนุษยสัมพันธ์

(๒) ประเภทสายสนับสนุน

- (ก) เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน และครองงาน
- (ข) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ
- (ค) มีผลงานดีเด่น ผลงานวิจัยสถาบัน หรือการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการลดขั้นตอน

การทำงาน สมควรได้รับการยกย่อง

- (ง) เป็นผู้มีความคุณธรรม จริยธรรม มีมนุษยสัมพันธ์ และภาวะผู้นำ
- (จ) การพัฒนาตนเอง และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งาน
- (ฉ) ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ อุทิศเวลาให้กับทางราชการอย่างเต็มที่

(๓) ประเภทลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ

- (ก) เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน และครองงาน
- (ข) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ
- (ค) มีผลงานดีเด่น สมควรได้รับการยกย่อง
- (ง) เป็นผู้มีความคุณธรรม จริยธรรม และมีมนุษยสัมพันธ์

ข้อ ๗ คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย มีดังนี้

- (๑) พิจารณาคุณสมบัติ ดังนี้
- (ก) เป็นบุคคลทั่วไป
 - (ข) เป็นองค์กร ทั้งภาครัฐ เอกชน

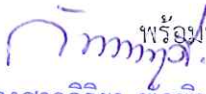
(๒) พิจารณาหลักเกณฑ์ ดังนี้

ต้องเป็นบุคคลหรือองค์กรที่ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับของประชาคมมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อบุคลากรดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย มีดังนี้

- (๑) การเสนอชื่อบุคลากรดีเด่น ให้อธิการบดี รองอธิการบดี คณะ ศูนย์ สถาบัน สำนักหรือเทียบเท่า สภาอาจารย์ สภาข้าราชการและลูกจ้าง และสมาคมนิสิตเก่ามหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นผู้เสนอชื่อพร้อมประวัติ และคุณสมบัติดีเด่นซึ่งเหมาะสมจะได้รับใบประกาศเกียรติคุณจากมหาวิทยาลัย

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกิริยา พดพิณ)

นิติกร

(๒) การเสนอชื่อผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดี รองอธิการบดี คณะ ศูนย์ สถาบัน สำนักหรือเทียบเท่า สภาอาจารย์ สภาข้าราชการและลูกจ้าง และสมาคมนิสิตเก่ามหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นผู้เสนอชื่อพร้อมประวัติ และคุณสมบัติดีเด่นซึ่งเหมาะสมจะได้รับใบประกาศเกียรติคุณจากมหาวิทยาลัย

โดยให้เสนอชื่อภายในระยะเวลาตามประกาศของมหาวิทยาลัย โดยให้กองกลางเป็นผู้ดำเนินการ
ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการกลั่นกรองผู้ได้รับการเสนอชื่อ ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นที่ปรึกษา

(๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธาน

(๓) ผู้แทนที่ได้รับการคัดเลือกจากคณบดีกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนที่ได้รับการคัดเลือกจากคณบดีกลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๒ คน

เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนที่ได้รับการคัดเลือกจากคณบดีกลุ่มสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ จำนวน ๒ คน

เป็นกรรมการ

(๖) ประธานสภาอาจารย์ เป็นกรรมการ

(๗) ประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง เป็นกรรมการ

(๘) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ

(๙) ผู้อำนวยการกองกลาง เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๑๐) ผู้อำนวยการกองกิจการนิสิต และ ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือกผู้แทนจากคณบดีกลุ่มวิทยาศาสตร์

สุขภาพ จำนวน ๒ คน ผู้แทนจากคณบดีกลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๒ คน และผู้แทนจากคณบดี
กลุ่มสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ จำนวน ๒ คน

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองผู้ได้รับการเสนอชื่อนำเสนอรายชื่อผู้เหมาะสมตามข้อ ๘
ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

(๑) บุคลากรดีเด่นประเภทสายวิชาการ ดังนี้

(ก) กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน ๒ คน

(ข) กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๒ คน

(ค) กลุ่มสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ จำนวน ๒ คน

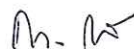
(๒) บุคลากรดีเด่นประเภทสนับสนุน ไม่เกิน ๑๐ คน

(๓) ผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย ไม่จำกัดจำนวน

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศ
ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยนั้นถือเป็นที่สุด

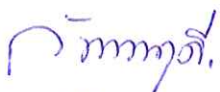
ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

สำเนาถูกต้อง



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กาญจนา เสารังษี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร



(นางสาวกิริยา พัดพิน)

นิติกร