

สรุปผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา  
ของ  
คณะ/วิทยาลัย/สำนัก

---

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย  
งานจัดประชุมและประสานงาน

## กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ

คณะ	ครั้งที่	วันที่
๑. รองศาสตราจารย์ ทันตแพทย์ ดร.ทศพล ปิยะปัทมินทร์ คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	๑๘๔ (๖/๒๕๕๖)	๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๖
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.พูลสุข หิงคานนท์ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	๑๘๕ (๗/๒๕๕๖)	๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖
๓. ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.ศุภสิทธิ์ พรรณารุโณทัย คณบดีคณะแพทยศาสตร์	๑๘๖ (๘/๒๕๕๖)	๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๖
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.จันทรัตน์ สิทธิวรรณันท์ คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	๑๘๖ (๘/๒๕๕๖)	๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๖
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.เสมอ ถาน้อย คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑๘๖ (๘/๒๕๕๖)	๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๖
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์ภูติพิท เตชาติวัฒน์ คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	๑๘๘ (๑๐/๒๕๕๖)	๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๖

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาของ  
รองศาสตราจารย์ ทันตแพทย์ ดร. ทศพล ปิยะปัทมินทร์  
(คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์)

## ผลการดำเนินงานสำคัญในระยะเวลาที่ผ่านมา ในช่วงวาระการดำรงตำแหน่ง

### ปัญหา/อุปสรรค

จำนวนงานวิจัยที่ลงพิมพ์ในวารสารวิชาการยังมีจำนวนต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน

แนวทางแก้ไข

- สร้างแรงจูงใจด้านการขอตำแหน่งทางวิชาการ
- การเปิดรับนิสิตในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา

### งานที่ริเริ่ม/สร้างสรรค์ใหม่

ได้ปรับปรุงหลักสูตร เข้าสู่มาตรฐานกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) เรียบร้อยแล้ว

### ผลงานเด่นของคณะ

#### งานบริการวิชาการสู่สังคม

- โครงการหน่วยทันตกรรมพระราชทาน มหาวิทยาลัยนเรศวร
- โครงการหน่วยทันตกรรมพระราชทาน มหาวิทยาลัยนเรศวร ร่วมกับหน่วยบริการวิชาการ

เคลื่อนที่ มหาวิทยาลัยนเรศวร

- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการวันทันตสาธารณสุข

#### งานวิจัยที่ได้รับรางวัล งานนวัตกรรมของอาจารย์และนิสิต

- โครงการ GC Student Prevention Table Clinic Competition 2012 (๑ – ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕) 23<sup>rd</sup> SEAAD Annual Scientific Meeting ณ เกาะฮ่องกง ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน รางวัลชมเชยระดับนานาชาติ

- โครงการ Thailand Joseph Lister Awards in Oral Disease Prevention ครั้งที่ ๓ (๒๙ มีนาคม ๒๕๕๖) ณ คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รางวัลชนะเลิศอันดับที่ ๑

- การประกวดโครงงานและนวัตกรรมนิสิต ครั้งที่ ๑๓ ณ มหาวิทยาลัยนเรศวร รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ สาขาสร้างเสริมสุขภาพ (นวัตกรรม)

### แผนงานโครงการสำคัญที่จะทำต่อไป ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาให้แข่งขันได้ในอนาคต

๑. โครงการผลิตทันตแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ

วัตถุประสงค์ ผลิตทันตแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในสาขาต่างๆ เพื่อรองรับความต้องการของหน่วยงานในภาครัฐและในภาคเอกชน

๒. โครงการต่อยอดห้องปฏิบัติการวิจัยทางทันตกรรมผู้สูงอายุ สำหรับทันตแพทย์

ผู้เชี่ยวชาญ

วัตถุประสงค์ สร้างงานวิจัยรองรับการปฏิบัติงานคลินิกทันตกรรมสำหรับผู้สูงอายุ ให้อยู่ในระดับแนวหน้าของประชาคมอาเซียน/นานาชาติ

๓. การเปิดหลักสูตรทันตกรรมจัดฟัน (ปริญาโท ควบคู่กับ Resident) และหลักสูตรทันตกรรมผู้สูงอายุ (ปริญาโท)

วัตถุประสงค์ ๑) ตอบสนองนโยบายผู้สูงอายุแห่งชาติ

๒) รองรับความต้องการของหน่วยงานในภาครัฐและใน

ภาคเอกชน

๔. โครงการผลิตทันตแพทย์เพิ่มตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข

พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์ ลดปัญหาการขาดแคลนทันตแพทย์ (ปริญญาตรี) ในหน่วยงาน  
ของกระทรวงสาธารณสุข

**กรรมการสภามหาวิทยาลัย ได้ให้ข้อเสนอแนะดังนี้**

๑. คณะควรสนับสนุน พัฒนาให้บุคลากรเรียนต่อในระดับปริญญาโท และปริญญาเอก เพราะจะสร้างความเข้มแข็ง เสริมสร้างความเป็นผู้นำให้กับคณะและมหาวิทยาลัยในเชิงนโยบาย กรณีเปิดหลักสูตร Resident เป็นการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มทักษะและความชำนาญในวิชาชีพเท่านั้น ซึ่งขณะนี้ด้านการบริหารและการสอนของคณะฯ ก็เป็นจุดแข็งที่เห็นได้ชัดเจน

๒. การใช้ทรัพยากรทางการแพทย์ร่วมกับคณะอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง คิดว่าเป็นปัญหาสำคัญในการปฏิบัติงาน ขณะนี้มหาวิทยาลัยได้รับทราบและดำเนินการแก้ไขและคาดว่าบางส่วนอาจจะแล้วเสร็จภายในปีนี้ เช่น ห้องผ่าตัด ห้องดมยา และด้านกายภาพบริเวณคณะที่ต้องใช้พื้นที่ร่วมกัน

๓. ควรมีการสนับสนุน ผลักดัน ให้บุคลากรทำผลงานวิจัยให้มากขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับจำนวนอัตราแหล่งทุนจากภายนอกที่คณะได้รับ

๔. มหาวิทยาลัยต้องดูแลจัดหาสวัสดิการ เพื่อแก้ปัญหาการลาออกของบุคลากรสายวิชาการ

**มติ**

รับทราบ

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาของ  
รองศาสตราจารย์ ดร.พูลสุข หิงคานนท์  
(คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์)

**ผลการดำเนินงานสำคัญในระยะผ่านมาในช่วงวาระการดำรงตำแหน่ง**

**ปัญหา/อุปสรรค/การแก้ไข**

ปัญหา	อุปสรรค	การแก้ไข
<p>๑. อัตราส่วนของอาจารย์ต่อนิสิตไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด</p>	<p>๑. พยาบาลวิชาชีพที่มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาโทที่ตรงสาขาที่เป็นความต้องการ เช่น ด้านการพยาบาลมารดาทารกมีน้อยและไม่สนใจมาเป็นอาจารย์จากการที่ต้องลาออกจากราชการ</p> <p>๒. จำนวนอาจารย์พยาบาลมีไม่เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนในภาคปฏิบัติตามเกณฑ์สภาการพยาบาลที่อาจารย์ต่อนักศึกษาเท่ากับ ๑ : ๘</p> <p>๓. หอพักไม่เพียงพอต่อการอยู่อาศัยของอาจารย์พยาบาล</p>	<p>๑. รับพยาบาลวิชาชีพ มีวุฒิปริญญาตรี ๒ คน เพื่อส่งไปศึกษาในระดับปริญญาโทด้านการพยาบาลมารดาและทารกในการศึกษา ๒๕๕๓ เพื่อแก้ปัญหาความขาดแคลนในอนาคต</p> <p>๒. เปิดรับสมัครอาจารย์พยาบาลในสาขาที่ขาดแคลนและเชิญชวนพยาบาลที่สนใจซึ่งปฏิบัติงานในสายบริการโดยขออนุมัติกรอบจากมหาวิทยาลัยซึ่งสามารถเพิ่มอาจารย์ได้ จำนวน ๗ คน</p> <p>๓. ไม่สามารถดำเนินการแก้ไขได้เพราะไม่อยู่ในอำนาจการดำเนินการของคณะทำให้มีอาจารย์ที่เข้ารับการสัมภาษณ์และมหาวิทยาลัยรับแล้ว ขอดอนตัวเนื่องจากการที่ไม่มีที่พัก</p>
<p>๒. สัดส่วนอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอกยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์สภาการพยาบาล</p>	<p>จำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานอยู่ไม่เพียงพอที่จะส่งอาจารย์ไปศึกษาต่อได้ตามแผนที่กำหนด</p>	<p>ส่งเสริม พัฒนาอาจารย์ที่สนใจเรียนปริญญาเอกทางไกลเพื่อให้มีเวลาในการปฏิบัติงานด้วย ๒ คน</p>

## ปัญหา/อุปสรรค/การแก้ไข

ปัญหา	อุปสรรค	การแก้ไข
๔. นิสิตเดินทางไปฝึกปฏิบัติงาน ไม่มีความปลอดภัย	มหาวิทยาลัยไม่มียานพาหนะเพียงพอที่จะจัดรถรับส่งนิสิตต้องขึ้นรถจักรยานยนต์ไปฝึกปฏิบัติงานที่รพ.พุทธชินราช ซึ่งไม่ปลอดภัย	คณะฯ พยายามจัดบริหารงบประมาณโครงการผลิตเพิ่มเพื่อซื้อรถมินิบัสรับส่งนิสิตไปฝึกปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว
๕. การพัฒนาคณะฯ ที่จำเป็นต้องใช้เงินงบประมาณแผ่นดินและต้องขออนุมัติแบบการปรับปรุงจากกองอาคารและสถานที่มีความล่าช้ามาก	การจ้างประมูลงานล่าช้าใช้เงินไม่ทันในไตรมาสที่กำหนดของการใช้งบประมาณ ส่งผลต่อวินัยทางการใช้งบประมาณของคณะฯ	มหาวิทยาลัยควรมีการติดตามในเรื่องนี้อย่างจริงจัง ทางคณะฯ ติดตามทวงถาม แต่ได้รับคำตอบว่างานมากต้องรอ เพราะทุกคณะก็เร่งเช่นเดียวกัน
๗. จำนวนเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนของคณะฯ เกี่ยวกับพัสดุ มีเพียง ๑ คน ไม่เพียงพอต่อการประสานการจัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์ตามงบประมาณผลิตเพิ่มและควบคุมกำกับติดตามงาน ซึ่งคณะมีอุปกรณ์ห้องปฏิบัติการต่างๆ มาก	ทำให้งานการจัดซื้อล่าช้าไม่ทันไตรมาสที่กำหนด	มหาวิทยาลัยควรพิจารณาเรื่องเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนในแต่ละคณะอย่างชัดเจนและกำหนดกรอบให้มีความเป็นไปได้ในการทำงานด้วย เพราะเจ้าหน้าที่ต้องมีความรับผิดชอบกับงานไม่สามารถจ้างลูกจ้างได้

## งานที่ริเริ่ม/สร้างสรรค์ใหม่

### งานจัดการเรียนการสอนและงานกิจการนิสิต

๑. การจัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรี
๒. พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (พย.บ) และพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (พย.ม.) ให้เป็นหลักสูตร TQF
๓. ประสานโรงพยาบาลในเขตภาคเหนือตอนล่าง เพื่อส่งนิสิตไปฝึกปฏิบัติงาน
๔. ริเริ่มการตรวจเยี่ยมสถาบันสมทบ ๓ แห่ง เพื่อสร้างความร่วมมือ
๕. ริเริ่มประสานความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนนิสิตและอาจารย์
๖. ริเริ่มให้นิสิตปีการศึกษา ๒๕๕๔ ทุกคนต้องพักในหอพักมหาวิทยาลัย
๗. ริเริ่มให้มีสมุดบันทึกประวัตินิสิตและการให้คำปรึกษาของอาจารย์
๘. ริเริ่มให้มีชมรมศิษย์เก่าคณะพยาบาลศาสตร์
๙. ริเริ่มให้มีโครงการประชุมระหว่างนิสิต อาจารย์ และคณบดี
๑๐. ริเริ่มปรับปรุงห้องสโมสรนิสิตและห้องพักผ่อนของนิสิต
๑๑. ริเริ่มโครงการเปิดโลกทัศน์นิสิต ชั้นปีที่ ๔



๑๒. ริเริ่มส่งนิสิต ชั้นปีที่ ๔ ไปศึกษาในวิชาการพยาบาลเลือกสรร ที่ Faculty of Nursing, University of Texas Pan Pacific, USA

๑๓. ริเริ่มให้มีโครงการส่งเสริมความรู้ด้านการเขียนตำรา โดยคณบดีเป็น Mentor  
ให้อาจารย์

๑๔. ริเริ่มการสอนโดยใช้ e-Learning

๑๕. ริเริ่มพัฒนาห้องปฏิบัติการทางการพยาบาลให้มีมาตรฐานสากล

๑๖. ริเริ่มประสานงานเพื่อทำ MOA และ MOU กับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ ในการเชิญผู้ทรงคุณวุฒิมาสอนนิสิตทั้งระดับปริญญาตรี

### งานวิจัย

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ทำวิจัย จนมีผลงานวิจัยเป็นไปตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด

๒. จัดประชุมวิชาการ เรื่องบูรณาการงานวิจัย นวัตกรรมและการจัดการเรียนการสอน เพื่อเปิดโอกาสให้นิสิตได้นำเสนอผลงานวิจัยและนวัตกรรม

๓. ริเริ่มโครงการประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

๔. ริเริ่มการเผยแพร่ความรู้ด้านสุขภาพและการปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยทาง Internet

### งานบริการวิชาการแก่สังคม

๑. ริเริ่มโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่) ร่วมกับโรงพยาบาลพุทธชินราช

๒. ริเริ่มโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)

### แผนงานโครงการสำคัญที่จะทำต่อไปในช่วงเวลาที่เหลือ

๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์ได้ขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น

๒. พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่) และดุซมิ

บัณฑิต

๓. จัดทำหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง (การบริหารการพยาบาล)

๔. พัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ให้มีชื่อเสียงและมีจุดเด่นทางด้านงานวิจัย เพื่อให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ว่า “คณะพยาบาลศาสตร์ จะเป็นสถาบันชั้นนำในการผลิตบัณฑิตและงานวิจัย เพื่อตอบสนองสังคมอย่างมีคุณภาพ”

มติ

รับทราบ

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาของ  
ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.ศุภสิทธิ์ พรรณารุโณทัย  
(คณบดีคณะแพทยศาสตร์)

## ผลการดำเนินงานสำคัญที่ผ่านมา

### **ปัญหา/อุปสรรค**

๑. การประเมินหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตจากแพทยสภา
๒. การรับรองคุณภาพโรงพยาบาล
๓. ขาดบุคลากรทางการพยาบาล

### **การแก้ไข**

๑. จัดทำมาตรฐานหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตให้เป็นไปตามเกณฑ์แพทยสภา
๒. ขยายโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวรสู่ ๔๐๐ เตียง

### **งานที่ริเริ่ม/สร้างสรรค์/ผลงานเด่น**

๑. การเปิดหลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านแต่ละภาควิชา เริ่มต้นที่ภาควิชาอายุรศาสตร์
๒. การขยายบริการทางการแพทย์ครอบคลุมสาขาโรคที่สำคัญ (พัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นหน่วยรับบริการทางการแพทย์ในเขตภาคเหนือตอนล่าง)

### แผนงานโครงการสำคัญที่จะทำ

๑. บูรณาการการเรียน การสอน วิจัย บริการทางการแพทย์ สู่โรงเรียนแพทย์สร้างเสริมสุขภาพ
๒. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพภาคเหนือตอนล่าง

### ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาให้แข่งขันได้ในอนาคต

๑. การบริหารระบบเครือข่ายในด้านการเรียนการสอน การบริการสุขภาพ ตลอดจนการวิจัย ให้มีการร่วมมือและเรียนรู้ร่วมกันในการทำงาน
๒. เครือข่ายด้านการเรียนการสอนมีศูนย์แพทยศาสตรบัณฑิตชั้นคลินิก
๓. เครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
๔. เครือข่ายบริหาร ส่วนราชการในจังหวัดพิษณุโลก ภาคเอกชน
๕. เครือข่ายวิจัย มหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ

### **กรรมการสภามหาวิทยาลัย ได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้**

๑. ควรมีการเชื่อมโยงกับโรงพยาบาลเอกชน เช่น โรงพยาบาลพิษณุเวช รัตนเวช เพื่อบูรณาการทางการแพทย์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๒. การขอตำแหน่งทางวิชาการยังน้อยเกินไป เนื่องจากอาจารย์มีงานประจำมากจนทำให้ไม่สามารถทำวิจัยได้ ควรมีการปรับปรุง
๓. อยากให้มหาวิทยาลัยเชื่อมโยงกับภาคเศรษฐกิจหรือภาคธุรกิจของประเทศ ในแง่ของการสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจไทย

๔. ทำอย่างไรถึงจะมีแพทย์อยู่โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่งได้ โดยให้ทำความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับท้องถิ่น โดยการให้ทุนการศึกษาแก่นิสิตที่เข้ามาเรียนในมหาวิทยาลัย และกลับไปทำงานที่ภูมิลำเนาของตนเอง

มติ

รับทราบ

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาของ  
รองศาสตราจารย์ ดร.จันทรัตน์ สิทธิวรนนท์  
(คณบดีคณะเภสัชศาสตร์)

## ผลการดำเนินงานในช่วงวาระการดำรงตำแหน่ง

### ปัญหา/อุปสรรคและการแก้ไข

#### ด้านทรัพยากรบุคคล : บุคลากรสายวิชาการ

ปัญหา/อุปสรรค	การแก้ไข
<p>บุคลากรสายวิชาการ</p> <p>สายวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะจำนวนลดลง เนื่องจากการลาออกหรือเจ็บป่วย เสียชีวิต</p>	<ol style="list-style-type: none"><li>วิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล บุคลากรสายวิชาการ</li><li>วางแนวทางการสรรหา ทดแทนบุคลากรที่ขาด</li></ol>
<p>จำนวนอาจารย์ที่ปรึกษาต่อจำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาน้อย โดยที่มีคุณสมบัติครบในการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา</p>	<p>จัดทำประกาศของคณะให้อาจารย์มีแรงจูงใจ (incentive) ในการรับนิสิตยิ่งขึ้น โดยให้มีบัญชีสะสมเงินงบประมาณที่ได้รับสนับสนุนจากการรับนิสิต</p>
<p>ความครอบคลุมของอาจารย์ในการทำการวิจัยน้อย (มีการทำวิจัยเฉพาะกลุ่มอาจารย์)</p>	<ol style="list-style-type: none"><li>จัดทำประกาศของคณะที่เอื้อต่อการไปราชการในการเขียนโครงงานวิจัย</li><li>จัดทำประกาศของคณะที่เอื้อต่อการไปราชการในการเขียนผลงานตีพิมพ์</li><li>จัดทำประกาศของคณะให้รางวัลสนับสนุนวิจัยที่ไม่ได้เขียนโครงงานวิจัยตั้งแต่ ๓ ปี ขึ้นไป แล้วเสนอโครงงานวิจัย</li></ol>

**ด้านทรัพยากรบุคคล : บุคลากรสายสนับสนุน**

ปัญหา/อุปสรรค	การแก้ไข
๑. ขาดทักษะในงานที่ทำ ๒. ขาดการปฏิบัติงานเชิงรุก ๓. ขาดทักษะด้านภาษาอังกฤษ ๔. ขาดการประสานงานที่ดีในการทำงาน ข้ามงาน	๑. วิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากร บุคลากรสายสนับสนุน ๒. รับบุคลากรให้ตรงกับงานที่ทำ (หากมี ตำแหน่ง) ๓. พัฒนาบุคลากรที่มีอยู่อย่างต่อเนื่อง ๔. สัมมนาการทำงานกลุ่มเป็นระยะ

**ด้านงบประมาณ**

ปัญหา/อุปสรรค	การแก้ไข
งบประมาณรายได้ของคณะฯ ค่อนข้างคงที่ จากเงิน งบประมาณแผ่นดิน และเงินจากค่าลงทะเบียน นิสิต ทำให้คณะฯ มีงบประมาณที่จำกัดในส่วน สนับสนุนการบริหารจัดการเชิงรุก และสำหรับการ พัฒนาด้านการวิจัยและผลิตผลงานทางวิชาการให้มี ปริมาณเพิ่มขึ้น มีคุณภาพสูงขึ้น และเกิดภาคี เครือข่าย	๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ทางการเงิน และ วิเคราะห์ต้นทุนการดำเนินการของคณะฯ ในส่วน ต้นทุนแปรผันเพื่อหาแนวทางให้ต้นทุนเหล่านี้มีสัดส่วน ลดลง ๒. จัดทำแผนหารายได้เพิ่มเติมจากงานบริการ วิชาการสู่สังคม ๓. ทำแผนปรับปรุงการดำเนินงานของสถาน ปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน (ร้านยา)

**ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการประชาสัมพันธ์**

ปัญหา/อุปสรรค	การแก้ไข
๑. การรับรู้ข้อมูลข่าวสารในองค์กรและ บุคลากรภายในคณะฯ ยังไม่ทั่วถึงและไม่ทันต่อ สถานการณ์ จึงส่งผลให้การมีส่วนร่วมบุคลากรทุก ระดับของคณะฯ รวมทั้งการเผยแพร่ข่าวสารต่างๆ ของคณะสู่สาธารณชนยังไม่ครอบคลุม ๒. ระบบฐานข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์และ การตัดสินใจของผู้บริหารยังไม่ทันสมัย และไม่ สามารถนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ได้ทันต่อ สถานการณ์	๑. จัดทำแผนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (รวม ระบบฐานข้อมูล) และแผนประชาสัมพันธ์ และมีการ มอบหมายบุคลากรสายสนับสนุนให้ปฏิบัติงานด้านนี้ อย่างชัดเจนมากขึ้น และกรรมการบริหารคณะฯ มี การติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ๒. จัดจ้างนักโปรแกรมเมอร์ในการดำเนินการ ดังกล่าว

## ด้านระบบไฟฟ้า อาคารเรียนและเครื่องปรับอากาศ

ปัญหา/อุปสรรค	การแก้ไข
ตามอายุของคณะฯ ทำให้ครุภัณฑ์ อาคารเรียน พร้อมครุภัณฑ์ด้านสาธารณูปโภคหมดอายุการใช้งานพร้อมๆ กัน	ทำแผนปรับปรุงลักษณะทางกายภาพของคณะเภสัชศาสตร์ และห้องปฏิบัติการปลอดภัย

### งานที่ริเริ่ม/สร้างสรรค์

#### ด้านการเรียนการสอน

- คณะมีการดำเนินการเป็นรูปธรรมในข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงระดับโลก โดยมีอาจารย์ผู้รับผิดชอบและประสานงานด้านนี้โดยตรง
- สนับสนุนให้มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับงานบริการสังคม โดยใช้มีการสอดแทรกการบริการสังคมในรายวิชา
- ได้รับการรับรองสถาบันจากสภาเภสัชศาสตร์

#### ด้านวิจัย

- จัดระบบบริหารการจัดสรรงบประมาณสำหรับพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการพัฒนาวิชาการและวิจัย โดยบุคลากรสามารถสะสมวงเงินที่คณะจัดทำประกาศวงเงินสนับสนุนการพัฒนาวิชาการและวิจัยที่คณะต้องการเพิ่ม เช่น การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษานิสิตระดับบัณฑิตศึกษา ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการรับรองคุณภาพการรับรองการนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ เป็นต้น
- ส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการสามารถมีเวลาในการพัฒนางานวิชาการและวิจัย โดยจัดทำประกาศของคณะที่ส่งเสริมให้บุคลากรลาไปราชการเพื่อเขียนโครงร่างงานวิจัย และการเขียนผลงานตีพิมพ์
- ส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการริเริ่มการพัฒนางานวิจัย โดยจัดทำประกาศของคณะให้รางวัลสนับสนุนนักวิจัยที่ไม่ได้เขียนโครงร่างงานวิจัยตั้งแต่ ๓ ปีขึ้นไป แล้วเสนอโครงการงานวิจัย

#### ด้านบริการวิชาการ

- มีการสร้างพันธมิตรทางวิชาการ ในการให้บริการวิชาการกับบริษัทเอกชน เช่น Cerebos Pacific Limited, Unilever เป็นต้น
- เป็นสถาบันหลักของวิทยาลัยเภสัชบำบัดในการอบรมมุขมิตร์
- พัฒนางานบริการวิชาการโดยมีการสำรวจความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

#### ผลงานเด่น

- อาจารย์และนิสิตที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ
- ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์จำแนกตามการเผยแพร่
- จำนวนผลงานตีพิมพ์ที่เสนอเพื่อขอรับรางวัลมหาวิทยาลัย



## แผนงานโครงการสำคัญที่จะทำต่อไปในช่วงเวลาที่เหลือ จากการจัดตั้งตำแหน่งตามวาระ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การบริหารจัดการองค์กรที่เน้นคุณภาพและธรรมาภิบาล

### แผนงานโครงการ

๑. ปรับปรุงลักษณะทางกายภาพและสิ่งแวดล้อมของคณะเภสัชศาสตร์ เพื่อความปลอดภัยและเอื้อกับการทำงาน
๒. พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการทำงานอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกภาคส่วน
๓. จัดทำฐานข้อมูลที่เอื้อกับการนำไปใช้ในการตัดสินใจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การจัดการหลักสูตรที่ส่งเสริมสมรรถนะของผู้เรียน และระบบการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ

### แผนงานโครงการ

๑. พัฒนาระบบการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และการเรียนจากประสบการณ์หรือจากสถานที่ทำงานจริง
๒. ส่งเสริมความเป็นวิชาชีพและการมีจรรยาบรรณวิชาชีพผ่านกิจกรรมนอกหลักสูตร
๓. พัฒนาบุคลากรอาจารย์ให้มีความสามารถทั้งในศาสตร์เฉพาะด้าน และศาสตร์การเรียนการสอน รวมถึงเสริมประสบการณ์จริงในวิชาชีพของอาจารย์ (Practitioner Teacher)
๔. สนับสนุนคณาจารย์ให้มียุทธศาสตร์ทางวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การบริหารจัดการการวิจัยที่มีประสิทธิภาพ

### แผนงานโครงการ

๑. สร้างระบบสนับสนุนการเผยแพร่และนำผลงานไปใช้ประโยชน์
๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) ที่เอื้อต่อการทำงานของนักวิจัย
๓. ส่งเสริมการแสวงหาแหล่งทุนวิจัยสำหรับนักวิจัยใหม่ และการได้รับทุนอย่างต่อเนื่องของนักวิจัยเดิม
๔. ส่งเสริมศักยภาพการวิจัยของนิสิตในระดับบัณฑิตศึกษา
๕. ส่งเสริมความร่วมมือในการทำวิจัยร่วมกับหน่วยงาน/องค์กรอื่นๆ ทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งภาครัฐและเอกชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การบริการวิชาการเชิงรุกที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม

### แผนงานโครงการ

๑. ขยายขอบเขตและคุณภาพของงานบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและชุมชน
๒. ส่งเสริมศักยภาพการให้บริการวิชาการของหน่วยบริการวิชาการในกำกับ เช่น สถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน และสถานวิจัยเครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ
๓. ส่งเสริมการบริการวิชาการที่มีส่วนร่วมกับภาคอุตสาหกรรม
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของนิสิตในการบริการวิชาการโดยเป็นส่วนหนึ่งของการเรียนการสอน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การสร้างเครือข่ายภายนอกและภาคีการมีส่วนร่วม

*แผนงานโครงการ*

๑. สร้างภาคีเครือข่ายกับแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ เช่น โรงพยาบาล ร้านยา โรงงานอุตสาหกรรม และหน่วยงานทางสาธารณสุขอื่นๆ
๒. สร้างภาคีเครือข่ายกับองค์กรวิชาชีพ เช่น สมาเภสัชกรรม สมาคมทางวิชาชีพต่างๆ
๓. พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรท้องถิ่น เช่น อบต. รพสต.
๔. สร้างความสัมพันธ์กับองค์กรที่เป็นแหล่งทุนระดับประเทศ
๕. สร้างความสัมพันธ์ระดับคณะกับองค์กรต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การเพิ่มสมรรถนะทางการแข่งขันขององค์กรเพื่อพึ่งพาตนเองได้

*แผนงานโครงการ*

๑. เพิ่มรายได้จากการบริการของคณะ
๒. สนับสนุนให้คณาจารย์เป็นที่ปรึกษาขององค์กร/หน่วยงานที่น่าเชื่อถือทั้งในและต่างประเทศ
๓. ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ของคณะ

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ขอแสดงความชื่นชมในเรื่องยุทธศาสตร์ทางการวิจัย วิธีดำเนินการวิจัย ผลงานวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ
๒. อยากเห็นการนำสมุนไพรพื้นบ้าน มาทำยาแผนโบราณ โดยอาจตั้งเป็นองค์กรที่อยู่ภายใต้คณะเภสัชศาสตร์ ดูแลในเรื่องของพืชสมุนไพร มีการทำวิจัย และนำผลงานที่ได้ส่งให้กระทรวงสาธารณสุข เพื่อเผยแพร่ต่อไป

**มติ**

รับทราบ

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาของ  
รองศาสตราจารย์ ดร.เสมอ ถาน้อย  
(คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์)

## แนวทางการบริหารงาน

### การจัดการเรียนการสอน และการผลิตบัณฑิต

ประเด็น	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การพัฒนาหลักสูตร (เดิม) ตามมาตรฐาน TQF</p>	<p>๑.๑ หลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมดจำนวน ๑๒ หลักสูตร ได้รับการปรับปรุงตามมาตรฐาน TQF และผ่านการรับรองโดยสภามหาวิทยาลัย ครอบคลุมทุกหลักสูตร</p> <p>๑.๒ มีหลักสูตรที่ปรับปรุงตามมาตรฐาน TQF และได้รับความเห็นชอบจาก สกอ. แล้วจำนวน ๑๐ หลักสูตร</p>
<p>๒. การพัฒนาหลักสูตรใหม่ ตามมาตรฐาน TQF</p>	<p>๒.๑ หลักสูตรระดับปริญญาตรี ๑ หลักสูตร</p> <p>๒.๒ หลักสูตรระดับปริญญาตรี ควบ ปริญญาโท ๒ หลักสูตร</p> <p>๒.๓ หลักสูตรระดับปริญญาโท ๑ หลักสูตร</p> <p>๒.๔ หลักสูตรระดับปริญญาเอก ๓ หลักสูตร</p>
<p>๓. การจัดการเรียนการสอน Pre-Clinic สาขาแพทยศาสตร์</p>	<p>๓.๑ การจัดการเรียนการสอน Pre-Clinic สาขาแพทยศาสตร์</p> <p>-การพัฒนาแบบการจัดการเรียนการสอนในแต่ละ Module จนทำให้ผลการสอบวัดมาตรฐานระดับชาติชั้น Pre-Clinic สาขาแพทยศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยนเรศวร ในปีการศึกษา ๒๕๕๕ มีนิสิตแพทย์ สอบผ่านร้อยละ ๘๗.๙๑</p>
<p>๔. พัฒนาหลักสูตร/อาจารย์ เข้าสู่เกณฑ์การรับทุน คปก.</p>	<p>ทุกหลักสูตรระดับปริญญาเอก สามารถขอรับทุน คปก. ได้ ปัจจุบันมี ๓ หลักสูตรที่มีอาจารย์ได้รับทุน คปก. (๖ ทุน) คือ จุลชีววิทยา ๒ ทุน, กายวิภาคศาสตร์ ๓ ทุน และวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๑ ทุน</p>
<p>๕. MOU เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษา และวิจัย</p>	<p>๑. ในประเทศ ๔ แห่ง</p> <p>๒. ต่างประเทศ ๒ แห่ง</p>

## การวิจัย

ประเด็น	ผลการดำเนินงาน
๑. ทุนวิจัยเฉลี่ย/คน/ปี (เกณฑ์ สกอ. กลุ่ม ง. = ๑๕๐,๐๐๐ บาท /คน /ปี)	<input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๓ = ๑๔๙,๑๓๖.๗๕ บาท /คน /ปี <input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๔ = ๑๗๗,๑๕๓.๔๒ บาท /คน /ปี <input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๕ = ๑๙๘,๙๘๔.๖๐ บาท /คน /ปี
๒. สัดส่วนทุนวิจัย ภายใน ต่อ ภายนอก	<input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๓ = ๔,๘๔๗,๐๐๐ ต่อ ๔,๗๗๒,๓๒๐ บาท <input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๔ = ๕,๒๖๗,๕๙๐ ต่อ ๗,๓๙๘,๘๘๐ บาท <input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๕ = ๘,๘๖๓,๒๕๐ ต่อ ๖,๙๘๑,๔๕๖ บาท
๓. ผลงานตีพิมพ์ เฉลี่ย/ คน/ปี	<input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๓ = ๐.๓๖ paper /คน /ปี <input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๔ = ๐.๔๒ paper /คน /ปี <input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๕ = ๐.๖๗ paper /คน /ปี
๔. สัดส่วนผลงานตีพิมพ์ ระดับชาติ ต่อนานาชาติ	<input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๓ = ๑๐ ต่อ ๒๗ <input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๔ = ๑๑ ต่อ ๒๕ <input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๕ = ๑๗ ต่อ ๔๒
๕. จำนวนทุน คปก.	<input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๓ = ๒ ทุน <input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๔ = ๓ ทุน <input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๕ = ๖ ทุน
๖. Center of Excellence	Center คือ Center of Excellence in Molecular Biotechnology (CEMB)
๗. การใช้ประโยชน์ ผลงานวิจัยเชิงอุตสาหกรรม และพาณิชย์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- น้ำตาลวัตโบสท์</li> <li>- Banana Syrup</li> </ul>

**การบริการวิชาการ**

ประเด็น	ผลการดำเนินงาน
๑. การบริการวิชาการ ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์	จัดตั้งสถานบริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์
๒. สร้างเวทีวิชาการในพื้นที่	<input type="checkbox"/> การประชุมวิชาการ Medical Science Academic Annual Meeting (MSAAM) ทุกปี <input type="checkbox"/> Anatomical Society of Thailand Meeting 2014 <input type="checkbox"/> International Brain Research Organization (IBRO) ของสมาคมประสาทวิทยาศาสตร์ ๒๐๑๕

**การบริหารจัดการ**

ประเด็น	ผลการดำเนินงาน
งบประมาณเงินรายได้	<input type="checkbox"/> ปี งบประมาณ. ๒๕๕๔ = ๗,๗๐๓,๐๘๐ บาท <input type="checkbox"/> ปี งบประมาณ. ๒๕๕๕ = ๘,๓๓๗,๔๖๐ บาท <input type="checkbox"/> ปี งบประมาณ. ๒๕๕๖ = ๗,๓๓๐,๖๖๐ บาท
งบประมาณเงินแผ่นดิน	<input type="checkbox"/> ปี งบประมาณ.๒๕๕๔ = ๓,๕๘๐,๑๐๐.- บาท <input type="checkbox"/> ปี งบประมาณ. ๒๕๕๕ = ๔,๕๑๙,๐๐๐.- บาท <input type="checkbox"/> ปี งบประมาณ. ๒๕๕๖ = ๔,๐๖๕,๒๐๐.- บาท
งบประมาณเงินผลิตแพทย์ เพิ่ม	<input type="checkbox"/> ปี งบประมาณ. ๒๕๕๔ = ๗,๑๖๓,๑๐๐.- บาท <input type="checkbox"/> ปี งบประมาณ. ๒๕๕๕ = ๙,๙๐๖,๒๔๐.- บาท <input type="checkbox"/> ปี งบประมาณ. ๒๕๕๖ = ๕,๑๐๐,๐๐๐.- บาท
จำนวนบุคลากรสายวิชาการ	<input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๓ = ๙๑ คน <input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๔ = ๙๑ คน <input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๕ = ๙๕ คน

การบริหารจัดการ (ต่อ)

ประเด็น	ผลการดำเนินงาน
จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน	<input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๓ = ๔๙ คน <input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๔ = ๕๑ คน <input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๕ = ๕๒ คน
สัดส่วนอาจารย์ ป.เอก : ป.โท : ป.ตรี	<input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๓ = ๕๔.๕ : ๓๔ : ๒ <input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๔ = ๕๖ : ๓๔ : ๑ <input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๕ = ๖๕ : ๓๐ : ๐
สัดส่วนอาจารย์ อ. : ผศ. : ศ.	<input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๓ = ๖๓.๕ : ๒๐ : ๗ : ๐ <input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๔ = ๖๓ : ๒๑ : ๗ : ๐ <input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๕ = ๕๙ : ๒๙ : ๗ : ๐
แผนอัตรากำลัง/การพัฒนาบุคลากร	๑. การรับบุคลากรใหม่ (ปี ๒๕๕๓ – ปัจจุบัน) มีการรับอาจารย์บรรจุใหม่มาแล้วทั้งสิ้น ๖ ราย ๒. การส่งเสริมการขอตำแหน่งวิชาการมีการขอประเมินการสอนทั้งสิ้น ๑๗ ราย

การประกันคุณภาพการศึกษา

ประเด็น	ผลการดำเนินงาน
การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ.)	<input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๓ = ๔.๒๗ <input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๔ = ๔.๗๕ <input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๕ = ๔.๖๗
การประกันคุณภาพการศึกษาภายนอก (สมศ.)	<input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๓ และ ปี ๒๕๕๔ = ๓.๙๖ <input type="checkbox"/> ปี ๒๕๕๕ = ๓.๙๙

**แผนการดำเนินงานในระยะ ๑ ปี ข้างหน้า ของการดำรงตำแหน่ง**

พันธกิจ	ผลการดำเนินงาน/เป้าหมาย
ด้านการผลิตบัณฑิต	<p>๑. ผลักดันหลักสูตรใหม่ จำนวน ๒ หลักสูตร ให้ผ่านการรับรองมาตรฐาน และสามารถเปิดรับนิสิตรุ่นแรกได้ในปีการศึกษา ๒๕๕๗ ได้แก่</p> <p>๑.๑ วท.บ. พยาธิวิทยากายวิภาค</p> <p>๑.๒ วท.บ. ชีวเคมีและชีววิทยาโมเลกุล ควบ วท.ม.ชีวเคมี (หลักสูตรตรีควบโท)</p> <p>๒. พัฒนากลยุทธ์การประชาสัมพันธ์ และการรับนิสิตในทุกหลักสูตร ของคณะ ให้มีนิสิตเข้าเรียนในทุกหลักสูตร เป็นไปตามแผนการรับ โดยเฉพาะหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา</p> <p>๓. สร้างความร่วมมือ/ดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เพื่อการพัฒนาวิชาการ และทักษะทางวิชาการของนิสิต กับหน่วยงานทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>๔. เตรียมความพร้อมด้านอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ สำหรับนิสิต ในหลักสูตรปริญญาตรีควบปริญญาโท (หลักสูตร ๔+๑)</p> <p>๕. ตรวจสอบ และประเมินความสำเร็จ การดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ นโยบายและแผนกลยุทธ์ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑</p>
ด้านการวิจัย	<p>๑. เพิ่มค่าเฉลี่ยทุนวิจัย / คน / ปี ของคณะจากเกณฑ์มาตรฐานที่ สกอ. กำหนด (๑๕๐,๐๐๐.-บาท/คน/ปี) จากค่าเฉลี่ยที่เป็นอยู่ ณ ปัจจุบัน ๑๙๖,๘๒๙ บาท/คน/ปี</p> <p>๒. เพิ่มค่าเฉลี่ยผลงานตีพิมพ์ / คน / ปี ให้บรรลุเป้าหมายตาม วิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ก่อนเข้าตำแหน่ง (๐.๗๐ เรื่อง/คน/ปี) ซึ่งปัจจุบันผลงานตีพิมพ์เฉลี่ย อยู่ที่ ๐.๖๗ เรื่อง/คน/ปี</p> <p>๓. พัฒนาความเข้มแข็งของสถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ ด้านเทคโนโลยีชีวภาพทางการแพทย์ (CEMB) ให้เป็นกลไกในการขับเคลื่อน ความเข้มแข็งของนักวิจัย การผลิตบัณฑิตศึกษา และการเป็นที่ยอมรับในระดับสากล</p> <p>๔. ผลักดันให้คณาจารย์ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ คปก. เข้ารับทุน คปก. ให้เพิ่มมากขึ้นกว่าปัจจุบัน (๖ ทุน)</p>



พันธกิจ	ผลการดำเนินงาน/เป้าหมาย
	<p>๕. ตรวจสอบและประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ นโยบายและแผนกลยุทธ์ ในยุทธศาสตร์ที่ ๒</p> <p>๖. สร้างเครือข่ายการวิจัยในระดับประเทศและนานาชาติให้เป็นรูปธรรม</p>
ด้านบริการวิชาการสู่สังคม	<p>๑. พัฒนาสถานบริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ ของนิสิตในทุกหลักสูตรของคณะ และพัฒนาทักษะการดำเนินงานตามมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ISO/IEC 17025</p> <p>๒. พัฒนาระบบการสรรหารายได้ จากการให้บริการวิชาการผ่านสถานบริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์</p> <p>๓. บูรณาการการจัดการศึกษา การวิจัย เข้ากับกิจกรรมของสถานบริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์</p> <p>๔. เป็นเจ้าภาพการจัดการประชุมระดับชาติ ของสมาคมกายวิภาคศาสตร์แห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๓๗ ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๗</p> <p>๕. ตรวจสอบ และประเมินความสำเร็จของดำเนินการตามวิสัยทัศน์ นโยบายและแผนกลยุทธ์ ในยุทธศาสตร์ที่ ๓</p>
ด้านการบริหารจัดการองค์กร	<p>๑. พัฒนารูปแบบการบริหารจัดการงบประมาณ เพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงินให้กับคณะในอนาคต</p> <p>๒. พัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพ ให้บุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน</p> <p>๓. เพิ่มสัดส่วนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี</p> <p>๔. รักษาคุณภาพและมาตรฐานการดำเนินการด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (QA) และการจัดการความรู้ (KM) เพื่อพัฒนาองค์กรสู่องค์กรแห่งคุณภาพ</p> <p>๕. ตรวจสอบ และประเมินความสำเร็จของการดำเนินการตามวิสัยทัศน์ นโยบายและแผนกลยุทธ์ ในยุทธศาสตร์ที่ ๔</p>

พันธกิจ	ผลการดำเนินงาน/เป้าหมาย
<p>ด้านการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และการสร้าง คุณลักษณะบัณฑิตที่พึง ประสงค์</p>	<p>๑. ติดตาม / ประเมินผลการบูรณาการกิจกรรมการจัดการเรียนการสอน การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และกิจกรรมพัฒนานิสิต เพื่อสร้างคุณลักษณะบัณฑิตอันพึงประสงค์ “๕ เก่ง + ๔ คุณธรรม” ของบัณฑิตคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์</p> <p>๒. เชิดชู / ยกย่อง นิสิต / บุคลากร / อาจารย์ ที่มีผลงาน / รางวัล / การได้รับการเชิดชูเกียรติ ด้านคุณธรรมจริยธรรมทั้งจากภายในคณะ ภายในมหาวิทยาลัย และจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>๓. ตรวจสอบและประเมินความสำเร็จของการดำเนินการตามวิสัยทัศน์ นโยบายและแผนกลยุทธ์ ในยุทธศาสตร์ที่ ๕</p>

### กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะดังนี้

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ควรตระหนักในเรื่องการนำเสนอตัวเลขผลงานตีพิมพ์เฉลี่ยของบุคลากรคณะฯ/ คน/ปี ให้ถูกต้อง เพราะตัวเลขที่นำเสนอมาจากการนำผลงานตีพิมพ์ทั้งหมดตั้งแต่วารสารที่มีคุณภาพอยู่ในฐานข้อมูล ISI และ SCOPUS จนถึงผลงานตีพิมพ์ในงานประชุมวิชาการต่างๆ ซึ่งมีคุณภาพแตกต่างกันอย่างมาก เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย ผลงานตีพิมพ์ควรจัดอยู่ใน Quartile ที่ ๑ และ ๒ ซึ่งเป็นผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ลงในวารสารที่มีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับในต่างประเทศ จึงจะทำให้พันธกิจของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามที่กำหนดไว้

**มติ**

รับทราบ

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาของ  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์ภูดิท เตชาติวัฒน์  
(คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์)

## ผลการดำเนินงานสำคัญที่ผ่านมา

### หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน

#### ระดับปริญญาตรี

- หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต\*
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม
- หลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต

#### ระดับปริญญาโท

- หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการบริการสุขภาพปฐมภูมิ
- หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต

#### ระดับปริญญาเอก

- หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต

### ข้อมูลอัตรากำลัง

๑. บุคลากรสายวิชาการคณะสาธารณสุขศาสตร์ จำแนกตามวุฒิการศึกษา และตำแหน่งทางวิชาการ (หน่วย : คน)

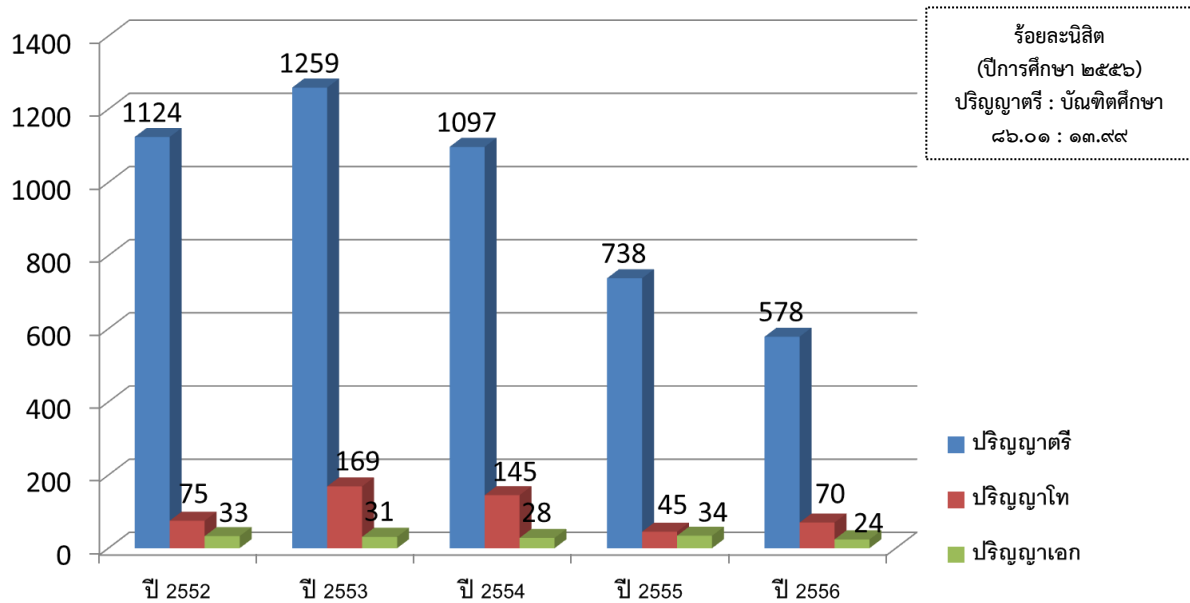
ปีการศึกษา	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	จำนวนอาจารย์ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิ											
		อาจารย์			ผู้ช่วยศาสตราจารย์			รองศาสตราจารย์			ศาสตราจารย์		
		ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก
๒๕๕๒	๒๔	๓	๑๓	๔	-	๑	๒	-	-	-	-	-	๑
๒๕๕๓	๒๘	๖	๑๑	๗	-	๑	๒	-	-	-	-	-	๑
๒๕๕๔	๓๖	๑๐	๑๑	๑๐	-	๑	๒	-	-	๑	-	-	๑
๒๕๕๕	๓๗	๑๐	๑๑	๘	-	๑	๔	-	-	๒	-	-	๑
๒๕๕๖	๔๗*	๑๑	๑๕	๑๐	-	๑	๗	-	-	๒	-	-	๑

หมายเหตุ\* อาจารย์ระดับปริญญาตรี (ปี ๕๖) จำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย อาจารย์ ๑ คน และผู้ปฏิบัติหน้าที่สอบบรรจุตำแหน่งพนักงานสายสนับสนุน จำนวน ๑๐ คน

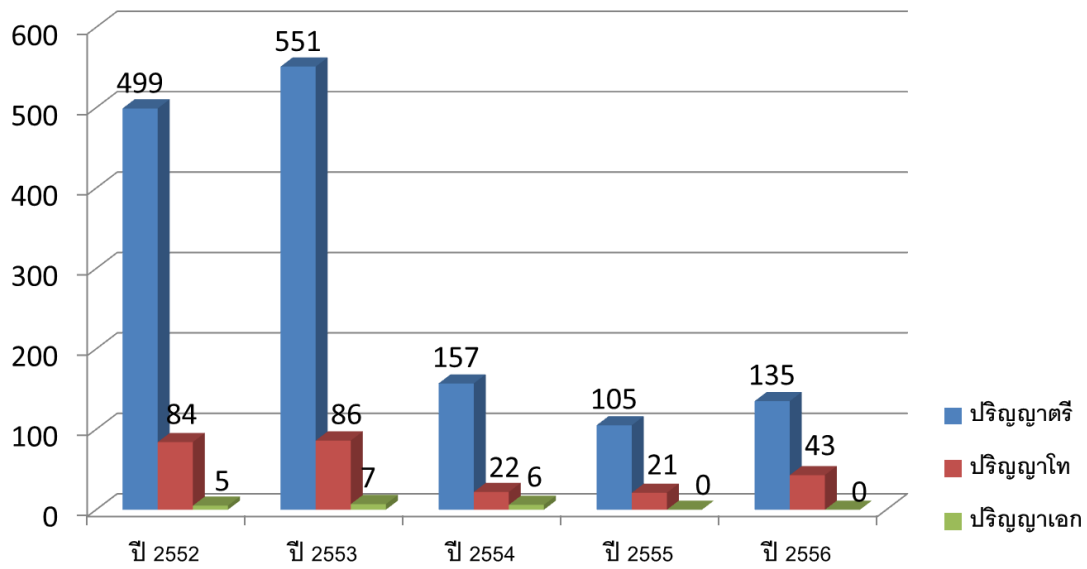
๒. บุคลากรสายบริการคณะสาธารณสุขศาสตร์ จำแนกตามวุฒิการศึกษา (หน่วย : คน)

ปี	จำนวนบุคลากรสายบริการทั้งสิ้น (คน)	จำแนกตามคุณวุฒิ (คน)		
		ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท
๒๕๕๒	๒๒	๓	๗	๑๒
๒๕๕๓	๒๗	๓	๑๒	๑๒
๒๕๕๔	๓๒	๓	๑๗	๑๑
๒๕๕๕	๓๔	๔	๑๙	๑๑
๒๕๕๖	๓๕	๔	๑๘	๑๓

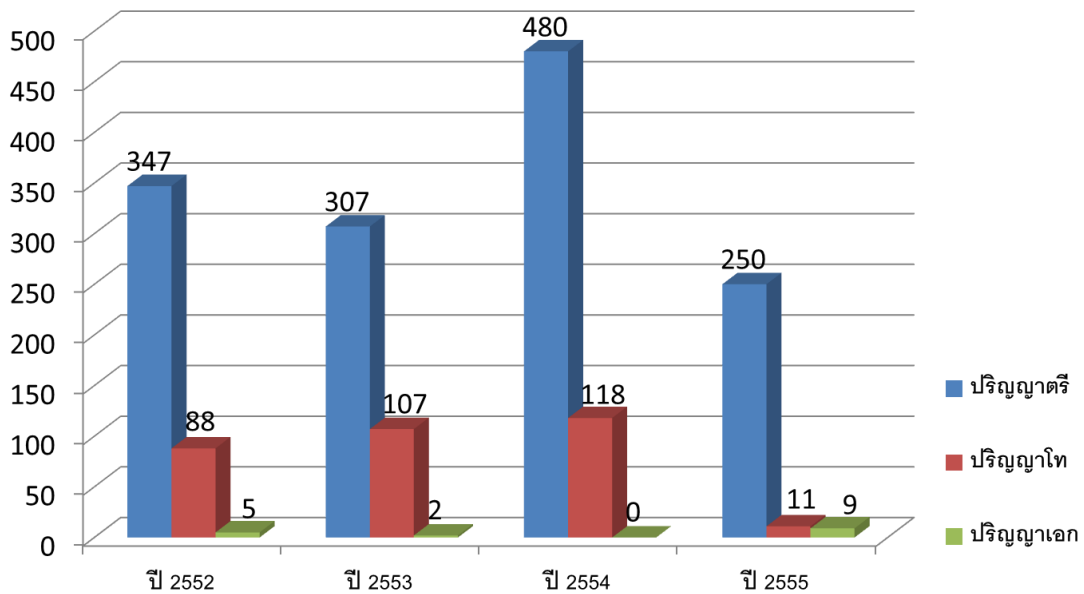
จำนวนนิสิตในปีการศึกษา ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖



จำนวนนิสิตรับเข้าในปีการศึกษา ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖



จำนวนผู้สำเร็จการปีการศึกษา ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖



ร้อยละของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในเวลาที่กำหนด

ปีการศึกษา	ร้อยละบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา ในเวลาที่กำหนด (ร้อยละ)
ปี ๒๕๕๒	๙๔.๗๖
ปี ๒๕๕๓	๙๘.๘๕
ปี ๒๕๕๔	๙๓.๑๙
ปี ๒๕๕๕	๙๓.๒๖

ภาวะการมีงานทำของบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๕๒-๒๕๕๔

ปีการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)	ภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (ร้อยละ)
ปี ๒๕๕๒	๓๔๔	๘๗.๑๙
ปี ๒๕๕๓	๓๐๗	๘๙.๔๓
ปี ๒๕๕๔	๒๒๐	๘๗.๗๐

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖

ปีงบประมาณ	เงินรายได้	เงินแผ่นดิน	รวมเป็นเงิน
ปี ๒๕๕๒	๒๙,๙๘๗,๙๗๙.๐๐	๑,๙๘๕,๖๐๐.๐๐	๓๑,๙๗๓,๕๗๙.๐๐
ปี ๒๕๕๓	๓๐,๙๒๐,๕๐๐.๐๐	๑,๙๕๕,๖๐๐.๐๐	๓๒,๘๗๖,๑๐๐.๐๐
ปี ๒๕๕๔	๒๖,๓๗๙,๐๐๐.๐๐	๓,๖๙๘,๒๐๐.๐๐	๓๐,๐๗๗,๒๐๐.๐๐
ปี ๒๕๕๕	๑๖,๕๙๖,๒๗๓.๐๐	๔,๓๘๘,๓๐๐.๐๐	๒๐,๙๘๔,๕๗๓.๐๐
ปี ๒๕๕๖	๑๒,๓๖๐,๖๘๐.๐๐	๓,๘๘๙,๐๐๐.๐๐	๑๖,๒๔๙,๖๘๐.๐๐
ปี ๒๕๕๗	๑๑,๐๔๑,๐๒๐.๐๐	๓,๕๘๔,๔๐๐.๐๐	๑๔,๖๒๕,๔๒๐.๐๐

งบประมาณเพื่อการวิจัย ปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖

ปีงบประมาณ	จำนวนโครงการ/จำนวนเงินที่ได้รับ			รวม จำนวนโครงการ/ จำนวนเงิน
	งบประมาณ แผ่นดิน	งบประมาณ รายได้	งบประมาณภายนอก	
๒๕๕๒	๑ โครงการ ๒๕๐,๐๐๐ บาท	๙ โครงการ ๗๗๓,๐๐๐ บาท	๒ โครงการ ๑,๐๙๐,๐๐๐ บาท	๑๒ โครงการ ๒,๑๑๓,๐๐๐ บาท
๒๕๕๓	๒ โครงการ ๕๖๐,๐๐๐ บาท	๗ โครงการ / ๕๕๙,๕๓๐ บาท	๑๑ โครงการ ๓,๐๑๘,๓๐๓ บาท	๒๐ โครงการ ๔,๑๓๗,๘๓๓ บาท
๒๕๕๔	-	-	๒ โครงการ ๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท	๒ โครงการ ๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท
๒๕๕๕	๑ โครงการ ๒๔๖,๒๐๐ บาท	-	-	๑ โครงการ ๒๔๖,๒๐๐ บาท
๒๕๕๖	-	๒ โครงการ ๒๘๐,๐๐๐ บาท	๓ โครงการ ๕,๑๗๙,๖๕๐ บาท	๕ โครงการ ๕,๔๕๙,๖๕๐ บาท
รวม	๔ โครงการ ๑,๐๕๖,๐๐๐ บาท	๑๘ โครงการ ๑,๖๑๒,๕๓๐ บาท	๑๘ โครงการ ๑๑,๐๘๗,๙๕๓ บาท	๔๐ โครงการ ๑๓,๗๕๖,๖๘๓ บาท

ผู้ที่ได้รับทุนจากแหล่งวิจัยภายนอก ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖

ชื่อผู้วิจัย (หัวหน้าโครงการ)	จำนวนโครงการ/จำนวนนิสิตที่ได้รับ (บาท)				
	ปี ๒๕๕๒	ปี ๒๕๕๓	ปี ๒๕๕๔	ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖
๑. ผศ.ดร.นพ.ภูติหิ เตชาติวัฒน์	-	๒ โครงการ ๑,๔๕๐,๐๐๐ บาท	-	-	๑๑ โครงการ/ ๒,๕๔๖,๘๓๐ บาท
๒. รศ.ดร.ณรงค์ศักดิ์ หนูสอน	๒ โครงการ / ๑,๐๙๐,๐๐๐ บาท	๑ โครงการ/ ๑๙๕,๐๐๐ บาท	-	-	-
๓. ผศ.ดร.นิทรา กิจธีระวุฒิมวงษ์	-	๑ โครงการ/ ๑,๐๘๓,๓๐๓ บาท	๑ โครงการ/ ๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท	-	-
๔. ดร.พีรญา อึ้งอุตรภักดี	-	-	-	-	๑ โครงการ/ ๒,๒๘๗,๕๖๐ บาท
๕. ดร.ชยานินท์ ประทุมสูตร	-	-	-	-	๑ โครงการ / ๓๔๕,๒๖๐ บาท



### ทุนสนับสนุนการทำวิจัย (แหล่งทุนภายนอก)

๑. ทุนสนับสนุนการวิจัยด้านพื้นที่สูงร่วมกับ สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร  
คณะกรรมการวิจัยการเกษตรแห่งชาติ แหล่งทุน : สวก. / ระยะเวลา ๑ ปี

โครงการวิจัย	งบประมาณ (บาท)	หัวหน้าโครงการ
๑. โครงการการสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน ในการจัดการสุขภาพระดับอำเภอ เพื่อแก้ปัญหา สุขภาพของประชากรในกลุ่มพื้นที่สูง อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์	๒,๕๔๖,๘๓๐	ผศ.ดร.นายแพทย์ภูดิท เตชาตีวัฒน์
๒. โครงการการประเมินความเสี่ยงทางอนามัย สิ่งแวดล้อมจากการใช้สารเคมีในการเกษตรบน พื้นที่สูงกรณีศึกษา อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์	๒,๒๘๗,๕๖๐	ดร.พีรญา อึ้งอุตรภักดี
รวม ๒ โครงการ	๔,๘๓๔,๓๙๐	

๒. โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ เพื่อมุ่งสู่อำเภอสร้างเสริมสุขภาพ  
แหล่งทุน : สสส. / ระยะเวลา ๓ ปี

โครงการวิจัย	จำนวนเงินที่ได้รับสนับสนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙			
	ปี ๒๕๕๗ (บาท)	ปี ๒๕๕๘ (บาท)	ปี ๒๕๕๙ (บาท)	รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น (บาท)
โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย สุขภาพระดับอำเภอเพื่อมุ่งสู่อำเภอ สร้างเสริมสุขภาพ	๑๔,๙๐๐,๐๐๐	๑๔,๘๐๐,๐๐๐	๑๔,๙๐๐,๐๐๐	๔๕,๖๐๐,๐๐๐

### ปัญหา/อุปสรรค

- จำนวนและคุณภาพของบุคลากรสายวิชาการยังไม่สอดคล้องกับจำนวนหลักสูตรที่เปิด  
ดำเนินการและจำนวนนิสิตที่มีในแต่ละหลักสูตร
- อาคารเรียน ห้องพักอาจารย์ และส่วนสำนักงานไม่เพียงพอ
- นโยบายของมหาวิทยาลัย
  - การปรับสัดส่วนนิสิตปริญญาตรีต่อระดับบัณฑิตศึกษา ในอัตรา ๗๐ : ๓๐
  - เกณฑ์ภาษาอังกฤษสำหรับการรับเข้าศึกษาในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา

### งานริเริ่มงานสรรค์สร้างใหม่

- โครงการบัณฑิตคืนถิ่น
- พัฒนาแหล่งเรียนรู้เพื่อฝึกประสบการณ์ของนิสิต
- โครงการ ๑ พื้นที่ ๑ อาจารย์ ๑ งานพัฒนาสาธารณสุข (1PAT)
- โครงการขับเคลื่อนปฏิญญานครสวรรค์และคันทานวัตกรรมการบริการสุขภาพปฐมภูมิ  
ดีเด่นระดับเขต

## ปัญหาท้าทาย/การแก้ไข

๑. จำนวนและคุณภาพของบุคลากรสายวิชาการยังไม่สอดคล้องกับจำนวนหลักสูตรที่เปิดดำเนินการและจำนวนนิสิตที่มีในแต่ละหลักสูตร

### การแก้ไข

- ๑) รับอาจารย์เพิ่มเติม โดยเน้นผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก และรับผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อให้มาเป็นพี่เลี้ยงให้กับคณาจารย์ของคณะฯ
- ๒) สนับสนุนให้คณาจารย์ได้รับการศึกษาต่อและการพัฒนาตนเองทั้งในด้านภาษาและวิชาการอื่นๆ
- ๓) ผลักดันการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ตามระยะเวลาที่กำหนด
- ๔) เชิญคณาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญจากหน่วยงานต่าง ๆ มาร่วมในการจัดการเรียนการสอน และเป็นพี่เลี้ยงให้กับคณาจารย์ของคณะฯ

๒. อาคารเรียน ห้องพักอาจารย์ และส่วนสำนักงานไม่เพียงพอ

### การแก้ไข

- ๑) จัดทำแผนการขอใช้อาคารเรียนรวมจากส่วนกลาง และคณะอื่นๆ
- ๒) ขอใช้พื้นที่อาคารมหารธรรมราชา เพื่อเป็นห้องพักและห้องทำงานของอาจารย์เพิ่มเติม
- ๓) วางแผนการจัดเตรียมครุภัณฑ์สำหรับอาคารใหม่

๓. นโยบายของมหาวิทยาลัย

- การปรับสัดส่วนนิสิตปริญญาตรีต่อระดับบัณฑิตศึกษา ในอัตรา ๗๐ : ๓๐
- เกณฑ์ภาษาอังกฤษสำหรับการรับเข้าศึกษาในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา

### การแก้ไข

- ๑) มีระบบติดตามนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาในระยะเวลาที่กำหนดตามหลักสูตรให้มากที่สุด
- ๒) ส่งเสริมและพัฒนาภาษาอังกฤษสำหรับนิสิตในระดับบัณฑิตศึกษา
- ๓) ประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก เพื่อให้นิสิตระดับบัณฑิตศึกษาเป็นไปตามแผนที่กำหนด

๔. การบริหารงบประมาณ

### การแก้ไข

- ๑) จัดทำแผนการเพิ่มรายรับ โดย
  - เร่งการจัดทำและเปิดหลักสูตรใหม่ในระดับบัณฑิตศึกษา
  - ส่งเสริมการจัดโครงการบริการวิชาการเพื่อหารายได้
  - ส่งเสริมให้คณาจารย์จัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนสนับสนุน

จากแหล่งทุนภายนอก

- พัฒนาคุณภาพบริการสุขภาพ เพิ่มจำนวนการให้บริการผู้เข้ารับบริการที่สถานปฏิบัติการแพทย์แผนไทยประยุกต์ และพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์แผนไทย รวมถึงการเปิดอบรมระยะสั้นด้านการแพทย์แผนไทย

- การรับบริจาคทุนการศึกษาสำหรับนิสิตในโครงการบัณฑิตคืนถิ่น
- การรับบริจาคทุนเพื่อจ่ายสมทบการก่อสร้างอาคาร

๒) จัดทำแผนการลดงบประมาณรายจ่าย ในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า

## แผนงานสำคัญที่จะดำเนินการต่อไป

### ด้านการผลิตบัณฑิต

- คงจำนวนการรับนิสิตระดับปริญญาตรี และ เร่งเพิ่มจำนวนรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อให้ไปสู่เป้าหมายของมหาวิทยาลัย ๗๐:๓๐

- พัฒนาหลักสูตรใหม่ในระดับบัณฑิตศึกษา อย่างน้อย ๓ หลักสูตร ภายในปีการศึกษา ๒๕๕๗ เพื่อให้สามารถเปิดรับนิสิตเข้าศึกษาได้ในปีการศึกษา ๒๕๕๘ ได้แก่

- หลักสูตรระดับปริญญาโท สาขาการแพทย์แผนไทย
- หลักสูตรระดับปริญญาเอก สาขาการแพทย์แผนไทย
- หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาการจัดการการบริการ

### สุขภาพปฐมภูมิ

- พัฒนาหลักสูตรและคุณภาพการจัดการเรียนการสอนสำหรับหลักสูตรระดับปริญญาตรี เพื่อให้บัณฑิตมีความรู้และทักษะที่ตอบสนองต่อความต้องการ

- ตลาดแรงงาน
- พระราชบัญญัติวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน พ.ศ.....
- ตลาดแรงงานใหม่ๆในอนาคต เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาครัฐ

ภาคเอกชน และองค์กร NGO อื่นๆ

- พัฒนาหลักสูตรและคุณภาพการจัดการเรียนการสอนสำหรับหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาเพื่อตอบสนองต่อนโยบายการเข้าร่วมประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และรองรับการเข้ามาศึกษาของนิสิตต่างชาติ โดยเร่งพัฒนาการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ภาษาอังกฤษเป็นหลัก ภายในปีการศึกษา ๒๕๕๘

- ดำเนินการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก

- การทำความร่วมมือทางวิชาการกับศูนย์วิชาการของกระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในภูมิภาค รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เร่งรัดการจัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่าและรณรงค์จัดกิจกรรมเชิงรุกร่วมกับศิษย์เก่าและสมาคมวิชาชีพทางด้านสาธารณสุขและที่เกี่ยวข้อง

- เร่งรัดการพัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ ทักษะ และคุณวุฒิ ที่สอดคล้องกับการบริหารและการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร

- เร่งรัดการรับเพิ่มอาจารย์ที่มีคุณวุฒิในระดับปริญญาเอก เป็นอาจารย์ประจำและเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ รวมถึงการเชิญอาจารย์ชาวต่างประเทศมาร่วมการดำเนินงาน

- เร่งติดตามการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด และปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

#### ด้านการวิจัย

- กำกับดูแลโครงการวิจัย ให้มีการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพและมีการส่งผลงานทันตามระยะเวลาที่กำหนด

- จัดทำฐานข้อมูลผลงานวิจัยของคณะฯ และสร้างจุดเด่นของงานวิจัยที่เป็นความเชี่ยวชาญเฉพาะของคณะฯ ให้มีชื่อเสียงในระดับภูมิภาคและระดับชาติ

- จัดโครงการพัฒนาทักษะทางด้านการวิจัยให้แก่คณาจารย์ของคณะฯ

- ส่งเสริมและสนับสนุนการขอทุนสนับสนุนโครงการวิจัยของอาจารย์จากแหล่งทุนวิจัยภายนอก

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์มีผลงานวิจัยตีพิมพ์และมีการเผยแพร่ผลงานทั้งในและต่างประเทศ

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์นำผลงานวิจัยที่ได้มาบูรณาการเข้ากับการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรของคณะฯ และการบริการวิชาการ

#### ด้านบริการวิชาการ/บริการสุขภาพ

- ดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการบริการวิชาการที่มีอยู่เดิม เช่น โครงการพัฒนาแหล่งฝึก โครงการ ๑ พื้นที่ ๑ อาจารย์ ๑ งานพัฒนาสาธารณสุข เป็นต้น

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ในแต่ละกลุ่มสาขาวิชาดำเนินการจัดทำโครงการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดบูรณาการระหว่างการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย

- ส่งเสริมให้คณาจารย์ในแต่ละกลุ่มสาขาวิชาจัดทำโครงการบริการวิชาการเพื่อหารายได้

- ส่งเสริมให้คณาจารย์ในกลุ่มสาขาวิชาแพทย์แผนไทยประยุกต์พัฒนาการบริการสุขภาพเพื่อจัดหารายได้ รวมถึงการพัฒนาผลิตภัณฑ์อื่นๆ เพิ่มเติมเพื่อการบริการสุขภาพและการหารายได้

#### ด้านการบริหาร

- การจัดเตรียมคำขอของบประมาณสนับสนุนและการจัดทำแผนงานต่าง ๆ เพื่อให้สามารถเข้าปฏิบัติงานในอาคารใหม่ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๗

- การจัดสร้างพระอนุสาวรีย์ของสมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัยนาทนเรนทร

- การจัดทำโครงการเพื่อขอรับบริจาคจากศิษย์เก่า หน่วยงานต่างๆทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อสมทบทุนจ่ายค่าก่อสร้างอาคารของคณะสาธารณสุขศาสตร์ (วงเงินประมาณ ๔๕ ล้านบาท)

- เร่งรัดการควบคุมค่าใช้จ่าย เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คุ่มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

- การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร รวมถึงฐานข้อมูลที่ใช้ในการทำงานให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- การเตรียมการรองรับการประกันคุณภาพการศึกษาในรูปแบบ EdPEX

## ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- ควรมีการลงทุนเพื่อการพัฒนาคณะสาธารณสุขศาสตร์ในด้านต่างๆ ดังนี้
  - การให้ทุนสนับสนุนเพื่อการเชิญผู้ทรงคุณวุฒิชาวต่างประเทศมาเป็นผู้สอนและพี่เลี้ยงให้กับคณาจารย์ของคณะฯ อย่างต่อเนื่องอย่างน้อย ๓ ปี
  - การจัดสรรทุนให้กับนิสิตต่างชาติให้มาศึกษาในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาในคณะสาธารณสุขศาสตร์อย่างต่อเนื่องอย่างน้อย ๓ ปี
  - การจัดสรรทุนในการพัฒนาอาจารย์ของคณะฯ โดยครอบคลุมสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิในระดับปริญญาตรีด้วย
  - การจัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดหาครุภัณฑ์ประกอบอาคาร ครุภัณฑ์การศึกษา และครุภัณฑ์ทางวิทยาศาสตร์ เพื่อการเข้าไปดำเนินการในอาคารใหม่ที่จะแล้วเสร็จประมาณ มกราคม ๒๕๕๗
- พิจารณานุญาตให้คณะฯ ดำเนินการจัดการเรียนการสอนแผน ข. ในระดับบัณฑิตศึกษาเป็นกรณีพิเศษ
  - สำหรับนิสิตในพื้นที่ที่มีงานทำอยู่แล้ว ซึ่งต้องการเข้ามาศึกษาเพื่อหาความรู้เพิ่มเติม หรือ ตามความต้องการของหน่วยงาน และไม่ได้ประสงค์จะไปประกอบอาชีพอาจารย์หรือนักวิจัย
  - ภายใต้งบประมาณที่คณะฯ จะต้องแสดงให้เห็นว่ามีกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพตามมาตรฐานของสกอ.และมาตรฐาน TQF รวมถึงมีการตีพิมพ์ผลงานวิจัย
- พิจารณายกเว้นการออกค่าใช้จ่ายร่วมกับมหาวิทยาลัยในการก่อสร้างอาคาร เนื่องจากคณะฯ ไม่เคยมีอาคารเป็นของตนเองมาก่อน และวงเงินที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้รับผิดชอบร่วมมีวงเงินค่อนข้างสูงประมาณ ๕๐ ล้านบาท หรือ พิจารณาการให้คณะฯ ผ่อนชำระกับมหาวิทยาลัยในระยะยาวโดยไม่คิดดอกเบี้ย เช่น ในระยะ ๑๐ ปี เป็นต้น

### กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ชื่นชมศักยภาพของคณะที่สามารถจัดหาแหล่งทุนวิจัยภายนอก ซึ่งเป็นจำนวนเงินที่พอสมควร ทั้งนี้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยคาดหวังว่าผลที่ได้รับ คณะ และมหาวิทยาลัยอาจจะหาช่องทางในพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายต่าง ๆ ที่มีประโยชน์มากขึ้นและต่อเนื่อง
๒. โครงการ ๑ พื้นที่ ๑ อาจารย์ ๑ งานพัฒนาสาธารณสุข (1PAT) เป็นโครงการที่ดีมาก เพราะนิสิตที่เข้าร่วมโครงการซึ่งลงพื้นที่ร่วมกับอาจารย์โดยเป็นการบูรณาการระหว่างการศึกษาด้านสาธารณสุขและการบริการสาธารณสุขในระดับพื้นที่ ทำให้นิสิตได้ทราบข้อมูลด้านสาธารณสุขโดยจะเป็นพื้นฐานการทำวิจัยในอนาคตได้ สำหรับแผนพัฒนาบุคลากร สามารถประเมิน/กระตุ้นในการพัฒนาและจัดทำผลงานต่อไป
๓. คณะได้มีการพัฒนาและเติบโตขยายไปในแนวกว้าง ดังนั้นควรมีผู้เชี่ยวชาญด้านการเงิน โดยเฉพาะ โดยให้เข้ามาดูแล วิเคราะห์ สถานภาพทางการเงินในแต่ละปีและวิเคราะห์แนวโน้มค่าใช้จ่ายในอนาคต สำหรับในเรื่องการวิจัยควรส่งเสริม พัฒนางานวิจัยต่อยอดเป็นนวัตกรรมในเชิงพาณิชย์

๔. ขอให้คณะเปลี่ยนวิธีคิดในวิธีการหาเงิน งบประมาณ แบบเดิม ๆ เปลี่ยนจุดอ่อน ให้เป็นจุดขาย ซึ่งจากเดิมมีการจัดการเรียนการสอนภาคพิเศษ และมีการรับนิสิตระดับปริญญาตรีในภาพกว้าง ๆ ในปัจจุบันคณะควรเน้นการรับนิสิตในระดับบัณฑิตศึกษา เพราะนิสิตระดับบัณฑิตศึกษามีผลงานวิจัยตีพิมพ์ เผยแพร่ และในด้านการจัดการเรียนการสอน ระยะเวลาไม่มากนัก รวมถึงมหาวิทยาลัยได้ให้โอกาสทั้งนิสิตและอาจารย์ไปร่วมกับเครือข่ายภาคี ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อทำงานวิจัยร่วมกัน และนำผลงานงานกลับมาพัฒนาต่อไป

**มติ**

รับทราบ