

สรุปผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา
ของ
คณะ/วิทยาลัย/สำนัก

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
งานจัดประชุมและประสานงาน

กลุ่มวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี

คณะ	ครั้งที่	วันที่
๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนินทร์ อัมพรสถิร คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑๘๑ (๓/๒๕๕๖)	๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖
๒. ศาสตราจารย์ ดร.สมยศ พลับเที่ยง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	๑๘๑ (๒/๒๕๕๖)	๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	๑๘๒ (๔/๒๕๕๖)	๒๘ เมษายน ๒๕๕๖
๔. ดร.สุขฤดี สุขใจ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพลังงานทดแทน	๑๘๓ (๕/๒๕๕๖)	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๖
๕. ดร.เสกสรร สุขะเสนา ผู้อำนวยการวิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	๑๘๓ (๕/๒๕๕๖)	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๖
๖. ดร.บุญทรัพย์ พานิชการ ผู้อำนวยการวิทยาลัยโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน	๑๘๔ (๖/๒๕๕๖)	๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๖

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาของ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนินทร์ อัมพรสถิร
(คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)

**ยุทธศาสตร์ มาตรการ และการดำเนินการที่รายงานต่อสภามหาวิทยาลัย
เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม**

ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี		
มาตรการ	ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>ส่งเสริมการจัดการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นภาคปฏิบัติการ และการออกภาคสนาม</p>	<p>๑. ปรับปรุงคู่มือปฏิบัติการ (Lab Direction) ให้มีความทันสมัยและเพิ่มทักษะทางภาษาของนิสิตโดยพัฒนาเป็นภาษาอังกฤษ</p> <p>๒. ปรับปรุงห้องปฏิบัติการพื้นฐานให้มีความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติการ</p> <p>๓. จัดระบบนิสิตบัณฑิตศึกษาระดับปริญญาโท และเอกเพื่อช่วยคณาจารย์ในการควบคุมภาคปฏิบัติของนิสิตระดับปริญญาตรี</p> <p>๔. ส่งเสริมกิจกรรมการจัดการเรียนการสอนภาคสนาม (Field Trip) เพื่อให้นิสิตได้รับประสบการณ์โดยตรงจากพื้นที่</p>	<p>๑. ปรับเปลี่ยนมาดำเนินการสื่อประกอบการเรียนการสอนภาควิชาภาษาอังกฤษแบบสรุปเนื้อหารายวิชา (Quick Study) เริ่มใช้ในภาคการศึกษา ๑/๒๕๕๕ เฉพาะรายวิชาที่ลงทะเบียนการเรียนการสอนภาคภาษาอังกฤษ</p> <p>๒. จัดสรรงบประมาณรายได้ปีละ ๕๐๐,๐๐๐ บาท จัดหาครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์ขนาดเล็กและจัดสรรงบประมาณแผ่นดินปีละ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อซ่อมบำรุงครุภัณฑ์</p> <p>๓. เสนอร่างประกาศการจ้างนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาเพื่อช่วยการจัดการเรียนการสอนของคณาจารย์ (ประกาศอยู่ในขั้นตอนของกฎหมาย)</p> <p>๔. จัดหารถยนต์บรรทุกและโดยสารขนาดกลาง (รถ ๖ ล้อ) เพื่ออำนวยความสะดวกและส่งเสริมกิจกรรมภาคสนามของนิสิตในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การเกษตร ประมง ภูมิศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม</p>

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี		
มาตรการ	ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองของนิสิต (Self Learning)	<p>๑. พัฒนาระบบ Open Access Cluster Room เพื่อให้นิสิตสามารถใช้ประโยชน์ในการค้นคว้า การทำรายงาน การทบทวนบทเรียน และการเสริมทักษะทางภาษา</p> <p>๒. ส่งเสริมให้คณาจารย์กำหนดการทำรายงานโดยเน้นการวิเคราะห์ปัญหา เพื่อให้ นิสิตได้แสวงหาคำตอบจากการค้นคว้าในวารสารวิชาการต่างๆ</p>	<p>๑. ย้ายห้องศึกษาค้นคว้าจากบริเวณด้านหลังของอาคารเรียน ๒ มายังอาคารสำนักงานคณะฯ เพื่อ ก่อให้เกิดความคล่องตัวในการให้บริการ นอกเวลาราชการระหว่างเวลา ๑๖.๓๐ – ๒๓.๐๐ น. เพื่อให้ นิสิตใช้เวลาอยู่ในพื้นที่ของคณะฯ ให้มากขึ้น จัดหา คอมพิวเตอร์ชุดใหม่ จำนวน ๕๐ ชุด สำหรับห้องคอมพิวเตอร์ของคณะที่เป็นพื้นที่ Open Access Cluster Room ติดตั้งระบบ Central printer and copy จำนวน ๒ ชุด โดยมีระบบควบคุม การ พิมพ์งานของนิสิตผ่าน server นิสิต ได้รับ ID และ Password และได้รับ จัดสรรโควตาปีการศึกษาละ ๕๐๐ แผ่น ติดตั้งระบบ Cable TV (true vision) บริเวณ Open Access Cluster Room เพื่อ นิสิตสามารถรับชมรายการสารคดี ภาพยนตร์และกีฬาภาคภาษาอังกฤษ</p> <p>๒. ภาควิชาเพิ่มกิจกรรมการจัด สัมมนากลุ่มย่อยของนิสิตจากโครงการ ปัญหาพิเศษและสัมมนาประจำภาค การศึกษา</p>

ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี		
มาตรการ	ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>การเพิ่มความสามารถการแข่งขันในตลาดแรงงานโดยส่งเสริมทักษะการภาษาอังกฤษ การแก้ไขปัญหาและการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship)</p>	<p>๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนการสอน โดยเน้นให้นักศึกษาได้ใช้ภาษาอังกฤษ ในกิจกรรม</p> <p>๒. จัดกิจกรรมจำลองประเภทจำลองสถานการณ์ต่างๆ เพื่อให้นักศึกษาได้ใช้วิธีการระดมความคิดในการแก้ไขปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. จัดกิจกรรมรูปแบบบริษัทและสหกรณ์จำลองโดยความร่วมมือกับนิสิตและคณาจารย์คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสาร</p> <p>๔. จัดกิจกรรมให้นักศึกษาได้เรียนรู้จากผู้ประกอบการรายใหม่ประเภทต่างๆ ที่ประสบความสำเร็จในการริเริ่มกิจการด้วยตนเอง</p>	<p>๑. ส่งนิสิตเข้าร่วมกิจกรรมของ NULC เป็นประจำและรับจัดกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัยเมื่อมีกลุ่มนิสิตต่างชาติเยี่ยมเยือนมหาวิทยาลัย ในภาคการศึกษา ๑/๒๕๕๕ มีโครงการนำนิสิตเวียดนามสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร จำนวน ๑๒ - ๑๕ คน มาร่วมจัดกิจกรรมกับนิสิตของภาควิชาอุตสาหกรรมเกษตร เป็นระยะเวลา ๒ สัปดาห์ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และกระตุ้นการตื่นตัวในการใช้ภาษาอังกฤษของนิสิต</p> <p>๒. ส่งเสริมกิจกรรมผลิตจากชมรมมะพร้าวผลิตผลทางการเกษตร เพื่อพัฒนาแผนการจำหน่ายผลิตภัณฑ์</p> <p>๓. ยังไม่ดำเนินการ</p> <p>๔. จัดให้นักศึกษาได้รับฟังพจนานุกรมธุรกิจและผู้ประกอบการที่ประสบความสำเร็จ เช่น บริษัท ซีอีโอ อกริฟูดส์ เป็นต้น</p>

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา

มาตรการ	ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>พัฒนาหน่วยวิจัย (Research Unit) ที่มีมาตรฐานระดับสูง มีความพร้อมรองรับการทำปฏิบัติการและงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา</p>	<p>๑. จัดให้มีการพัฒนาหน่วยวิจัยในระดับภาควิชาต่างๆ ตามกลุ่มงานวิจัยของคณาจารย์เพื่อสนับสนุนการทำวิจัยในระดับบัณฑิตศึกษา</p> <p>๒. จัดระบบการใช้พื้นที่ เครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ ร่วมกันเพื่องานวิจัยของนิสิต</p>	<p>๑. เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดตั้งสถานวิจัยความเป็นเลิศด้านต่างๆ คณะฯ ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแล ๒ สถาน ได้แก่ สถานวิจัยความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีชีวภาพ และสถานวิจัยความเป็นเลิศด้านนาโนเทคโนโลยีหลังเก็บเกี่ยว</p> <p>๒. คณะฯ ได้จัดสรรงบประมาณรายได้ จำนวน ๑.๕ ล้านบาท ที่ได้ยืมจากมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาห้องปฏิบัติการกลาง สำหรับนิสิตบัณฑิตศึกษาและคณาจารย์ในการทำวิจัย จำนวน ๔ ห้อง ขนาดพื้นที่ ๒๐๐ ตารางเมตรรองรับนิสิตทำวิจัยได้ประมาณ ๓๐ คน พร้อมครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์พื้นฐาน</p>
<p>จัดงบประมาณรายได้ส่งเสริมการทำวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาในรูปแบบ Research Assistantship</p>	<p>๑. จัดงบประมาณรายได้ส่งเสริมการทำวิจัยระดับปริญญาโท จำนวน ๓๐ เรื่อง และระดับปริญญาเอก จำนวน ๑๐ เรื่อง ต่อปีงบประมาณ</p> <p>๒. จัดระบบคัดเลือกนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา ที่มีผลการเรียนดีเพื่อรับการส่งเสริมดังกล่าว</p>	<p>๑. คณะฯ ได้จัดสรรงบประมาณสำหรับการทำวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโท จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท/เรื่อง และระดับปริญญาเอก จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท/เรื่อง ผ่านระบบบัญชีเฉพาะบุคคลของคณาจารย์ที่ปรึกษา Researcher Personal Account (RPA)</p> <p>๒. คณะฯ ได้จัดสรรทุนการศึกษา ระดับปริญญาเอกแบบ Full Scholarship (Fee expense) จำนวนปีละ ๕ ทุน โดยนิสิตจะต้องมีผลการเรียนศึกษาได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ใน</p>

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา

มาตรการ	ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		<p>(ต่อ)</p> <p>วารสารที่มี impact factor จำนวน ๑ ผลงาน ในรอบ ๒ ปีแรกของการศึกษา และรวม ๒ ผลงานก่อนจบการศึกษา</p>
<p>พัฒนาหลักสูตรนานาชาติโดยความร่วมมือกับสถาบันวิจัยและมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ</p>	<p>๑. จัดทีมคณาจารย์ของคณะฯ ที่มีประสบการณ์การศึกษาในต่างประเทศ จำนวน ๔ ทีม ได้แก่ Japanese Team, United State Team, Australian Team และ European Team เพื่อเจรจาในการพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา และระดับปริญญาเอกที่เน้นการทำวิจัย</p>	<p>๑. คณะฯ ได้เปลี่ยนแผนการดำเนินการโดยมีเป้าหมายมุ่งเน้นกลุ่มประเทศอาเซียน โดยจัดตั้งโครงการเตรียมความพร้อมการจัดการเรียนการสอนภาคภาษาอังกฤษ โดยมี รศ.สุดารัตน์ เจียมยั่งยืน เป็นหัวหน้าโครงการเพื่อรองรับในการแลกเปลี่ยนนิสิตต่างชาติ โดยในปีการศึกษา ๒๕๕๕ จะมีรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนภาคภาษาอังกฤษจำนวน ๑๒ รายวิชา ซึ่งนิสิตได้ลงชื่อและอาจารย์ได้เตรียมสื่อเพื่อการจัดการเรียนการสอนโดยคณะฯ ดำเนินการเป็นโครงการต่อเนื่องสำหรับงบประมาณปี ๒๕๕๖ นิสิตที่มีผลการเรียนดีในชั้นเรียนของแต่ละรายวิชาจะได้รับรางวัลทัศนศึกษา ณ ประเทศสิงคโปร์ และอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการและได้เตรียมตัวพิเศษสำหรับปฏิบัติการสอนดังกล่าวจะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติม</p>

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา

มาตรการ	ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	<p>๒. จัดโครงการนำร่องการจัดการเรียนการสอนร่วมกับคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยต่างประเทศที่มหาวิทยาลัยนเรศวรมีข้อตกลงร่วมมือทางวิชาการอยู่แล้ว</p>	<p>๒. ผศ. ดร.ปทุมทริกา รัตนตรัยวงศ์ และ ผศ.ดร.โอรส รักชาติ ได้รับเชิญเพื่อบรรยายในรายวิชา Meat Processing ณ Nonglam University ประเทศเวียดนาม (๑๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕) ภายหลังจากเยี่ยมชมการจัดการเรียนการสอนของคณาจารย์โครงการเตรียมความพร้อมจัดการเรียนการสอนภาคภาษาอังกฤษ ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔</p>
<p>ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิชาการของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา</p>	<p>๑. จัดระบบช่วยเหลือการจัดรูปแบบการทำต้นฉบับภาษาอังกฤษ ๒. จัดระบบการตรวจทานต้นฉบับโดยคณาจารย์ของภาควิชาต่างๆ</p>	<p>๑. คณะฯ ได้รับความอนุเคราะห์จากมหาวิทยาลัยในการจัดสรรการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถชาวต่างประเทศจำนวน ๑ ท่าน ได้แก่ Associate Professor Michael Barbetti เพื่อช่วยในการจัดการเรียนการสอนและการตรวจทานต้นฉบับของนิสิตและคณาจารย์</p>

ยุทธศาสตร์การวิจัย			
ยุทธศาสตร์	มาตรการ	การดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
พัฒนากองทุนสนับสนุนการวิจัยระดับคณะ Faculty Research Supporting Grant	จัดระบบการบัญชีสนับสนุนการทำวิจัยแบบบุคคลสำหรับอาจารย์นักวิจัยทุกท่าน	จัดสร้างระบบบัญชีเฉพาะประจำปีของคณาจารย์ทุกท่านเพื่อสนับสนุนภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนางานวิจัย (Personal Reserch Account) โดยนักวิจัย จะได้รับการสนับสนุนเพิ่มมากขึ้นตามผลงานซึ่งประเมินจากจำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยของตน หรือกลุ่มวิจัยและผลสำเร็จจากงานวิจัยอันได้แก่ การเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีคุณภาพดี การจดสิทธิบัตร ทั้งนี้ นักวิจัยจะมีอิสระในการใช้งบประมาณในระบบบัญชีดังกล่าว อาทิเช่น ค่าใช้จ่ายในการเสนอผลงานวิจัยทั้งในและต่างประเทศ การเยือนแลกเปลี่ยนและพัฒนาหัวข้อการวิจัยภายใต้ระเบียบของมหาวิทยาลัย	คณะฯ ได้ดำเนินการจัดทำระบบจัดสรรเงินงบประมาณ สนับสนุนและอำนวยความสะดวกแก่คณาจารย์ โดยออกประกาศการให้การสนับสนุนเป็นวงเงินเริ่มต้น ๑๐,๐๐๐ บาท อาจารย์เพิ่มวงเงินได้จากการตีพิมพ์ผลงานระดับชาติ ๑๐,๐๐๐ บาท/ผลงาน ในฐานข้อมูล ISI and Scopus ๑๐,๐๐๐ /ผลงาน สามารถสะสมวงเงินได้ถึง ๕๐๐,๐๐๐ บาท และไม่จำกัดระยะเวลาการสะสม อาจารย์นักวิจัยสามารถใช้จ่ายงบประมาณดังกล่าวได้ตามระเบียบราชการ เช่น ค่าใช้จ่าย ไปนำเสนอผลงานทั้งในและต่างประเทศ การเสนอขอซื้อครุภัณฑ์วิจัยขนาดเล็ก เป็นต้น
พัฒนาความร่วมมือกับองค์กร สถาบันวิจัยและมหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ	สนับสนุนคณาจารย์สร้างเครือข่ายกลุ่มวิจัยเฉพาะสาขาวิชากับองค์กร สถาบันวิจัย มหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ	๑. จัดระบบฐานข้อมูลทางเครือข่ายคณาจารย์ในคณะที่มีความร่วมมือและสัมพันธ์ในการดำเนินการวิจัยต่างๆ ร่วมกันกับองค์กร สถาบันวิจัย มหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ ๒. จัดระบบการเยี่ยมเยือนและบรรยายของนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยโดดเด่นทั้งจากในและต่างประเทศ (Visiting Professor)	๑. อยู่ในระหว่างการรวบรวมข้อมูล ๒. คณะฯ ได้รับรองนักวิจัยชาวต่างชาติที่มาบรรยายพิเศษจำนวน ๑๓ ท่าน

ยุทธศาสตร์การวิจัย			
ยุทธศาสตร์	มาตรการ	การดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
		<p>๓. จัดการบรรยายและสัมมนาแบบ Mini-Conference เพื่อการนำเสนอความก้าวหน้าของงานวิจัยเฉพาะสาขาวิชา และการพัฒนาหัวข้อการวิจัย ร่วมกับนักวิจัยทั้งภายในและต่างประเทศ</p> <p>๔. จัดประชุมวิชาการนานาชาติ (International Conference) โดยร่วมกับองค์กรสถาบันวิจัยมหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ</p>	<p>๓. จัดประชุมทางวิชาการ Biotechnology for Bio-fuel ในงานเกษตรนเรศวรครั้งที่ ๙ โดยเชิญ Professor Dr. Seung Wook Kim จาก University of Korea</p> <p>๔. ยังไม่ได้ดำเนินการ</p>
พัฒนาการเผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการ	จัดระบบส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานของคณาจารย์และบัณฑิตศึกษา	จัดตั้งคณะกรรมการช่วยเหลือในการผลิตต้นฉบับภาษาอังกฤษสำหรับคณาจารย์ และบัณฑิตศึกษา	จ้างผู้มีความรู้ความสามารถชาวต่างประเทศ Associate Professor Michael Barbetti มาช่วยให้คำแนะนำแก้ไขต้นฉบับ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะดังนี้

๑. คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้แสดงศักยภาพด้านความรู้ ความสามารถ ความก้าวหน้าในวิทยาการต่างๆ ซึ่งเน้นเรื่องการพัฒนาและนวัตกรรมทางการเกษตร ซึ่งมีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งต่างประเทศและภายในประเทศ ดังนั้น คณะเกษตรศาสตร์ฯ ควรจะเจรจาเพื่อต่อยอดเชิงแบบบูรณาการทางวิชาการ (Biotech) ในด้านต่างๆ ให้ครอบคลุม ได้แก่ ด้านเกษตรกรรมด้านอุตสาหกรรมอาหาร ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านธุรกิจ เป็นต้น

๒. การทำวิจัยเพื่อพัฒนาผลกระทบทางการเกษตรกรรมในด้านต่างๆ โดยเฉพาะด้าน GMO และด้านการบริหารจัดการผลผลิต ซึ่งมีผลกระทบต่อเกษตรกรโดยตรง

๓. การสร้างทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรการเกษตร โดยเฉพาะระดับบัณฑิตศึกษา ซึ่งต้องปลูกฝังแนวคิดและเปลี่ยนวิธีคิดให้กว้างขวาง มองอนาคตเพื่อกำหนดทิศทาง ดังนั้น มหาวิทยาลัยจะมีบทบาทในการสร้างสิ่งเหล่านี้ สร้างความตระหนักและทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรการเกษตร และหาเทคนิควิธีการดึงเด็กเก่งๆ เข้ามาเรียนในคณะดังกล่าวอย่างไร

มติ

รับทราบ

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาของ
ศาสตราจารย์ ดร.สมยศ พลับเที่ยง
(คณบดีคณะวิทยาศาสตร์)

ผลการดำเนินงานที่สำคัญในช่วงวาระการดำรงตำแหน่ง

ปัญหา/อุปสรรค	การแก้ไข
<p>๑. งบประมาณในการบริหารจัดการของคณะฯ มีข้อจำกัด</p> <p>เนื่องจากนโยบายมหาวิทยาลัยยังได้รับนิสิตภาคพิเศษ ทำให้งบประมาณในการบริหารจัดการคณะลดลง</p>	<p>๑. จัดทำแผนการบริหารจัดการงบประมาณและนโยบายการใช้งบประมาณภายในคณะร่วมกันทุกหน่วยงาน โดยเน้นความประหยัด คัดค้าน และเกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>๒. มีระบบสารสนเทศใช้ในการรายงานผลและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน</p> <p>๓. จัดทำแผนและดำเนินการจัดหางบประมาณทั้งด้านการเรียนการสอนจากหน่วยงานต่างๆ การบริการวิชาการ ฯลฯ</p>
<p>๒. ขาดงบประมาณในการซื้อครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์สำหรับการเรียนการสอนพื้นฐานและสำหรับการวิจัยขั้นสูง</p> <p>เนื่องจากคณะวิทยาศาสตร์ บริการจัดการเรียนการสอนให้แก่ นิสิตทั้งภายในคณะและมหาวิทยาลัยจำนวนมาก โดยงบประมาณในการจัดซื้อเครื่องมือจากมหาวิทยาลัยไม่ได้รับการจัดสรรจากมหาวิทยาลัย และสำหรับเครื่องมือขั้นสูง มีอายุการใช้งานหลาย ๑๐ ปี ทำให้มีการซ่อมแซมจำนวนมาก</p>	<p>๑. จัดหางบประมาณสะสมของคณะวิทยาศาสตร์ในการซ่อมและจัดซื้อครุภัณฑ์ทางการวิจัย</p> <p>๒. ผลักดันการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานภายนอกและภายในมหาวิทยาลัย</p> <p>๓. จัดทำระบบการบริหารจัดการเครื่องมือให้คงสภาพพร้อมใช้และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการวิจัย</p>
<p>๓. ไม่มีระบบกลไกที่จะผลักดันให้อาจารย์ได้ทำงานอย่างเต็มศักยภาพ</p> <p>เนื่องจากในการเพิ่มคุณภาพของอาจารย์และตำแหน่งทางวิชาของอาจารย์มีแนวทางการดำเนินการแต่ไม่มีระบบและกลไกในการจัดการกับอาจารย์ ตามแผนการพัฒนาบุคลากร เช่นระยะเวลาในการขอตำแหน่ง เมื่อถึงเวลาไม่ขอจะดำเนินการอย่างไร หรือ การศึกษาต่อ หรือ การทำวิจัย ฯลฯ</p>	<p>คณะดำเนินการจัดทำ KPI สำหรับบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน เพื่อกระตุ้นให้เกิดผลงาน และ KPI โดยภาพรวมของคณะและมหาวิทยาลัย</p>

ปัญหา/อุปสรรค	การแก้ไข
<p>๔. คณะวิทยาศาสตร์มีโครงการบริการวิชาการให้กับภาครัฐและเอกชนจำนวนมาก (ทั้งจำนวนโครงการและระยะเวลา)</p> <p>เนื่องจากคณะวิทยาศาสตร์เป็นหน่วยงานที่ให้บริการทั้งระดับชาติและระดับชุมชน ประกอบกับการบริการด้านการเรียนการสอน</p>	<p>๑. ไม่เพิ่มโครงการแก่หน่วยงาน ยกเว้นเป็นความจำเป็นที่ต้องเป็นตัวแทนศูนย์ในระดับภูมิภาคหรือระดับชาติ</p> <p>๒. เน้นโครงการเชิงบูรณาการทั้งบริการวิชาการ การเรียนการสอน การวิจัย หรือบูรณาการด้านอื่นๆ</p> <p>๓. เน้นวิชาการที่บริการชุมชนและสังคมแบบยั่งยืน</p>

งานที่ริเริ่ม/สร้างสรรค์ใหม่

๑. โครงการสหกิจศึกษาต่างประเทศของนิสิต
๒. โครงการวิจัยต่างประเทศระยะสั้นของนิสิตบัณฑิตศึกษา
๓. โครงการสนับสนุนการทำวิจัยระยะสั้นในประเทศและต่างประเทศของอาจารย์
๔. โครงการสนับสนุนการสร้างสิ่งประดิษฐ์นวัตกรรม
๕. โครงการสนับสนุนการวิจัยเชิงบูรณาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
๖. จัดทำประกาศมาตรฐานและเกณฑ์ภาระงาน (KPI) สำหรับอาจารย์และเจ้าหน้าที่

คณะวิทยาศาสตร์

๗. โครงการเปิดรับนิสิตปริญญาโทแผน ก เรียนวันเสาร์-อาทิตย์
๘. โครงการเปิดรับนิสิต ปริญญาเอก หลักสูตรที่ทำวิทยานิพนธ์เพียงอย่างเดียว

เรียนวันเสาร์-อาทิตย์

๙. โครงการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับนิสิตระดับปริญญาตรี – โท – เอก
๑๐. จัดสรรเงินสะสมของคณะวิทยาศาสตร์ ชื่อครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์สำหรับการวิจัยขั้นสูง

๑,๒๗๘,๐๐๐ ล้านบาท

๑๑. จัดตั้งงานวิจัยและบริการวิชาการชุมชนเพื่อสนองตอบงานด้านการวิจัยและบริการวิชาการแก่ชุมชน

๑๒. เน้นการทำความร่วมมือ MOU ในระดับนานาชาติ ระดับชาติ และหน่วยงานด้านการวิจัย การเรียนการสอน และการบริการวิชาการอย่างเป็นรูปธรรมและมีการดำเนินการด้านความร่วมมือที่ชัดเจน

แผนงานที่จะดำเนินการต่อไปในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการผลิตบัณฑิต

กลยุทธ์

- พัฒนาหลักสูตรตามแผนการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ ทันสมัย และเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน
- พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรสายวิชาการ
- พัฒนาคุณภาพและการบริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการเรียนการสอน/การวิจัย
- ส่งเสริมและพัฒนานิสิตให้มีความสามารถมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม

กลยุทธ์

- ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการงานวิจัยเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์การวิจัยของคณะ สถานความเป็นเลิศทางวิชาการ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย
- ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาศักยภาพการทำวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน และนิสิต
- ส่งเสริมและสนับสนุนการทำวิจัยเชิงบูรณาการเพื่อพัฒนาตามนโยบายและยุทธศาสตร์ การพัฒนาท้องถิ่นภาคเหนือตอนล่าง และประเทศโดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านอาหาร พลังงาน พืชพันธุ์สูงและ สิ่งแวดล้อม
- สนับสนุนและส่งเสริมการตั้งกลุ่มวิจัยเฉพาะทางให้เข้าสู่สถานความเป็นเลิศทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างบรรยากาศและความร่วมมือในการวิจัยระหว่างคณะวิทยาศาสตร์กับสถาบันอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ บุคลากร และนิสิตทำวิจัยระยะสั้น นำเสนอ ผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการฯ เพื่อตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ
- ส่งเสริมและสนับสนุนการทำวิจัยพัฒนาองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรมที่สามารถนำไปจด ทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรือสร้างผลิตภัณฑ์
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการบูรณาการระหว่างการทำวิจัยและการเรียนการสอน/บริการ วิชาการ ตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นภาคเหนือตอนล่างและประเทศโดยเฉพาะอย่างยิ่งใน ด้านอาหาร พลังงาน วัสดุขั้นสูง และสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านส่งเสริมการบริการวิชาการแก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมบูรณาการการวิจัยและการเรียนการสอนกับการบริการทางวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการ เพื่อเพิ่มศักยภาพของประชาชนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในเขตภาคเหนือตอนล่าง
๒. สนับสนุนให้ชุมชนนำองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ และรักษาเอกลักษณ์ ศิลปะ และวัฒนธรรม อันดิงามของประเทศ
๒. ส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอน/กิจกรรมนิสิต เข้ากับภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อม โดยอาศัยกระบวนการทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ

กลยุทธ์

๑. บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มีแผนดำเนินงานที่มีความชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้และจัดมีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกระดับอย่างโปร่งใสตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารงานอย่างทั่วถึง
๒. มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรตามสายงานและการสร้างความผูกพันต่อองค์กร

และกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ขอขอบคุณท่านคณบดีที่ตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัยเป็นอย่างดี โดยได้สนับสนุนบุคลากรในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการทำวิจัยเพิ่มขึ้น และถ้าคณะมีความประสงค์จะให้คนไทยที่เป็นนักศึกษาในระดับปริญญาเอก ที่เรียนวิชาฟิสิกส์อยู่ในต่างประเทศมาช่วยในคณะ ขอให้แจ้ง ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์บุญชอบ พงษ์พาณิชย์ เพื่อจะได้ประสานให้ต่อไป

มติ

รับทราบ

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาของ
รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี
(คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์)

ผลการดำเนินงานสำคัญในช่วงวาระการดำรงตำแหน่ง

ปัญหา	อุปสรรค	การแก้ไข
๑. จำนวนนิสิตตกแผนจำนวนมาก (๑๕-๓๐%) และเพิ่มจำนวนนิสิตที่พ้นสภาพการศึกษาเพิ่มขึ้น	นิสิตที่เข้าเรียนวิศวกรรมศาสตร์มีพื้นฐานด้านการคำนวณต่ำลง	จัดทำระบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Moodle) และมีการสอนเสริมในวิชาพื้นฐาน
๒. จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาไม่เป็นไปตามแผนการรับ ซึ่งส่งผลกระทบต่อการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย	นิสิตไม่สนใจเรียนต่อในสาขาที่ยาก	- จัดสรรทุนปริญญาโท และเอก โดยเงินรายได้ - สนับสนุนการทำวิจัยแก่อาจารย์บัณฑิตศึกษา
๓. นิสิตมีปัญหาด้านภาษาอังกฤษ	- นิสิตในภูมิภาคมีพื้นฐานด้านภาษาต่ำ - นิสิตไม่ตระหนักถึงความสำคัญของภาษา	- สอนเสริมภาษาภาคฤดูร้อน - ดำเนินการโครงการแลกเปลี่ยนนิสิต/นักวิจัยต่างชาติ
๔. อัตราสัดส่วนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา	อาจารย์มีภาระงานอื่นและขาดความกระตือรือร้น	- สร้างแรงจูงใจผ่านระบบจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management, KM) - มีระบบสนับสนุนการจัดทำเอกสารและให้คำแนะนำ
๕. ขาดวัฒนธรรมมององค์กรที่ดี	บุคลากรเคยชินกับระบบราชการแบบเช้าชามเย็นชาม	- สร้างแรงจูงใจ ผ่านระบบจัดการองค์ความรู้ - มีระบบติดตามเร่งรัดงาน - ให้ความดีความชอบแก่ผู้ที่ทุ่มเทในงานอย่างต่อเนื่อง ไม่ใช่ระบบหมุนเวียนการขึ้นเงินเดือน

ปัญหา	อุปสรรค	การแก้ไข
<p>๖. ขาดบรรยากาศการวิจัย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - อาจารย์มีความเป็นปัจเจกสูง - อาจารย์ขาดแนวคิด ทิศทางการวิจัย 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดโครงการนักวิจัยพบนักวิจัย หน่วยงานภายใน คือ คณะสหเวชศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ และคณะเกษตรศาสตร์ฯ หน่วยงานภายนอก คือ สภาอุตสาหกรรม สำนักงานเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (สทป.) และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
<p>๗. ครุภัณฑ์และห้องปฏิบัติการ มีสภาพชำรุด และเสื่อมสภาพ ซึ่งมีผลกระทบต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอน</p>	<p>ได้รับจัดสรรงบประมาณแผ่นดินไม่เพียงพอ</p>	<p>ใช้เงินรายได้สะสมของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ซ่อมแซมและจัดหาทดแทนบางส่วน</p>
<p>๘. ขาดงบประมาณในการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อการวิจัย ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการผลิตงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</p>	<p>การของบประมาณโครงการวิจัยไม่สามารถเขียนของบประมาณค่าครุภัณฑ์ได้</p>	<p>คณะฯ ดำเนินการโครงการจัดตั้งหน่วยวิจัยโดยจัดสรรเงินทุนสำหรับซื้อครุภัณฑ์การวิจัย</p>
<p>๙. อาคารของคณะมีอายุ เกือบ ๒๐ ปี ทำให้มีสภาพชำรุด</p>	<p>ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในการซ่อมแซมอาคาร</p>	<p>ดำเนินการซ่อมแซมที่ละส่วนโดยอาศัยงบประมาณเงินรายได้</p>

งานที่ริเริ่ม/สร้างสรรค์

ในปี ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕ มีงานที่ริเริ่ม/สร้างสรรค์ที่สำคัญ ดังนี้

๑. การตั้งหน่วยวิจัย จำนวน ๑๙ หน่วยวิจัย
๒. การพัฒนาระบบสารสนเทศ/การปรับปรุงสื่อการเรียนการสอน
๓. พัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน
๔. โครงการรับนิสิต/นักวิจัยต่างชาติ ระยะสั้น
๕. โครงการเร่งรัดผลิตบัณฑิตระดับปริญญาเอก
๖. ระบบบริหารจัดการโดยใช้ E-document
๗. โครงการประหยัดพลังงาน
๘. พัฒนาระบบ Social Media
๙. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร
๑๐. พัฒนาระบบ SAR Online

แผนงานที่จะดำเนินการต่อไปในอนาคต

เพื่อก้าวไปสู่การเป็น Entrepreneur Faculty งานที่คณะฯ จะมุ่งเน้นในช่วงที่เหลือเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ

๑. ด้านการวิจัย

๑) ผลักดันเครือข่าย International Research Network (IRN) ด้าน Pavement Technology และ Rail Innovation กับมหาวิทยาลัยไทยและออสเตรเลียภายใต้การสนับสนุนของ สกว.

๒) รวมกลุ่ม Research Unit ที่มีความเชี่ยวชาญ ให้เป็น Excellent Group ที่แสดงจุดแข็งของคณะวิศวกรรมศาสตร์ จาก Bottom UP

๒. ด้านความร่วมมือ

๑) ทำความร่วมมือทางวิชาการกับ

- กรมอุตุนิยมวิทยา ด้านการพัฒนาบุคลากร การวิจัย และเพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาศูนย์ อุตุนิยม ทางภาคเกษตร และการเตือนภัย ในพื้นที่ภาคเหนือตอนล่าง
- บริษัท นันทวัน จำกัด (Thai Obayashi Corp. Ltd.) ซึ่งเป็นโครงการแรกของภาคเอกชนที่จะร่วมพัฒนาทั้งนิสิตและอาจารย์
- สภาอุตสาหกรรมจังหวัด ในด้านการพัฒนาบุคลากร การเรียนการสอน และการวิจัย

- University of New South Wales, Australia ในด้านวิศวกรรมวัสดุ

๒) โครงการส่งบุคลากรสายวิชาการไปฝึกและฝังตัวในบริษัทเอกชนเพื่อเพิ่มคุณภาพการเรียนการสอน และการวิจัย

๓. ด้านการเรียนการสอน

- ๑) สร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในกลุ่ม ASEAN ในด้านการแลกเปลี่ยนนิสิตฝึกงานระดับปริญญาตรี
 - ๒) จัดอบรมหลักสูตรนานาชาติ Jewelry Engineering ร่วมกับ Politecnico di Torino ภาควิศวกรรม
 - ๓) พัฒนาหลักสูตรสหวิทยาการ Safety Engineering เพื่อตอบสนองการขาดกำลังคนด้านนี้ของภาควิศวกรรม
 - ๔) พัฒนาระบบ Knowledge Management สำหรับโรงงานนิสิต เพื่อให้มีส่งต่อข้อมูลงานวิจัยระดับปริญญาตรีระหว่างรุ่น เพื่อให้มีการพัฒนานวัตกรรมแบบต่อเนื่อง
 - ๕) ร่วมมือกับหน่วยงานท้องถิ่น (ตำรวจ) ในการเฝ้าระวังเรื่องการใช้สารเสพติดในคณะฯ
- ๖) ปรับปรุงอาคาร และปรับปรุงห้องสมุดคณะ เพื่อให้เป็นห้องสมุดทางวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี

กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ต้องการให้มหาวิทยาลัยนเรศวรมีส่วนในการพัฒนาผู้นำ เช่น แก้ปัญหาในเรื่องของสนิมในน้ำ
๒. ในฐานะมหาวิทยาลัยในภาคเหนือตอนล่าง ควรมีส่วนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ควรมีนักวิจัย นักวิชาการที่จะช่วยกำหนดทิศทาง วางนโยบาย และผลักดันได้เป็นอย่างดี
๓. ควรมีการรวมกลุ่มนักวิจัย เพื่อมุ่งพัฒนามาตรฐาน เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการเชิงซ้อน ในงานวิจัย โดยให้มีผลงานด้านวิจัยอย่างแพร่หลายและเป็นที่ยอมรับ ทั้งนี้ อาจจะสามารถขอทุนจาก สกว. ได้

มติ

รับทราบ

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาของ
ดร.สุขฤดี สุขใจ
(ผู้อำนวยการวิทยาลัยพลังงานทดแทน)

นโยบายในการบริหารและพัฒนาวิทยาลัยพลังงานทดแทน

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
<p>ด้านการวิจัย</p> <p>๑. ส่งเสริมให้บุคลากรทำงานวิจัยเชิงลึกด้านพลังงานหมุนเวียน ทั้งสร้างองค์ความรู้ใหม่ และเทคโนโลยีใหม่</p> <p>๒. สนับสนุนให้เกิดการวิจัยร่วมกับภาคเอกชน และหน่วยงานของรัฐ</p> <p>๓. สร้างเสริมเครือข่ายการวิจัยทั้งในมหาวิทยาลัย, ในระดับประเทศและนานาชาติ</p> <p>๔. แสวงหาทุนวิจัยทั้งจากภายในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>๕. ส่งเสริมให้บุคลากรและนิสิตเผยแพร่ผลงานวิจัยในที่ประชุมวิชาการและตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ</p> <p>๖. สนับสนุนให้มีการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาในชุมชนและภาคธุรกิจ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาระบบทำความเย็นขับเคลื่อนด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้ง Ejector - การสังเคราะห์บิสมัทเทลลูไรด์เพื่อใช้เป็นวัสดุเทอร์โมอิเล็กทริกด้วยวิธีไมโครเวฟพลาสมา - การผลิตน้ำมันของสาหร่ายน้ำจืดฯ - การพัฒนาตัวเก็บรังสีแบบ CPC - ปี ๒๕๕๕ มีโครงการวิจัย ๑๔ โครงการ - มีการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในชุมชน โดยหน่วยวิจัยพลังงานชุมชนได้ดำเนินโครงการบริการวิชาการต่างๆ - ภาคธุรกิจได้นำผลการวิจัยทางด้านแสงอาทิตย์ไปใช้ในส่วนของการประกอบธุรกิจโรงไฟฟ้า

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
<p>ด้านการจัดการศึกษา</p> <p>๑. พัฒนาหลักสูตรมาตรฐานระดับนานาชาติให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประเทศและภูมิภาคได้</p> <p>๒. ผลิตมหาบัณฑิตและดุษฎีบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรอบรู้ ลุ่มลึกในวิชาพลังงานหมุนเวียน กอปรด้วยคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๓. สร้างเครือข่ายการศึกษาร่วมกับสถาบันการศึกษาชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>๔. พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้ทันสมัย โดยเน้นให้เกิดการเรียนแบบพัฒนาระบบการคิด</p> <p>๕. คัดสรรอาจารย์ผู้สอนที่มีคุณภาพและมีความเชี่ยวชาญในระดับประเทศและระดับนานาชาติมาร่วมสอน</p> <p>๖. จัดระบบสารสนเทศสำหรับเป็นฐานข้อมูลในการบริหารจัดการศึกษา</p>	<p>- มีการปรับปรุงหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ TQF จำนวน ๒ หลักสูตร คือ</p> <p>๑) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพลังงานทดแทน</p> <p>๒) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพลังงานทดแทน</p> <p>- มีผู้สำเร็จการศึกษา ปี ๒๕๕๕ ดังนี้</p> <p>มหาบัณฑิต จำนวน ๒๑ คน และ ดุษฎีบัณฑิต จำนวน ๕ คน</p> <p>- รับนักศึกษาต่างชาติและนักศึกษาไทยจากมหาวิทยาลัยอื่นมาฝึกงานและร่วมทำงานวิจัยระยะสั้น</p> <p>- ส่งนิสิตจากวิทยาลัยไปฝึกงานและไปทำวิจัยระยะสั้นในต่างประเทศ</p> <p>- มีการจัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่า และฐานข้อมูลของนิสิต</p>

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
<p>ด้านการบริการวิชาการสู่สังคม</p> <p>๑. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนอย่างถูกต้อง รวดเร็วและต่อเนื่อง</p> <p>๒. เผยแพร่งานวิจัยและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีไปใช้งานทั้งในระดับอุตสาหกรรมและระดับชุมชน</p> <p>๓. จัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียนในระดับต่างๆ โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>๔. ให้บริการเพื่อให้เกิดการพัฒนาพลังงานในท้องถิ่น</p> <p>๕. ส่งเสริมให้เกิดการทำงานในรูปแบบเครือข่ายร่วมกับองค์กรในท้องถิ่นเพื่อให้เกิดการบริการสู่สังคม</p>	<p>วิทยาลัยได้ดำเนินการบริการวิชาการสู่สังคม โดยให้บริการเข้าเยี่ยมชม ศึกษาดูงาน ให้บริการจัดวิทยากรเพื่อฝึกอบรม และดำเนินโครงการต่างๆ โดยได้รับงบประมาณจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน</p> <p>- โครงการให้บริการวิชาการต่างๆ ได้มีการทำงานรูปแบบเครือข่ายร่วมกับองค์กรต่างๆ ในท้องถิ่น เช่น วัด โรงเรียน อบต. และองค์กรเอกชน ไม่หวังผลกำไร รวมถึงหน่วยงานระดับจังหวัด เช่น พลังงานจังหวัด อุตสาหกรรมจังหวัด เป็นต้น นอกจากนี้ยังปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยด้วย เช่น โครงการ Mobile Unit และ Clinic Technology</p>
<p>ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>สร้างเสริมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้แก่บุคลากรและนิสิตเพื่อให้ตระหนักในคุณค่าและสามารถนำไปใช้อย่างเหมาะสมในชีวิตประจำวัน</p>	<p>- โครงการส่งเสริมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา</p> <p>- โครงการส่งเสริมกิจกรรมทางด้านประเพณีและวัฒนธรรมไทย</p>

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
<p>ด้านการบริหารจัดการ</p> <p>๑. ใช้การบริหารแนวนอน ลดการบริหารแนวตั้ง เพื่อให้เกิดการทำงานที่กระชับ รวดเร็ว เกิดการคล่องตัวเพื่อปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการปฏิบัติงานได้ทันสภาวะการณ์ และเพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงยึดหลักการทำงานแบบ Cross function ทั้งยังช่วยให้เกิดการเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรอีกด้วย</p> <p>๒. บริหารจัดการโดยเน้นการมีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมรับรู้ แสดงความคิดเห็นร่วมกัน ในการบริหารและตัดสินใจ และเน้นให้บุคลากรทำงานร่วมกันเป็นทีม</p> <p>๓. การบริหารจัดการโดยเน้นให้มีบุคลากรประจำ จำนวนน้อยและประสานงานเพื่อสร้างเครือข่ายให้เกิดการทำงานร่วมกันระหว่างบุคลากรภายในวิทยาลัยกับบุคลากรในคณะต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. การบริหารจัดการโดยเน้นการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย ขยันและอดทน ใช้หลักวิธีการทำงานหรือวิธีการตลาดแบบไร้ขอบเขต</p> <p>๕. การบริหารจัดการโดยเน้นการใช้ Information technology และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า</p> <p>๖. การบริหารจัดการด้านงบประมาณอย่างโปร่งใส สาธารณชนสามารถตรวจสอบได้ตามระบบการควบคุมภายใน</p> <p>๗. บริหารจัดการเชิงรุกครบวงจรตามยุทธศาสตร์ให้เกิดการวางแผน ปฏิบัติ ประเมินผล และปรับปรุง เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและปฏิญญาที่วิทยาลัยกำหนดไว้</p>	<p>- การปฏิบัติงานในภารกิจต่างๆ ของวิทยาลัยสามารถบรรลุเป้าหมายได้โดยไม่ยึดติดกับตัวบุคลากรในตำแหน่งต่างๆ เพราะบุคลากรสามารถทำงานแทนกันได้</p> <p>- จัดให้มีการประชุมบุคลากร สายสนับสนุน อาจารย์ ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัย และประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร</p> <p>- จัดให้มีการให้ความรู้ สร้างความเข้าใจแก่บุคลากร เรื่องจรรยาบรรณ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเอกลักษณ์บุคลากรยึดถือปฏิบัติร่วมกัน ทำให้การปฏิบัติงานร่วมกันสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ได้ทุกงาน</p> <p>- จัดทำ Data Center ที่มีการเข้ารหัสผ่าน Website ของวิทยาลัย</p>

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
<p>๘. จัดให้มีที่ปรึกษาวิทยาลัย โดยแต่งตั้งจากผู้เชี่ยวชาญที่มีชื่อเสียงในสาขาที่เกี่ยวข้องกับพลังงานหมุนเวียน เพื่อให้คำปรึกษาในการบริหารจัดการในกิจการด้านต่างๆ ของวิทยาลัย</p>	
<p>ด้านการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๑. สนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อในระดับสูงเหมาะสมตามตำแหน่ง</p> <p>๒. สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมด้านวิชาการและเทคโนโลยี</p> <p>๓. สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะทางด้านภาษาต่างประเทศ</p> <p>๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทางด้าน System thinking, Personal Mastery , Mental Model, Shared Vision และ Term Learning</p>	
<p>ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม</p> <p>สนับสนุนให้มีทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ ที่เอื้อต่อการทำวิจัย และการเรียนการสอน การให้บริการทางวิชาการ และการปฏิบัติงานโดยเน้นที่ความสะอาดทันสมัย สวยงาม ปลอดภัยต่อสุขภาพ และสิ่งแวดล้อม</p>	
<p>ด้านการประชาสัมพันธ์</p> <p>ประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรและการประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะ โดยเน้นความรวดเร็ว ถูกต้องและต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการเผยแพร่ข่าวสาร และเกิดความร่วมมือเป็นเครือข่ายในระดับต่างๆ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรโดยผ่าน E-mail - ประชาสัมพันธ์ภายนอก โดยการเผยแพร่ข่าวสารในสื่อต่างๆ เช่น หนังสือพิมพ์ทั้งในและต่างประเทศ ออกรายการทีวีทั้งในและต่างประเทศ Clip Video บน Internet มีการจัดทำ Facebook ของวิทยาลัย ประชาสัมพันธ์ผ่านวารสารสิ่งพิมพ์ต่างๆ

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
<p>ด้านกิจกรรมพัฒนานิสิตและบัณฑิตสัมพันธ์</p> <p>พัฒนากิจกรรมเพื่อช่วยเสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของนิสิตทั้ง ๕ ด้าน และปลูกสร้างให้เกิดเครือข่ายระหว่างกันในอนาคต โดยการเสริมสร้างนิสิตให้มีความพร้อมทุกด้านทั้งสติปัญญา ร่างกาย จิตใจ สังคมและคุณธรรม</p>	<p>- จัดกิจกรรมเสริม เช่น โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่ โครงการแสดงความยินดีกับมหาดบัณฑิต และดุขภูิบัณฑิต โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ โครงการสัมมนา Big Day Seminar และโครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ</p>
<p>ด้านประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>๑. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>๒. เผยแพร่ผลการประกันคุณภาพสู่สาธารณชน</p>	<p>- บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม และมีการเผยแพร่สู่สาธารณชน โดยผ่าน Website ของวิทยาลัย และมีผลการประเมินตนเองคุณภาพการศึกษา ปี ๒๕๕๕ = ๔.๓๙</p>
<p>ด้านการเงินและงบประมาณ</p> <p>๑. แสวงหาทรัพยากรทางการเงินจากแหล่งต่างๆ ที่นอกเหนือจากเงินรายได้ และเงินงบประมาณแผ่นดิน</p> <p>๒. ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดแต่มีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม</p>	

กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะดังนี้

๑. เรื่องการใช้พลังงานทดแทน แทนการใช้พลังงานไฟฟ้าภายในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ควรแสดงผลงานให้เป็นรูปธรรม โดยลดการใช้พลังงานไฟฟ้า (สถิติค่าใช้จ่าย) และสามารถเป็นตัวอย่างในเรื่องของ Campus Energy ซึ่งในอนาคตจะขยายผลไปสู่ชุมชนข้างเคียงต่อไป
๒. ควรปรับยุทธศาสตร์การรับเข้านิสิต เนื่องจากสถิติที่ผ่านมา มีจำนวนรับนิสิตค่อนข้างน้อย
๓. เร่งพัฒนาบุคลากร เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อรองรับการพัฒนาหน่วยงาน และให้มีงานวิจัยที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ

มติ

รับทราบ

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาของ
ดร.เสกสรร สุขะเสนา
(ผู้อำนวยการวิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน)

แนวทางการบริหารวิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน

สภาพปัญหาของหน่วยงานที่ตั้งขึ้นมาใหม่ เช่น วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน นั้น แม้ว่าจุดแข็งของวิทยาลัยจะเป็นด้านอาจารย์ที่จบการศึกษาระดับปริญญาเอก ร้อยละ ๑๐๐ ก็ตาม รวมถึงการมีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารชื่อดังระดับนานาชาติ กระนั้นก็ยังมีความท้าทายพื้นฐานอยู่บ้างเกี่ยวกับด้านการบริหารจัดการงานเอกสารต่างๆ ที่ต้องศึกษาทำความเข้าใจ เพื่อให้ถูกต้องตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ จึงสามารถจำแนกปัญหาต่างๆ และแนวทางแก้ไขไว้ดังนี้

๑. ด้านการบริหารจัดการเอกสารของสำนักงานเพื่อรองรับการประกันคุณภาพ

ปัญหา

- บุคลากรของวิทยาลัยขาดความรู้ความเข้าใจที่เพียงพอด้านการประกันคุณภาพ
- บุคลากรยังไม่มี ความเข้าใจเรื่องระเบียบราชการต่างๆ

แนวทางการแก้ไข

- มีโครงการอบรมด้านการประกันคุณภาพแก่บุคลากร หรือส่งบุคลากรไปอบรมด้านการประกันคุณภาพที่จัดโครงการ โดยหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย

๒. ด้านจำนวนนิสิต

ปัญหา

- มีจำนวนนิสิตน้อย ไม่เป็นไปตามแผนการรับเข้าศึกษา
- ไม่สามารถรับนักเรียนที่ได้รับทุนเรียนดีเข้าเรียนในวิทยาลัยได้ (ได้มีการติดต่อ

ประสานงานกับหน่วยงานต้นสังกัดของทุนดังกล่าวแล้ว แต่เนื่องจากติดขัดเกี่ยวกับกฎของทุน จึงไม่อนุญาตให้นักเรียนทุนเรียนดี เข้ามาเรียนต่อยังวิทยาลัยได้)

แนวทางการแก้ไข

- มีแผนงานด้านการประชาสัมพันธ์หลักสูตรให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น
- สร้างหลักสูตรระดับปริญญาโทของวิทยาลัย หรือปรับปรุงหลักสูตรที่มีอยู่ให้มีความ

ยืดหยุ่นและดึงดูดความสนใจของนักศึกษาระดับปริญญาตรี

๓. ด้านงบประมาณ

ปัญหา

- มีงบประมาณไม่เพียงพอกับแผนการใช้จ่าย และดำเนินกิจกรรม และยังคงต้องพึ่งพา
- งบประมาณแผ่นดินและรายได้จากมหาวิทยาลัย (เนื่องจากวัตถุประสงค์ของวิทยาลัยตั้งขึ้นมาเพื่อผลงานวิจัยตีพิมพ์และสร้างความเข้มแข็งด้านวิชาการของมหาวิทยาลัย)

แนวทางการแก้ไข

- ขี้แจงถึงผลได้ผลเสียกับฝ่ายบริหารงานของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับงบประมาณที่ใช้จ่ายในวิทยาลัย เนื่องจากวิทยาลัยเป็นหน่วยงานที่มีได้สร้างขึ้นมาเพื่อหารายได้ แต่ถูกสร้างขึ้นเพื่อความ เป็นเลิศ ในด้านงานวิจัยเชิงวิชาการ โดยเฉพาะ จึงควรได้รับการสนับสนุนงบประมาณการบริหารงานอย่างเพียงพอจากมหาวิทยาลัยนเรศวร

- รับนิสิตเพิ่มให้ได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ เพื่อเพิ่มงบประมาณรายได้ของวิทยาลัย

แนวทางการพัฒนาวิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐานสู่อนาคต

วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและสร้างนักวิจัยด้านสาขาวิชาฟิสิกส์ทฤษฎี ซึ่งถือได้ว่าเป็นสาขาวิชาที่มีความขาดแคลนสำหรับประเทศไทยเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากรากฐานแห่งการพัฒนากำลังคน และพัฒนาเทคโนโลยีที่สำคัญๆ ระดับโลกล้วนแต่มีพื้นฐานของการนำความรู้ด้านฟิสิกส์ทฤษฎีไปใช้โดยตรง และเพื่อใช้ในการแก้ปัญหาที่มีความสลับซับซ้อน ทั้งทางทฤษฎีและในแง่ของการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับศาสตร์อื่นๆ ที่สามารถใช้ความรู้ทางด้านฟิสิกส์ทฤษฎีได้อย่างกว้างขวาง อีกทั้งยังเป็นเครื่องบ่งชี้ถึง “ภูมิรู้ และภูมิปัญญา” ของประเทศอีกด้วย ดังนั้นแนวทางในการพัฒนาของวิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐานสำหรับอนาคตคือการพัฒนากำลังคนให้มีความเข้มแข็งทางด้านวิชาการ โดยเฉพาะการพัฒนางานวิจัยทางด้านสาขาวิชาฟิสิกส์ทฤษฎี ซึ่งไม่มีความจำเป็นต้องใช้เครื่องมือเครื่องมือที่มีราคาแพงมากนัก และอีกทางหนึ่งคือการเพิ่มเสริมกำลังคนที่มีความรู้ความสามารถในศาสตร์ทางด้านทฤษฎีที่ประกอบส่งเสริมกัน เพื่อให้วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐานเป็น “บ้านแห่งฟิสิกส์ทฤษฎี” อย่างแท้จริง

กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะดังนี้

๑. มอบให้วิทยาลัยฯ กำหนดกรอบ เป้าหมาย การทำงานด้านการเรียนการสอนเชิงโครงสร้างที่สอดคล้องกับกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัย รวมถึงเป็นการพัฒนาศักยภาพของวิทยาลัย ดังนั้นจึงขอให้วิทยาลัยเร่งสร้างเครือข่ายภาคี พันธมิตร กับหน่วยงานในต่างประเทศ

๒. การพิจารณาให้ทุนสนับสนุนนิสิตในระดับปริญญาเอก ควรกำหนดเป้าหมายให้ชัดเจน ในการพัฒนาอาจารย์ทางฟิสิกส์ ในระดับอุดมศึกษา ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้รวมถึงการวางแผนการบริหารจัดการงานวิจัยกับการตีพิมพ์ ให้ครอบคลุม และพัฒนาผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ และผลงานวิจัยที่ใช้อ้างอิงในระดับนานาชาติให้มากขึ้น

มติ

รับทราบ

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาของ
ดร.บุญทรัพย์ พานิชการ
(ผู้อำนวยการวิทยาลัยโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน)

ผลการดำเนินงานสำคัญในระยะเวลาที่ผ่านมาในช่วงดำรงตำแหน่ง

ปัญหาอุปสรรค พร้อมแนวทางแก้ไข

ปัญหา	แนวทางแก้ไข
บุคลากรด้านวิจัยและบริการวิชาการมีจำกัด	๑. เชิญอาจารย์จากคณะต่างๆ ร่วมงาน ๒. นำนิสิต ปริญญาเอกมาทำงานวิจัย ๓. ใช้นักวิจัยภายนอกสำหรับงานเฉพาะด้าน
มหาวิทยาลัยอยู่ต่างจังหวัด	ใช้อาคารเวฟเพลส เป็นสำนักงานสำหรับงานที่ต้องการประสานกับหน่วยงานที่ตั้งอยู่กรุงเทพ
งบประมาณเริ่มงานไม่เพียงพอ	๑. ขอยืมเงินเพื่อดำเนินงานจากมหาวิทยาลัย ๒. ดำเนินการสะสมเงินจากโครงการวิจัยและบริการวิชาการ
ไม่มีอุปกรณ์/เครื่องมือ สำหรับการดำเนินงาน	๑. ขอกการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก ๒. ขอกการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัย
พื้นที่ทำงานไม่เพียงพอ	๑. ขออาจารย์จากคณะที่เกี่ยวข้อง เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร ๒. ชักชวนอาจารย์ระดับปริญญาเอกร่วมงาน ๓. ได้รับอนุเคราะห์จากคณะวิศวกรรมศาสตร์ให้ใช้พื้นที่

งานที่ริเริ่ม/สร้างสรรค์ใหม่

ปัญหา	แนวทางแก้ไข
พัฒนาหลักสูตร	๑. เชิญผู้ประกอบการด้านโลจิสติกส์ให้ความเห็นในการพัฒนาหลักสูตรปริญญาโท ๒. นำเนื้อหาโลจิสติกส์ที่เชื่อมโยงภูมิภาคอาเซียน เป็นหนึ่งในรายวิชา ๓. ผลักดันให้นิสิตปริญญาเอกดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ที่เกี่ยวข้องกับภูมิภาคอาเซียน
รับนิสิตต่างประเทศ	ได้รับทุนการศึกษาจากองค์กรธุรกิจ สำหรับนิสิตจากประเทศลาว และประเทศจีน เพื่อศึกษาในหลักสูตรปริญญาโท
สร้างความร่วมมือทางวิชาการ	ให้ความสำคัญกับสถาบันในประเทศกลุ่ม GMS (กัมพูชา จีน ติมอร์-เลสเต ลาว พม่า เวียดนาม)

ผลงานเด่น

งานวิจัย

๑. โครงการศึกษาผลกระทบด้านการค้าและโลจิสติกส์ จากการดำเนินการของท่าเรือทวาย ประเทศพม่า
๒. โครงการวิเคราะห์โซ่อุปทานพลังงาน (Energy Supply Chain)

งานบริการวิชาการ

๑. โครงการสร้างและยกระดับวิชาชีพพนักงานขับรถ เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
๒. โครงการสัมมนาทิศทางการคมนาคมไทย กับการพัฒนาสีเขียวอินโดจีน

แผนงานโครงการสำคัญที่จะดำเนินการในช่วงการดำรงตำแหน่ง

งานวิชาการ

๑. เชิญอาจารย์ชาวต่างประเทศ ร่วมเป็นที่ปรึกษางานวิทยานิพนธ์นิสิตปริญญาเอก
๒. ผลักดันให้นิสิตปริญญาเอก นำเสนองานวิทยานิพนธ์ ในงานประชุมวิชาการนานาชาติ
๓. ประสานงานกับองค์กรธุรกิจด้านโลจิสติกส์ เพื่อให้นิสิตเข้าไปทำงานวิทยานิพนธ์

งานวิจัย

๑. ร่วมกับ Curtin University จัดตั้ง ศูนย์ความเป็นเลิศด้านโลจิสติกส์
๒. ให้ความสำคัญกับงานวิจัยด้านโลจิสติกส์ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของภูมิภาค

งานบริการวิชาการ

๑. สร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา และองค์กรด้านโลจิสติกส์ โดยเฉพาะประเทศสมาชิก GMS
๒. ให้ความสำคัญกับงานวิจัยด้านโลจิสติกส์ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของภูมิภาค

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาให้แข่งขันได้ในอนาคต

๑. ให้ความสำคัญกับงานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของอุตสาหกรรม
๒. ริเริ่มโครงการศึกษาด้านโลจิสติกส์ในเส้นทางเชื่อมต่อประเทศเพื่อนบ้านที่เกิดขึ้นใหม่
๓. ร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในประเทศจีน (ยูนนานและกวางซี) ในด้านวิชาการ
๔. สร้างศูนย์ข้อมูลโลจิสติกส์สำหรับผู้ประกอบการ
๕. เน้นงานวิจัยด้านโลจิสติกส์การเกษตร

กรมการสหภาพวิทยาลัย ได้ให้ข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ขอชื่นชมศักยภาพของบุคลากรในการทำงานด้าน Logistics & Supply Chain ที่เข้มแข็งภายใต้ทรัพยากรที่จำกัดถือว่าเป็นจุดแข็ง
๒. ควรเร่งผลิตและพัฒนาการรับนิสิตระดับปริญญาโท ซึ่งขณะนี้หลักสูตรเฉพาะหลักสูตรปริญญาเอกเท่านั้น จึงเห็นสมควรผลิตนิสิตเพื่อรองรับความต้องการทางด้าน Logistics ต่อไป
๓. พัฒนาหาเครือข่ายภาคี ทั้งภาครัฐและเอกชนขนาดใหญ่ โดยมุ่งกลุ่มประเทศอาเซียนในภาคอุตสาหกรรมให้มากขึ้น
๔. ส่งเสริมการพัฒนางานด้านวิจัยโดยเฉพาะอย่างยิ่งนวัตกรรมการต่อยอด ในเชิงพาณิชย์

มติ

รับทราบ