



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด พ.ศ. ๒๕๔๙ เพื่อให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๒๕ (๑๑/๒๕๕๙) เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด พ.ศ. ๒๕๔๙

บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศหรือข้อตกลงอื่นใดที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนเรศวร

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัย

นเรศวร

“สภาอาจารย์” หมายความว่า สภาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร

“สำนักหอสมุด” หมายความว่า สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัยนเรศวร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

“กรรมการสรรหา” หมายความว่า กรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน และ พนักงานราชการสายสนับสนุนสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร

ทั้งที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้

ถ้าเนาถูกต้อง

(นางนันทญา กัณนะพันธุ์)

อธิการ

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ รายจ่าย เพื่อปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำโดยไม่มีกำหนดเวลา ตามอัตราและจำนวนที่กำหนดไว้ สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร

ข้อ ๕ เมื่อตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดว่างลง หรือวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว เหลือเวลาไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักหอสมุด ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ได้แก่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ได้แก่ อธิการบดี

(๓) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการ สภามหาวิทยาลัยประเภทอาจารย์ หรือประธานสภาอาจารย์

(๔) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเลือกจาก กรรมการบริหารมหาวิทยาลัยที่มีได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงานสำนักหอสมุด

(๕) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งบุคลากรเลือกกันเอง โดยให้ผู้อำนวยการ สำนักหอสมุด หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด เป็นประธานที่ประชุม

ประธานคณะกรรมการจะแต่งตั้งอนุกรรมการด้วยหรือไม่ก็ได้

ในกรณีที่กรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด พ้นจากตำแหน่งไประหว่างการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งดังกล่าว ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าการดำเนินการสรรหาจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดวิธีการ วัน เวลาและสถานที่ในการเสนอชื่อ และอาจกำหนดให้มีการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดด้วยก็ได้

(๒) แจ้งให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงานทราบ วัน เวลาและสถานที่ในการเสนอชื่อล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วัน และกำหนดให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อปฏิบัติดังนี้

ก) เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดด้วยตนเอง

ข) กรณีไปปฏิบัติราชการประจำภายนอกมหาวิทยาลัย หรือไปปฏิบัติ ราชการตามคำสั่งของมหาวิทยาลัย ให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดต่อประธาน คณะกรรมการเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ วันก่อนวันกำหนดเสนอชื่อ

(๓) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัคร ตามหลักเกณฑ์ ที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑ และจัดทำบัญชีรายชื่อของผู้ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนทุกคนตามลำดับ ตัวอักษร

(๔) ทาบถามผู้ที่มีชื่อในบัญชีรายชื่อ ตามข้อ ๖ (๓) โดยให้ผู้ที่ได้รับการทาบถาม มีหนังสือแจ้งการปฏิเสธ หรือตอบรับการทาบถาม กรณีที่ตอบรับการทาบถามให้ผู้ตอบรับการทาบถาม จัดทำประวัติ ผลงาน และแนวนโยบายในการบริหารสำนักหอสมุดแนบไปด้วย

**สำเนาถูกต้อง** (๕) ในการดำเนินการสรรหา อาจกำหนดให้มีการรับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดก็ได้ โดยหลักเกณฑ์และวิธีการรับสมัครให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

(นางนันทญา กั้นนะพันธุ์)

นิติกร



(๖) กลั่นกรองผู้ตอบรับการทาบทาม โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ และความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด โดยไม่นับความถี่ของการได้รับการเสนอชื่อ จำนวนไม่เกินสามคน และให้ทำบันทึกความเห็นประกอบการกลั่นกรองผู้ตอบรับการทาบทามทุกคนเป็น ลายลักษณ์อักษร และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ต้องมีคุณสมบัติตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑

ข้อ ๘ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด มีดังต่อไปนี้

(๑) ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

(๒) ข้าราชการสายสนับสนุน และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน และรวมถึง ลูกจ้างประจำที่สังกัดสำนักหอสมุด

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัย

(๔) กรรมการสรรหา

ข้อ ๙ ให้ผู้ผ่านการกลั่นกรอง แลกนโยบายการบริหารสำนักหอสมุดต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาการปฏิบัติตาม ข้อบังคับนี้ หรือมิได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยตีความและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.กระแส ชนะวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

สำเนาถูกต้อง

  
(นางนนทญา กัณนะพันธุ์)

นิติกร