

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร
ว่าด้วยคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัยและการจัดระบบบริหารงาน
ในบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยเห็นเป็นการสมควรเพื่อให้การบริหารงานในบัณฑิตวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๒) และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๕๓ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๕๘ (๑/๒๕๕๔) เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย คณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัยและการจัดระบบบริหารงานในบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๓๕

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้มีคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย แต่งตั้งโดยอธิการบดี ประกอบด้วยคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย และคณบดีจากคณะอื่นๆ ที่เปิดหลักสูตรการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา เป็นกรรมการโดยตำแหน่งและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่อธิการบดีแต่งตั้งจากคณาจารย์บัณฑิตศึกษา จำนวนสามคน โดยมาจากกลุ่มวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ และกลุ่มสังคมศาสตร์ กลุ่มละหนึ่งคน

การได้มาซึ่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่อธิการบดีแต่งตั้งให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการประจำคณะ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ให้คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย เป็นประธานคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย และให้หัวหน้าสำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย เป็นเลขานุการของคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่อธิการบดีแต่งตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี แต่อาจได้รับตำแหน่งใหม่อีกได้

ข้อ ๕ คณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) วางนโยบายและแผนงานของบัณฑิตวิทยาลัยให้สอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาวิชาต่างๆ ตามเกณฑ์พัฒนาหลักสูตรเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) พิจารณาวางระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวกับการบริหารและการดำเนินงานของบัณฑิตวิทยาลัย ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายหรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๔) จัดการวัดผล ประเมินผลและควบคุมมาตรฐานการศึกษาของบัณฑิตวิทยาลัย

(๕) ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นแก่คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ เกี่ยวกับกิจการของบัณฑิตวิทยาลัย หรือตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๖ การประชุมคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

ไชศรี ศรีอรุณ

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไชศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร
ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย
การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่
๑๕๖ (๘/๒๕๕๓) เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษา
ระดับบัณฑิตศึกษา (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับกับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่มีรหัสประจำตัว
ขึ้นต้นด้วย ๔๙ เป็นต้นไป รวมถึงบรรดานิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่มีรหัสประจำตัวขึ้นต้นก่อน
๔๙ ซึ่งมีได้อยู่ภายใต้บังคับของข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การศึกษาระดับ
บัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ ด้วย

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๔.๔.๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร
ว่าด้วย การศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัย
นเรศวร ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้
ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๔.๔.๑ นิสิตระดับปริญญาโท แผน ก แบบ ก ๑ มีสิทธิ์สอบ
วิทยานิพนธ์เมื่อลงทะเบียนวิทยานิพนธ์ครบถ้วนตามหลักสูตร และนิติน แผน ก แบบ ก ๒
มีสิทธิ์สอบวิทยานิพนธ์เมื่อลงทะเบียนวิทยานิพนธ์และรายวิชาครบถ้วนตามหลักสูตร”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๔.๔.๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร
ว่าด้วย การศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัย
นเรศวร ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้
ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๔.๔.๒ นิสิตระดับปริญญาเอก แบบ ๑ มีสิทธิ์สอบวิทยานิพนธ์ เมื่อลงทะเบียนวิทยานิพนธ์ครบถ้วนตามหลักสูตร และนิสิตระดับปริญญาเอก แบบ ๒ มีสิทธิ์สอบ วิทยานิพนธ์ เมื่อลงทะเบียนวิทยานิพนธ์ และรายวิชาครบถ้วนตามหลักสูตร ทั้งนี้ นิสิตระดับ ปริญญาเอก แบบ ๑ และ แบบ ๒ ต้องสอบผ่านการสอบวัดคุณสมบัติแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ภาค การศึกษา”

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓

ไชศรี ศรีอรุณ
(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไชศรี ศรีอรุณ)
นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร
ว่าด้วย หลักเกณฑ์วิธีการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๑
(แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๓

.....

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๓๖ (๓/๒๕๕๑) เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ได้เห็นชอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์วิธีการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๑ โดยได้ยกเลิก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การออกจากราชการ การสั่งพักหรือ สั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๔๙ และในบทเฉพาะกาล ข้อ ๔๑ กำหนดให้ หมวด ๒ การสอบสวนพิจารณา หมวด ๓ สถานโทษ ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษ และวิธีการสั่งลงโทษ หมวด ๖ การแก้ไขคำสั่งลงโทษ และหมวด ๗ การสั่งพักและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ยังคงมีผลใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศ ก.พ.อ. หรือ กฎ ก.พ.อ. ที่เกี่ยวข้อง จนกว่าจะได้มีการออกข้อบังคับเกี่ยวกับการดำเนินการนั้น ทั้งนี้ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ นั้น

ด้วย การออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ในเรื่อง การสอบสวนพิจารณา สถานโทษ ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษ และวิธีการสั่งลงโทษ การแก้ไขคำสั่งลงโทษ และการสั่งพักและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ไม่เป็นไปตามเวลา ๑๘๐ วัน ที่กำหนดไว้ในบทเฉพาะกาล และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติม หลักการดังกล่าว

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๓๓ และมาตรา ๑๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑๕๔ (๖/๒๕๕๓) เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๓ จึงให้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวรว่าด้วย หลักเกณฑ์วิธีการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๑ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์วิธีการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๑ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๑ ให้หมวด ๒ การสอบสวนพิจารณา หมวด ๓ สถานโทษ ผู้มีอำนาจสั่ง
ลงโทษ และวิธีการสั่งลงโทษ หมวด ๖ การแก้ไขคำสั่งลงโทษ และหมวด ๗ การสั่งพักและการสั่ง
ให้ออกจากราชการไว้ก่อน ยังคงมีผลใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศ ก.พ.อ. หรือ กฎ
ก.พ.อ. ที่เกี่ยวข้อง จนกว่าจะได้มีการออกข้อบังคับเกี่ยวกับการดำเนินการนั้น”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ไชศรี ศรีอรุณ

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไชศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร
ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ.๒๕๕๓

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย จรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙ ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ ที่บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร มีแบบอย่างความประพฤติที่ดี ดำรงไว้ซึ่งเกียรติยศและศักดิ์ศรี เป็นที่ยอมรับแก่บุคคลทั่วไป

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับความในมาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๕๒ (๔/๒๕๕๓) เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย จรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙

บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อตกลงอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับฉบับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยนเรศวร
“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยนเรศวร
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัย

นเรศวร

“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการพิจารณาทางจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยนเรศวร
--------------	-------------	--

“จรรยาบรรณ”	หมายความว่า	ประมวลความประพฤติที่บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร พึงปฏิบัติ เพื่อรักษาและดำรงไว้ซึ่งเกียรติยศและศักดิ์ศรี
-------------	-------------	---

หมวด ๒
จรรยาบรรณ

ส่วนที่ ๑
จรรยาบรรณต่อตนเอง

- ข้อ ๗ บุคลากรพึงมีความเป็นผู้นำ มุ่งมั่น สร้างสรรค์
ข้อ ๘ บุคลากรพึงมีศีลธรรมอันดี มีความรับผิดชอบต่อตนเอง
ข้อ ๙ บุคลากรพึงมีเจตคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ถูก
ครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์อื่นใด

ส่วนที่ ๒
จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน

- ข้อ ๑๐ บุคลากรพึงยึดมั่น และปฏิบัติตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์
วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน
ข้อ ๑๑ บุคลากรพึงปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ขยันหมั่นเพียร
ถูกต้อง สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน
ข้อ ๑๒ บุคลากรพึงอุทิศเวลาให้กับทางราชการอย่างเต็มที่ ปฏิบัติตาม ระเบียบ
ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง แนวปฏิบัติ แบบแผนของทางราชการ รวมทั้งหลักการบริหารบ้านเมือง
ที่ดี กล่าวคือ ต้องปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
และเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ปรับปรุง
ภารกิจให้ทันต่อเหตุการณ์ และตอบสนองความต้องการของประชาชน
ข้อ ๑๓ บุคลากรพึงปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากอคติต่อ
หน่วยงาน
ข้อ ๑๔ บุคลากรพึงดูแล รักษา และใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน อย่างประหยัด
คุ้มค่า ระมัดระวังไม่ให้สิ้นเปลือง เสียหาย หรือสูญหาย และดูแลรักษาทรัพย์สินอย่างวิญญูชน
พึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตน
ข้อ ๑๕ บุคลากรพึงมีส่วนร่วม ส่งเสริม และสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน
ข้อ ๑๖ บุคลากรพึงดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งบทบาทหน้าที่การงาน และ
การดำเนินชีวิตส่วนตัว

ข้อ ๑๗ บุคลากรพึงงดเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนโดยมิชอบ ไม่คัดลอกหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือนำผลงานของผู้อื่น หรือจ้างผู้อื่น หรือใช้ผู้อื่นทำ ผลงาน และนำผลงานนั้นไปใช้ในการกำหนดตำแหน่ง หรือการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้น หรือให้ ได้รับเงินเดือน หรือค่าตอบแทนในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้ความหมายรวมถึง การกระทำอย่างใด อย่างหนึ่งแก่งานอันมีลิขสิทธิ์ โดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์

ส่วนที่ ๓

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

ข้อ ๑๘ ผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ในด้านการปฏิบัติงาน การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ การจัดสวัสดิการ ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน รับฟังความคิดเห็น และปกครองโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

ข้อ ๑๙ ผู้ใต้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามคำสั่งอันชอบด้วย กฎหมายของผู้บังคับบัญชา และตามลำดับชั้นของการบังคับบัญชา เว้นแต่จะได้รับอนุญาตให้ข้าม ลำดับชั้นได้

ข้อ ๒๐ บุคลากรพึงมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ให้ความคิดเห็น และแก้ไขปัญหาาร่วมกัน ตลอดจนเสนอแนะในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อ ผู้ร่วมงาน

ข้อ ๒๑ บุคลากรพึงมีอิสระทางความคิด รับผิดชอบต่อการเสนอความคิด และ ปฏิบัติตนอย่างเป็นกัลยาณมิตรต่อผู้ร่วมงาน

ข้อ ๒๒ บุคลากรพึงเคารพเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น ยกย่อง ให้เกียรติ และไม่ส่อเสียดผู้ร่วมงาน

ข้อ ๒๓ บุคลากรพึงช่วยเหลือเกื้อกูล ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ในหมู่คณะ ร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๒๔ บุคลากรพึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานเยี่ยงกัลยาณมิตร สุภาพ มีน้ำใจ และมี มนุษยสัมพันธ์อันดี

ข้อ ๒๕ บุคลากรไม่บิดเบือนกลั่นแกล้ง ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือ หมิ่นประมาท และพึงงดเว้นการล่วงละเมิดทางเพศ ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และ ผู้ร่วมงานที่มีใช้คู่สมรสของตน

ส่วนที่ ๔

จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม

ข้อ ๒๖ บุคลากรพึงละเว้นจากการเรียก รับ หรือยอมรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด จากนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ โดยมีขอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๒๗ บุคลากรพึงให้บริการต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน ไม่กลั่นแกล้ง ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือหมิ่นประมาท

ข้อ ๒๘ บุคลากรพึงประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป การเปิดเผยข้อมูล หรือความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจากความไว้วางใจโดยมิชอบ และก่อให้เกิดความเสียหาย จะกระทำมิได้

ข้อ ๒๙ บุคลากรพึงงดเว้นจากการลวงละเมิดทางเพศ หรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนิสิต ประชาชน และผู้รับบริการ ซึ่งมีใช้คู่สมรสของตน

ส่วนที่ ๕

จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ

ข้อ ๓๐ นอกเหนือจากจรรยาบรรณตามหมวด ๒ ส่วนที่ ๑ ส่วนที่ ๒ ส่วนที่ ๓ และส่วนที่ ๔ แล้ว คณาจารย์ประจำพึงปฏิบัติตนดังต่อไปนี้

(๑) พึงดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นิสิต และบุคคลทั่วไป ทั้งหน้าที่การงาน และการดำเนินชีวิตส่วนตัว

(๒) พึงสอนนิสิตอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ ช่วยเหลือส่งเสริม ให้กำลังใจ และปฏิบัติกับนิสิตอย่างมีเมตตา และเป็นธรรม

(๓) พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมีเสรีภาพทางวิชาการ ไม่ถูกครอบงำด้วยอิทธิพล หรือผลประโยชน์ใด

(๔) พึงศึกษา ค้นคว้า และติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๓๑ บุคลากรพึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ วิชาชีพใดมีจรรยาบรรณวิชาชีพ และ/หรือ มาตรฐานวิชาชีพ กำหนดไว้ พึงปฏิบัติตามวิชาชีพนั้น

ข้อ ๓๒ บุคลากรพึงปฏิบัติตนต่อวิชาชีพอย่างเต็มความสามารถ เหมาะสมกับจรรยาบรรณวิชาชีพ และ/หรือ มาตรฐานวิชาชีพ

หมวด ๓

การดำเนินการทางจรรยาบรรณ

ข้อ ๓๓ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า

“คณะกรรมการพิจารณาทางจรรยาบรรณ” ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการคนหนึ่ง จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ได้แก่ รองอธิการบดี
คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
คณะ ที่ได้รับการเลือกจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

(๓) กรรมการคนหนึ่ง จากผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงาน
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ฐานะเทียบเท่ากอง ที่ได้รับการเลือกจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

(๔) กรรมการคนหนึ่ง ที่เป็นคณาจารย์ประจำ ซึ่งได้รับการเลือก
จากสภาอาจารย์

(๕) กรรมการคนหนึ่ง ที่มีใช้คณาจารย์ประจำ ที่ได้รับการเลือกจาก
สภาข้าราชการและลูกจ้าง

(๖) กรรมการคนหนึ่ง ที่ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ที่อธิการบดี
มอบหมาย

(๗) กรรมการและเลขานุการคนหนึ่ง ที่ปฏิบัติงานด้านบุคคล
ที่อธิการบดีมอบหมาย

กรรมการตาม (๔) และ (๕) ต้องไม่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

ข้อ ๓๔ ให้คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และพ้นจาก
ตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกพิจารณาทางจรรยาบรรณ

(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นคณะกรรมการพิจารณาทางจรรยาบรรณใน
ประเภทนั้น

ข้อ ๓๕ ในกรณีที่ตำแหน่งประธาน และ/หรือ กรรมการว่างลงก่อนครบกำหนด
วาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งประธาน และ/หรือ เลือกรวมการแทนภายในกำหนดหกสิบวัน นับแต่
วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธาน และ/หรือ ได้รับเลือกเป็น
กรรมการแทนนั้น ให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดระยะเวลาของผู้ซึ่งตนแทน หากวาระที่
เหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ตั้งผู้แทนก็ได้ โดยให้คณะกรรมการที่เหลือเลือกประธานหนึ่งคน
และปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนครบวาระ

ข้อ ๓๖ ในกรณีที่ประธาน และ/หรือ กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังไม่ได้แต่งตั้งประธานและ/หรือกรรมการใหม่ ให้ประธาน และ/หรือ กรรมการปฏิบัติหน้าที่ไปก่อน จนกว่าจะได้แต่งตั้งประธานและ/หรือกรรมการใหม่

ข้อ ๓๗ ให้ที่ประชุมสภาอาจารย์ เลือกกรรมการตามข้อ ๓๓ (๔) และที่ประชุมสภาข้าราชการและลูกจ้าง เลือกกรรมการตามข้อ ๓๓ (๕)

ข้อ ๓๘ คณะกรรมการมีอำนาจพิจารณาสอบสวนการกระทำความผิดจรรยาบรรณ ซึ่งการริเริ่มดำเนินการทางจรรยาบรรณ อาจกระทำได้โดยมีผู้กล่าวหา ผู้บังคับบัญชา ขอให้ดำเนินการ หรือคณะกรรมการเห็นสมควรสอบสวน และเมื่อดำเนินการสอบสวนแล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการจัดทำรายงานผลการสอบสวนเสนออธิการบดีเพื่อส่งการต่อไป

การสอบสวนและพิจารณาต้องยึดหลักการให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบข้อกล่าวหา การรับฟังการแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหา ทั้งทางวาจาและลายลักษณ์อักษรอย่างเพียงพอ มีการเปิดโอกาสให้คัดค้านกรรมการได้ ตลอดจนมีการคุ้มครองผู้กล่าวหาหรือพยาน เพื่อประโยชน์ของการพิจารณาและสอบสวน ให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการได้

ข้อ ๓๙ ในการประชุมของคณะกรรมการ ต้องมีองค์ประชุมเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการที่มีอยู่ การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก เว้นแต่เป็นการลงมติในเรื่องการกระทำความผิดจรรยาบรรณ ให้มีเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการที่มีอยู่

กรรมการหนึ่งคนให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุม ออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

หมวด ๔

หลักเกณฑ์และวิธีการลงโทษทางจรรยาบรรณ

ข้อ ๔๐ การประพฤติดังจรรยาบรรณดังต่อไปนี้ ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนโดยมิชอบ

(๒) การล่วงละเมิดทางเพศ ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

(๓) การเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนิสิต หรือผู้รับบริการ เพื่อกระทำการ หรือไม่กระทำการใดในอำนาจหน้าที่

(๔) การเปิดเผยข้อมูลความลับของนิสิตที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจากความไว้วางใจ โดยมิชอบ และก่อให้เกิดความเสียหาย

(๕) การสอน หรืออบรมนิสิต เพื่อให้กระทำการที่รู้อยู่ว่าผิดกฎหมาย หรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง เว้นแต่เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ

(๖) การละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ติดต่อกันในคราวเดียวเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๗) การกระทำความผิดอย่างอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดขึ้นตามสภาพ และความร้ายแรงของการกระทำ

การประพฤติดิจรรยาบรรณวิชาชีพ ซึ่งคณะกรรมการวิชาชีพพิจารณาว่า มีความผิดอย่างไรอย่างหนึ่งตามวรรคก่อน ให้ถือเป็นการผิดอย่างหนึ่งอย่างใด

ข้อ ๔๑ การกระทำผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัย หรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ถ้าไม่ เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการดังนี้

(๑) ตักเตือน หรือ

(๒) สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือ

(๓) ทำทัณฑ์บน

การลงโทษตักเตือน ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนโดยวาจา โดยแจ้งให้ผู้กระทำผิด จรรยาบรรณได้ทราบด้วยว่า การกระทำใดเป็นความผิดจรรยาบรรณ และให้บันทึกการตักเตือน เป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในสำนวนการสอบสวน

การสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ผู้บังคับบัญชา ทำเป็นหนังสือ โดยระบุการกระทำที่เป็นความผิดจรรยาบรรณ และสิ่งที่ประสงค์ให้ดำเนินการให้ ถูกต้อง พร้อมกับกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องไว้ด้วย และให้เก็บรวบรวม ไว้ในสำนวนการสอบสวน

การทำทัณฑ์บนให้ทำเป็นหนังสือ แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดจรรยาบรรณ ในกรณีใด ตามข้อใด และให้เก็บรวบรวมไว้ในสำนวนการสอบสวน

บุคลากรผู้ใดถูกลงโทษทางจรรยาบรรณข้อใดแล้ว ไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือน ดำเนินการให้ถูกต้อง หรือฝ่าฝืนทัณฑ์บน ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคก่อนแล้ว ให้บันทึกไว้ในทะเบียนจรรยาบรรณด้วย

ข้อ ๔๒ การกำหนดการลงโทษทางจรรยาบรรณ ต้องคำนึงถึงสภาพและความ ร้ายแรงของความผิด และอาจกำหนดโทษอย่างเดียว หรือหลายอย่างรวมกันได้ตามความ เหมาะสม ทั้งนี้ไม่ว่าจะมีการลงโทษทางวินัยหรือไม่

ข้อ ๔๓ การประพฤติผิดจรรยาบรรณใดเป็นความผิดทางวินัย หรือเป็นความผิด
วินัยอย่างร้ายแรง ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓

ไชศรี ศรีอรุณ

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไชศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร

ว่าด้วย การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๔ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและสอดคล้องกับ สภาพการณ์ปัจจุบัน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ วรรคท้าย มาตรา ๑๔(๒) และ มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัย นเรศวร ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๕๑ (๓/๒๕๕๓) เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๓ จึงให้ออก ข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การสรรหา นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ มีผลบังคับใช้

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การสรรหานายกสภา มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๔๔

บรรดา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศหรือข้อตกลงอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับ ข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนเรศวร

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัย นเรศวร

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหา นายกสภามหาวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัย นเรศวร

“ข้าราชการ” ให้หมายความรวมถึง ข้าราชการที่เป็นอาจารย์ และข้าราชการที่เป็นบุคลากรสายบริการวิชาการ

“พนักงาน” ให้หมายความรวมถึง พนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นอาจารย์ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นบุคลากรสายบริการวิชาการ

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาผู้ซึ่งสมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนที่นายกสภามหาวิทยาลัย ที่ดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน

ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยว่างลงก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการสรรหาผู้ซึ่งสมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ตำแหน่งว่างลง

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยชั้นใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยชั้นใหม่แล้ว

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วย

๖.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธาน
กรรมการ

๖.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นกรรมการ

๖.๓ อธิการบดี เป็นกรรมการ

๖.๔ ประธานส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

๖.๕ ประธานสภาอาจารย์ เป็นกรรมการ

๖.๖ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารคนหนึ่ง เป็นกรรมการ

๖.๗ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอาจารย์คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

๖.๘ ประธานสภาข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานมหาวิทยาลัย เป็น
กรรมการ

การเลือกกรรมการตามข้อ ๖.๑, ๖.๒, ๖.๖ และ ๖.๗ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เลือก โดยให้เป็นความสมัครใจของผู้ได้รับการคัดเลือก

กรรมการตามข้อ ๖.๑และข้อ ๖.๒ ต้องไม่รับการเสนอชื่อเข้าดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

กรณีไม่สามารถเลือกกรรมการตามข้อ ๖.๑ หรือข้อ ๖.๒ ได้ สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเลือกผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมาทำหน้าที่แทนได้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๗.๑ ศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์สภาพความต้องการทิศทางการพัฒนา
มหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นเกณฑ์การพิจารณาสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

๗.๒ กำหนดวิธีการให้ ข้าราชการ พนักงาน เสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติ
เหมาะสมให้กว้างขวางที่สุด โดยไม่ใช้วิธีการเลือกตั้งหรือหยั่งเสียง

๗.๓ ประมวลประวัติและผลงาน รวมทั้งพิจารณา กลั่นกรอง และ
ประเมินคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสมที่สุด แล้วทบทวนความ
สมัครใจ และรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเสนอต่อไปยังสำนักงานคณะกรรมการการ
อุดมศึกษาเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

๗.๔ แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อดำเนินการตามที่กรรมการมอบหมาย

ข้อ ๘ ผู้ซึ่งสมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยควรมีคุณสมบัติ ดังนี้

๘.๑ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และคุณธรรม เป็นที่ยอมรับในสังคม

๘.๒ เป็นผู้เข้าใจและยึดมั่นในหลักการและอุดมการณ์ ของมหาวิทยาลัย

๘.๓ เป็นที่ประจักษ์ชัดว่ามีความรู้ ความสามารถ และความสำเร็จด้าน

การบริหารงานเป็นอย่างดี

๘.๔ เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๘.๕ เป็นผู้ที่สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานของมหาวิทยาลัยตามสมควร

แก่หน้าที่

๘.๖ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติอื่นที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๙ ผู้ซึ่งสมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ต้องไม่เป็นบุคคล
ที่มีคุณสมบัติหรือลักษณะ ดังนี้

๙.๑ เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

๙.๒ เป็นผู้มีผลประโยชน์อันอาจจะขัดหรือแย้งหรือทับซ้อนกับ

มหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ไชศรี ศรีอรุณ

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไชศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร

ว่าด้วย การสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๕๓

.....

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ.๒๕๔๔ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและ สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ วรรคท้าย มาตรา ๑๔(๒) และ มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๓๓ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัย นเรศวร ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๕๑ (๓/๒๕๕๓) เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๓ จึงให้ออก ข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การสรรหา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ มีผลบังคับใช้

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การสรรหากรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๔๔

บรรดา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศหรือข้อตกลงอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับ ข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนเรศวร

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัย

นเรศวร

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัย

นเรศวร

“ข้าราชการ” ให้หมายความรวมถึง ข้าราชการที่เป็นอาจารย์ และข้าราชการที่เป็นบุคลากรสายบริการวิชาการ

“พนักงาน” ให้หมายความรวมถึง พนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นอาจารย์ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นบุคลากรสายบริการวิชาการ

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาผู้ซึ่งสมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งอยู่ จะครบวาระการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิว่างลงก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการสรรหาผู้ซึ่งสมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นมาใหม่ ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นมาใหม่แล้ว

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วย

- ๖.๑ นายกสภามหาวิทยาลัย เป็นประธานกรรมการ
- ๖.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นกรรมการ
- ๖.๓ อธิการบดี เป็นกรรมการ
- ๖.๔ ประธานส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
- ๖.๕ ประธานสภาอาจารย์ เป็นกรรมการ
- ๖.๖ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารคนหนึ่ง เป็นกรรมการ
- ๖.๗ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอาจารย์คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
- ๖.๘ ประธานสภาข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานมหาวิทยาลัย เป็น

กรรมการ

การเลือกกรรมการตามข้อ ๖.๒, ๖.๖ และ ๖.๗ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เลือก โดยให้เป็นความสมัครใจของผู้ได้รับการคัดเลือก

กรรมการตามข้อ ๖.๑ และ ๖.๒ ต้องไม่รับการเสนอชื่อเข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรณีไม่สามารถเลือกกรรมการตามข้อ ๖.๒ ได้ สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเลือกผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมาทำหน้าที่แทนได้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๗.๑ ศึกษาวิเคราะห์สถานภาพความต้องการทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นเกณฑ์การพิจารณาสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๗.๒ กำหนดวิธีการให้ ข้าราชการ พนักงาน เสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติ
เหมาะสมให้กว้างขวางที่สุด โดยไม่ใช้วิธีการเลือกตั้งหรือหยั่งเสียง

๗.๓ ประมวลประวัติและผลงาน รวมทั้งพิจารณา กลั่นกรอง และ
ประเมินคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสมที่สุด แล้วทบทวนความ
สมัครใจ และรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเสนอต่อไปยังสำนักงานคณะกรรมการการ
อุดมศึกษาเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

๗.๔ แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการสรรหา
มอบหมาย

ข้อ ๘ ผู้ซึ่งสมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ควรมีคุณสมบัติดังนี้

๘.๑ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และคุณธรรม เป็นที่ยอมรับในสังคม
๘.๒ เป็นผู้เข้าใจและยึดมั่นในหลักการและอุดมการณ์ ของมหาวิทยาลัย
๘.๓ เป็นที่ประจักษ์ชัดว่ามีความรู้ ความสามารถ และความสำเร็จด้าน
การบริหารงานเป็นอย่างดี

๘.๔ เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ
๘.๕ เป็นผู้ที่สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานของมหาวิทยาลัยตามสมควร

แก้หน้าที่

๘.๖ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติอื่นที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๙ ผู้ซึ่งสมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ต้องไม่เป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติหรือลักษณะ ดังนี้

๙.๑ เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
๙.๒ เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์อันอาจจะขัดหรือแย้งหรือทับซ้อนกับ
มหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ไชศรี ศรีอรุณ

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไชศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร
ว่าด้วย เครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓

.....

โดยที่เป็นการสมควร กำหนดเครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อ
ความเป็นระเบียบเรียบร้อย ในการเข้าร่วมพระราชพิธี รัฐพิธี และพิธีการสำคัญของมหาวิทยาลัย
นเรศวร

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) และมาตรา ๔๙ แห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับความในมาตรา ๖๕/๑ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยความเห็นชอบที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๑๕๐(๒/๒๕๕๓) เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย เครื่องแบบ
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้มีผลตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

- | | | |
|------------------|-------------|----------------------|
| “มหาวิทยาลัย” | หมายความว่า | มหาวิทยาลัยนเรศวร |
| “สภามหาวิทยาลัย” | หมายความว่า | สภามหาวิทยาลัยนเรศวร |
| “อธิการบดี” | หมายความว่า | อธิการบดีมหาวิทยาลัย |

นเรศวร

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานใน
สถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๔ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

“เครื่องแบบ” หมายความว่า เครื่องแต่งกายทั้งหลาย
รวมทั้งเครื่องหมายต่าง ๆ ตลอดจนถึงประกอบเครื่องแต่งกายอย่างอื่น ที่กำหนดให้พนักงาน
มหาวิทยาลัย สวมใส่ในการเข้าร่วมพระราชพิธี รัฐพิธี และพิธีการสำคัญของมหาวิทยาลัยนเรศวร

“เครื่องหมายประดับหน้าหมวก” หมายความว่า เครื่องหมายโลหะ
สีทองลายกนก มีตรามหาวิทยาลัยนเรศวรรูปช้างศึกขนาดย่อ อยู่กลางเครื่องหมายหน้าหมวก

“เครื่องหมายประดับคอเสื้อ” หมายความว่า เครื่องหมายโลหะ
สีทอง รูปสมเด็จพระนเรศวรมหาราช ในท่าประทับนั่ง พระหัตถ์ขวาทรงสุวรรณภิงคาร ประภาศ
อิสราภาพ ตอนล่างพระแท่น มีอักษรชื่อมหาวิทยาลัยนเรศวร อยู่ภายในชายธง

“คุมตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัย” หมายความว่า คุมโลหะสีทอง รูปข้างศึก อยู่ภายในโล่กลมแบบโบราณ ตอนล่างรูปข้างศึก มีอักษรชื่อมหาวิทยาลัยนเรศวร อยู่ภายในป้ายชายธง

“อินทรธนู” หมายความว่า เครื่องหมายประดับบ่า พื้นสีกลาด สีดำ ชาย ขนาดกว้าง ๕ เซนติเมตร ยาว ๑๓ เซนติเมตร และหญิง ขนาดกว้าง ๕ เซนติเมตร ยาว ๑๒ เซนติเมตร ปลายอินทรธนูมน ติดคุมตรามหาวิทยาลัยนเรศวรขนาดเล็ก บนอินทรธนู ปักดุ้นทองลายกนก

ข้อ ๔ เครื่องแบบพิธีการมี ๓ ชนิด คือ

๔.๑ เครื่องแบบปกติขาว ประกอบด้วย

๔.๑.๑ หมวก

ชาย ให้ใช้หมวกทรงหม้อตาลสีขาว กะบังหน้าทำด้วยหนังหรือ วัสดุเทียมหนังสีดำ สายรัดคางสีทองกว้าง ๑ เซนติเมตร มีคุมตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัย ขนาด เส้นผ่าศูนย์กลาง ๑.๕ เซนติเมตร ติดที่ข้างหมวกข้างละ ๑ ดุม ผ้าพันหมวกเป็นแถบลายถักสีขาว ที่หน้าหมวก ติดเครื่องหมายประดับหน้าหมวก

หญิง ให้ใช้หมวกแก้ปทรงอ่อนพับปีกสีขาว สายรัดคางสีทองมี คุมตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัย ติดที่ข้างหมวกข้างละ ๑ ดุม ผ้าพันหมวกสีขาว ที่หน้าหมวก ติดเครื่องหมายประดับหน้าหมวก

๔.๑.๒ เสื้อ

ชาย ให้ใช้เสื้อแบบราชการสีขาว ใช้คุมตราสัญลักษณ์ มหาวิทยาลัย ขนาดใหญ่ ๕ ดุม ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ให้ประดับแพรแถบ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่อกเสื้อ เนื้อกระเป๋าบนชายด้วย

หญิง ให้ใช้เสื้อนอกคอแบะสีขาว แบบคอกลมหรือคอป้าน แขนยาวถึงข้อมือ มีตะเข็บหลัง ๔ ตะเข็บ ที่แนวสาบอก มีคุมตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัย ขนาด เส้นผ่าศูนย์กลาง ๑.๕ เซนติเมตร ๓ ดุม สำหรับแบบเสื้อคอแหลม และ ๕ ดุม สำหรับแบบเสื้อ คอป้าน มีกระเป๋าล่างข้างละ ๑ กระเป๋า เป็นกระเป๋าเจาะเฉียงเล็กน้อย ไม่มีใบปกกระเป๋า และ ให้ใช้เสื้อคอพับแขนยาวสีขาวผูกผ้าพันคอสีดำเงื่อนกลาสี

๔.๑.๓ เครื่องหมายประดับคอเสื้อ

ให้ใช้เครื่องหมายประดับคอเสื้อ ติดคอเสื้อเครื่องแบบปกติขาว พนักงานมหาวิทยาลัย ตอนหน้าทั้งสองข้าง

๔.๑.๔ อินทรธนู

ให้ใช้อินทรธนู ติดทับเสื้อเหนือบ่าทั้งสองข้างเครื่องแบบ ปกติขาว

๔.๑.๕ กางเกง กระโปรง

ชาย ให้ใช้กางเกงแบบราชการสีขาวยาว ไม่พับปลายขา
หญิง ให้ใช้กระโปรงสีขาวยาว ดีเกิ้ลิตด้านหน้า ๒ เกิ้ลิต และ
ด้านหลัง ๒ เกิ้ลิต ยาวปิดเข้าปลายบานเล็กน้อย ใช้กับแบบเสื้อคอแหลม หรือกระโปรงสีขาวยาวปิดเข้า ปลายบานเล็กน้อย ใช้กับเสื้อคอปาน

๔.๑.๖ รองเท้า ถุงเท้า

ชาย ให้ใช้รองเท้าหุ้มส้นหนังหรือวัสดุเทียมหนังสีด้า ถุงเท้าสีด้า
หญิง ให้ใช้รองเท้าหุ้มส้นหนังหรือวัสดุเทียมหนังสีด้า แบบปิด
ปลายเท้า ไม่มีลวดลาย ส้นสูงไม่เกิน ๑๐ เซนติเมตร ถุงเท้ายาวสีเนื้อ

๔.๒ เครื่องแบบเครื่องยศ ลักษณะและส่วนประกอบเช่นเดียวกับ
เครื่องแบบปกติขาว ประดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เว้นแต่กางเกงหรือกระโปรง ให้ใช้ผ้าสักหลาด
หรือเส้ร็จสีด้า

๔.๓ เครื่องแบบเต็มยศ ลักษณะและส่วนประกอบเช่นเดียวกับ
เครื่องแบบเครื่องยศสวมสายสะพาย

ข้อ ๕ การแต่งกาย การประดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ให้ปฏิบัติตามประกาศ
สำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องลำดับ เกียรติ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ไทย และระเบียบสำนัก
นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการประดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ไทย

ข้อ ๖ การประดับเครื่องหมายอื่น ๆ และผ้าพันแขนไว้ทุกข์ ให้ประดับและ
สวมใส่ตามพระราชบัญญัติเครื่องแบบข้าราชการฝ่ายพลเรือนโดยอนุโลม

ลักษณะของเครื่องแบบ และเครื่องหมายต่าง ๆ ปรากฏรายละเอียด ดังบัญชี
แนบท้ายนี้

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจ
ออกประกาศ หรือคำสั่งมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

กรณีมีปัญหาในการตีความ หรือปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้
อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ไชศรี ศรีอรุณ

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไชศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร