

## การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยนเรศวร

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙

วันอาทิตย์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเสลา ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ มหาวิทยาลัยนเรศวร

รายนามกรรมการที่เข้าประชุม

๑. ดร.นิพนธ์	สุรพงษ์รักเจริญ	ประธานกรรมการ
๒. นายเกริกพงษ์	พงษ์ไตรธรรม	ที่ปรึกษา
๓. ศาสตราจารย์ ดร.เมธา	วรรณพัฒน์	กรรมการ
๔. ดร.ชุมพล	เที่ยงธรรม	กรรมการ
๕. นายกิตติศักดิ์	วงศ์สวัสดิ์	กรรมการ
๖. ดร.สรวงอัยย์	อนันทวิจักขณ์	กรรมการ
๗. นายมานิน	เลาทองดี	กรรมการ
๘. ดร.สมไทย	วงศ์เจริญ	กรรมการ
๙. นายวิเชียร	แสงวิวัฒน์เจริญ	กรรมการ

รายนามกรรมการที่ลาประชุม (ติดราชการ/ภารกิจ)

๑. นายวิชาญ	ธรรมสุจริต	กรรมการ
๒. นางอิงสาศิลา	กันตาคม	กรรมการ
๓. นายบดินทร์	แสงอารยะสกุล	กรรมการ
๔. ดร.พรณศิริ	กุลนาถศิริ	กรรมการ
๕. นายวิเชียร	แสงวิวัฒน์เจริญ	กรรมการ
๖. นายสุรจิต	วงศ์กังแห	กรรมการ
๗. นายณัฐกร	โซ่จินตามณี	กรรมการ
๘. นางดารัตน์	วิภาตะกลัศ	กรรมการ
๙. เกษักรหญิงวรรณศิริ	นิมพิทักษ์พงศ์	กรรมการ
๑๐. นายสมศักดิ์	คะวีรัตน์	กรรมการ
๑๑. นางวาสนา	อัศรานุรักษ์	กรรมการ
๑๒. นายพิธา	ลิ้มเจริญรัตน์	กรรมการ
๑๓. นายกิตติพงษ์	สุขเคหา	กรรมการ
๑๔. ดร.สุชาติ	เมืองแก้ว	กรรมการและเลขานุการ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ดร.นัชชา	เทียมพิทักษ์	ประธานเจ้าหน้าที่บริการ บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)
๒. นางนิพัทธ์	เกษภาพร	ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
๓. นางสาววาสนา	นุชท่าโพ	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานประชุม
๔. นางสาวสุภารัตน์	สิงหเดช	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๕. นายปรภากร	นทีประสิทธิ์พร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๖. นางสาวปรางทิพย์	แก้วประสิทธิ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ขอต้อนรับ ดร.นัชชา เทียมพิทักษ์ ประธานเจ้าหน้าที่บริการ บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยนเรศวร

๒. ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยนเรศวร ได้เยี่ยมชมและรับฟังบรรยายสรุปผลการปฏิบัติงานของคณะ/หน่วยงาน ของมหาวิทยาลัยนเรศวร ดังนี้

#### วันจันทร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

- วิทยาลัยพลังงานทดแทน
- สำนักหอสมุด

#### วันอังคารที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙

- คณะแพทยศาสตร์

#### วันอาทิตย์ที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๙

- คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- คณะวิศวกรรมศาสตร์
- คณะวิทยาศาสตร์
- คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร

#### วันเสาร์ที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

- สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย

- คณะพยาบาลศาสตร์
- คณะเภสัชศาสตร์
- คณะมนุษยศาสตร์
- คณะสังคมศาสตร์

#### วันเสาร์ที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๙

- คณะสาธารณสุขศาสตร์
- คณะสหเวชศาสตร์
- คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
- คณะนิติศาสตร์

#### วันเสาร์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

- คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
- คณะศึกษาศาสตร์
- วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลาย
- วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน

จากการเยี่ยมชมและรับฟังบรรยายสรุปผลการปฏิบัติงานของคณะ/หน่วยงาน จำนวน ๔ คณะ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

#### **๑. คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์**

๑) เสนอให้คณะฯ มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) กับต่างประเทศ เช่น ประเทศเยอรมัน เพื่อทำวิจัยร่วมกันและแลกเปลี่ยนเทคโนโลยีด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์

๒) ควรมีการแลกเปลี่ยนนิสิตกับต่างประเทศ เนื่องจากปัญหาที่พบในปัจจุบัน คือ จำนวนนิสิตค่อย ๆ ลดลง คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแนะนำให้หาตลาดในต่างประเทศ โดยการหานิสิตจากสาธารณรัฐประชาชนจีนมาเรียน ทั้งนี้ ต้องศึกษาถึงเรื่องมาตรฐานการศึกษาของประเทศ สาธารณรัฐประชาชนจีนว่ามีความต้องการคุณลักษณะเฉพาะอย่างไรเพื่อผลิตบัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด

๓) การต่อยอดไทยแลนด์ ๔.๐ เรื่องการนำเข้าเครื่องจักรเข้ามาใช้มากขึ้น เพื่อทดแทนแรงงานคน

๔) การจัดการห้อง Lab จะต้องรับฟังเสียงจากลูกค้าที่เป็นผู้จ้างบัณฑิตทั้งในส่วนของห้อง Lab ต่าง ๆ ตามโรงพยาบาล หรือโรงงาน โดยอาจารย์ต้องส่งนิสิตเข้าไปฝึกงาน และรับฟังลูกค้าเหล่านั้นว่ามีความต้องการคุณลักษณะของบัณฑิตเช่นไร เพื่อตอบโจทย์ให้ตรงกับความต้องการของตลาด

#### **๒. คณะศึกษาศาสตร์**

๑) การพัฒนาทักษะการสื่อสาร ให้มีความชัดเจนในเรื่องของการสื่อสาร

นิสิตที่สำเร็จการศึกษาไปแล้วต้องเป็นต้นแบบของการพูดที่ชัดเจน สื่อสารให้เข้าใจ เพื่อเป็นรากฐานการศึกษาต่อไป

๒) ควรไปดูงานด้านการศึกษารูปแบบใหม่ ๆ ของภาคเอกชน เช่น โรงเรียน โตโยต้าที่มีวัฒนธรรมโตโยต้าเวย์ที่เป็นลักษณะเฉพาะของโตโยต้า การปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย (ปตท.) สถาบันเทคโนโลยีไทยญี่ปุ่น รวมถึงสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาในเครือ บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)

๓) ให้ศึกษาเรื่องการพัฒนาหลักสูตรการศึกษาในลักษณะของคู่ขนาน คือ การศึกษาและทำงานจริงในสถานฝึกงานไปด้วยในเวลาเดียวกัน

๔) การศึกษาเป็นเรื่องสำคัญ ควรสร้างความโดดเด่นของคณะให้เกิดขึ้น โดยศึกษาดูงานด้านการศึกษาในประเทศฟินแลนด์ที่มีชื่อเสียงอันดับ ๑ ของโลก เพื่อนำการทำงาน การเชื่อมต่อเชิงรุกแบบฟินแลนด์ มาใช้เป็นโมเดลในการพัฒนาระบบการศึกษาของคณะศึกษาศาสตร์ และขยายผลไปยังสถาบันในประเทศไทยต่อไป

๕) สิ่งที่สำคัญมากคือเรื่องของ การปรับยุทธศาสตร์ในการผลิตบุคลากรครูเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่มุ่งสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ โดยคณะมีจุดแข็งที่ดี คือการปลูกฝังจิตวิญญาณของครู บรรยากาศการอยู่ร่วมกันที่มีความอบอุ่น ในส่วนที่ต้องเติมคือ การศึกษาเปลี่ยนยุคไปมาก ในคณะประกอบด้วย ๔ Generation คือ ๑) ยุค baby bloom ระดับคณบดี ๒) ยุค generation ที่เป็นทีมผู้บริหาร ๓) ยุค generation y ที่เป็นผู้บริหารระดับต้น เช่น หัวหน้าภาควิชา ๔) ยุค generation z ที่เป็นนิสิตที่เข้ามามีเรียน ซึ่งมีความแตกต่างกัน หากไม่พลิกปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์และกระบวนทัศน์ของทีมบริหารในตอนนี้ สิ่งที่มาคือตลาดผู้ที่จะเข้ามาศึกษาต่อจะน้อยลงส่งผลให้รายได้ของคณะลดลง และได้มีการเสนอแนะว่า ถ้าคณะศึกษาศาสตร์ปรับยุทธศาสตร์ของตนเองให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ก็จะเป็นจุดที่สามารถพลิกคณะศึกษาศาสตร์ได้ ถ้าคณะปรับยุทธศาสตร์ สื่อการเรียนการสอน

### ๓. วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

๑) การนำ supply chain มาใช้กับ Modern Trade ปัจจุบันผู้ที่สามารถทำด้าน supply chain ได้กว้างไกล ลงรายละเอียดได้มากกว่ากัน จะเป็นผู้ที่ได้เปรียบในตลาดมากขึ้น ในเรื่องของการขยายซัพพลายเชนปลายน้ำตัวนี้ ให้ไปศึกษา Modern Trade ในปัจจุบันว่าเป็นอย่างไร

๒) ควรพัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตรระยะสั้น เพื่อรองรับกลุ่มอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น

๓) การเสนองานวิจัย มีความน่าสนใจมากในเรื่องของ supply chain และ e-commerce เพราะในปัจจุบัน e-commerce มีบทบาทในเรื่องของธุรกิจอุตสาหกรรม โดยให้สอดคล้องกับไทยแลนด์ ๔.๐ ด้วย

๔) ในเชิงข้อได้เปรียบของมหาวิทยาลัยนเรศวร ที่เป็นประเด็นสำคัญ โดยเฉพาะเรื่องการศึกษา ทั้งโครงสร้าง และระดับการศึกษา มีการจัดตั้งสถาบันมากขึ้น ในขณะที่หลายๆ มหาวิทยาลัยยังไม่มี การพัฒนาไปถึงจุดนั้น การที่มาอยู่ในระดับนี้แล้ว เช่นวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชนที่มีผลงานมากมาย และ

เปิดสอนหลักสูตรระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ควรมีการขยายตลาดเพื่อเพิ่มจำนวนนิสิตในระดับปริญญาตรี และ Post-doc

๔.๑ ระดับ Post –doc ควรมีการเชิญ Professor ที่มีชื่อเสียงมาประจำมหาวิทยาลัย เพื่อให้มีความโดดเด่นของมหาวิทยาลัย และปรับเปลี่ยนเชิงรุก โดยการประชาสัมพันธ์ไปประเทศเพื่อนบ้าน โดยเฉพาะประเทศสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ที่มีบุคลากรที่จบการศึกษาระดับปริญญาเอก ให้เข้ามาศึกษาต่อที่มหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นการสร้างความเป็นนานาชาติ สร้างผลงานทางวิชาการและเพิ่ม KPI ให้กับมหาวิทยาลัย

๔.๒ ระดับปริญญาตรี ให้ขยายหลักสูตรให้ครอบคลุมมากกว่าการเป็นโลจิสติกส์ โดยเปิดหลักสูตรบูรณาการด้วย Modern Trade ที่ครอบคลุมการจัดการตั้งแต่ต้นน้ำด้วยวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิต ขบวนการผลิต การขนส่ง การกระจายสินค้าจนถึงมือผู้บริโภค และต้องเพิ่ม Digital Marketing เข้าไปในหลักสูตร หากเริ่มสอนหลักสูตรนี้ก่อน ก็จะเป็นมหาวิทยาลัยแห่งเดียวที่สามารถรองรับลูกค้าที่ต้องการเข้ามาศึกษาด้านนี้ ไปจนถึง ๑๐ ปีข้างหน้า ทั้งนี้ คุณเกริกพงษ์ พงษ์ไตรธรรม ที่ปรึกษาประธานกรรมการบริหารบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ยินดีมาเป็นผู้เชี่ยวชาญประจำภาควิชาการในการสร้างหลักสูตร และเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร เพื่อเป็นการวางแนวทางหลักสูตรให้มหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการต่อไป และจะมาร่วมวิพากษ์หลักสูตรปรับปรุงหลักสูตรเป็นระยะ ทั้งนี้ จะทำอย่างไรที่จะมีการติดตามความคืบหน้าได้

๕) การร่างหลักสูตร ด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน โดยเฉพาะสาขา Modern Trade นั้น โดยนำ Idea และ Concept จากทางโลจิสติกส์ของประเทศเยอรมันที่เป็นผู้นำโลจิสติกส์โลก มาเป็นแนวทาง แต่หากยังใช้วิธีการออกแบบหลักสูตรเหมือนทั่ว ๆ ไป คือยังเป็น Content Base อยู่ ก็จะไม่มีความแตกต่างจากที่อื่น แต่หากเป็น Work Base ที่สะท้อนจากสมรรถนะของผู้ที่ไปประกอบอาชีพด้านนี้จนโดดเด่น นำมาประกอบการร่างหลักสูตรกับสมรรถนะที่ตลาดต้องการ และการนำผู้เชี่ยวชาญทางด้านโลจิสติกส์และ Supply chain ที่มีอยู่มากมายมาร่วมสร้างและพัฒนาหลักสูตรตั้งแต่ต้น แม้จะใช้เวลานานขึ้นแต่หลักสูตรจะมีคุณภาพ และจะเป็นหัวใจสำคัญในการสร้างความโดดเด่นและยั่งยืนให้กับวิทยาลัย ทั้งนี้ในการเปิดหลักสูตร ๑ หลักสูตรจะต้องมีอาจารย์ประจำหลักสูตรที่จบปริญญาเอกจำนวน ๓ คน ซึ่งต้องหารือกับวิทยาลัยว่า สามารถจัดอาจารย์ที่จะมาประจำหลักสูตรนี้ได้หรือไม่ รวมถึงการวางแผนกำลังคนในอนาคตด้วย

๖) วิทยาลัยโลจิสติกส์และโซ่อุปทานต้องการให้เหมือนคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ที่รับงานนอกและเปิดเป็นเหมือนบริษัทหรือหน่วยงานที่รับงานจากภาคเอกชน โดยไม่มุ่งหวังผลกำไร อยากรับเรื่องของระบบโลจิสติกส์ และ supply chain ให้กับภาคเอกชน โดยเฉพาะกลุ่ม SMEs ที่ยังขาดองค์ความรู้ตรงนี้ ให้สามารถนำไปใช้เพื่อพัฒนาธุรกิจต่อไป โดยอาจจัดทำเป็นหลักสูตรระดับประกาศนียบัตร

#### ๔. วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน

๑) วิทยาลัยมีจุดเด่นในเรื่องของการศึกษาในด้านของฟิสิกส์ ก็จึงควรบูรณาการความรู้เพื่อให้เข้ากับกลุ่มเป้าหมายได้ชัดเจนมากขึ้น เช่น การนำ output ไปใช้ได้

๒) ควรเริ่มก่อตั้งศูนย์บริการวิชาการของมหาวิทยาลัยนเรศวร (Unisearch) และใช้เป็นแหล่งในการกระจายความรู้ให้ไปสู่ชุมชนหรือสาธารณะให้ชัดเจนยิ่งขึ้น

๓) ขอให้วิทยาลัยเปลี่ยนแปลงทัศนคติไปในทิศทางที่ถ่ายทอดความรู้ให้เกิดการประยุกต์เป็นผลงาน หรือนวัตกรรม ซึ่งอาจจะเป็นงานเล็ก ๆ แต่อาจสร้างประโยชน์กับสังคมได้ เช่น การสร้างก๊าซขึ้นมาควบคุมการไหลของอิเล็กทรอนิกส์ด้วยควอนตัมฟิสิกส์ และทำให้ประหยัดกระแสไฟฟ้าได้ ซึ่งงานนี้ได้มีการทดสอบที่ 7-eleven สาขาหลักมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สามารถประหยัดได้ ๒๖.๗%

## สรุป

ในภาพรวมหลังจากคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเข้าเยี่ยมชมงานคณะต่างๆ ของมหาวิทยาลัยนเรศวร ทั้งหมด ๖ ครั้ง จำนวน ๑๕ คณะ ๓ วิทยาลัย ๑ สำนัก ๑ กอง มีข้อเสนอแนะภาพรวม ดังนี้

๑. เกือบทุกคณะจะใช้รูปแบบการทำงานเดิม ๆ แบบเชิงรับ ส่งผลต่อวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และการบริหารจัดการที่ไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีผลให้จำนวนนิสิตที่เข้ามาศึกษาต่อลดลง หากไม่มีการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์และยุทธศาสตร์เชิงรุก ที่มุ่งหาตลาดใหม่เข้าทดแทน รวมถึงปรับหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในแต่ละสาขาวิชาชีพในอนาคต ต้องคิดแบบเอกชนคือ องค์กรต้องอยู่รอด หากไม่ได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐ

๒. การสร้างเครือข่ายกับองค์กรภายนอก ทั้งชุมชน ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จด้านต่างๆ ทั้งในและนอกประเทศ นอกจากการทำ MOA/MOU แล้ว ขอให้เน้นการทำวิจัยร่วม การขอทุนสนับสนุน การแลกเปลี่ยนความรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถสร้างผลงานทั้งในส่วนของผลงานทางวิชาการ และผลงานนวัตกรรม ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ได้

๓. นอกจากนี้ควรสร้างเครือข่ายกับประเทศเพื่อนบ้าน โดยเฉพาะในกลุ่มประเทศ CLMV คือ กลุ่มประเทศที่มีศักยภาพดี มีแนวโน้มเศรษฐกิจโตต่อเนื่อง มีทรัพยากรอุดมสมบูรณ์ และยังมีค่าจ้างแรงงานไม่สูง ได้แก่ พระราชณาจักรกัมพูชา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว สาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ต้องทำในเชิงรุกมากขึ้น ให้ทำงานร่วมกันให้เป็นรูปธรรม

๔. วิดีทัศน์แนะนำคณะ/วิทยาลัย จัดทำในรูปแบบเรียบเรียงไปไม่น่าสนใจ ควรจัดทำความยาวไม่เกิน ๗ นาที และควรให้นิสิตคิดรูปแบบและนำเสนอ เนื่องจากเด็กวัยเดียวกัน จะเข้าใจและสื่อสารกันได้ดีตรงประเด็น และมีความน่าสนใจ เมื่อนำไปเผยแพร่ตามโรงเรียน จะสามารถดึงดูดให้อยากเข้ามาศึกษาต่อมากขึ้น

๕. ควรเพิ่มความแข็งแกร่งด้านงานวิจัยให้ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติมากขึ้น รวมทั้งการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการจากรองศาสตราจารย์ เป็น ศาสตราจารย์ จำเป็นต้องทำวิจัยและตีพิมพ์ระดับนานาชาติ รวมถึงการทำวิจัยที่มีประโยชน์ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในเชิงพาณิชย์หรือเป็นประโยชน์ต่อสังคมและเศรษฐกิจ

๖. ด้านภาคอุตสาหกรรมมีการปรับเปลี่ยนให้ทันสมัยมากขึ้น ภาครัฐมีการกำหนดนโยบาย Thailand 4.0 ขึ้นมา ในส่วนของมหาวิทยาลัยจำเป็นต้องมีการปรับตัวให้ทันต่อสถานการณ์ การผลิตบัณฑิต

ให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในยุคปัจจุบัน และรองรับสถานการณ์ในอนาคต ปัจจุบันธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade) เป็นกลุ่มอุตสาหกรรมที่มาแรง ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถหลายด้านเข้ามาทำงาน จึงควรจัดให้มีการบรรยายและ “ระดมความคิด” เรื่อง ธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade) ให้กับผู้บริหารมหาวิทยาลัย/คณะต่างๆ โดยเชิญวิทยากรเชี่ยวชาญจากภายนอก โดยให้คุณเกริกพงษ์พงษ์ไตรธรรม ประสานกับ ดร.ชุมพล เทียงธรรม และผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ในการบรรยายให้กับผู้บริหาร

๗. จากการเยี่ยมชมคณะต่างๆ ในมหาวิทยาลัย ทั้งหมด ๖ ครั้ง คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ได้รับรู้ปัญหาและให้ข้อเสนอแนะกับแต่ละคณะ โดยให้แต่ละคณะมีเวลาในการนำไปปรับปรุง ๖ เดือน หลังจากนั้น คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยจะขอกลับไปเยี่ยมติดตามผลแต่ละคณะอีกครั้งว่าแต่ละคณะสามารถดำเนินการได้หรือไม่ ต้องการผู้เชี่ยวชาญภายนอก เพื่อมาช่วยปรับเปลี่ยน และบูรณาการบริหารจัดการ และการปรับปรุงหลักสูตรเพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความร่วมมือกันระหว่างคณะ

๘. เสนอให้ผลักดันการจัดตั้งศูนย์บริการทางวิชาการ (Unisearch) เพื่อเป็นหน่วยงาน one stop service ของมหาวิทยาลัย สำหรับบุคลากร/องค์กรภายนอกที่ต้องการติดต่อทั้งด้านความรู้ การวิจัย และการต่อยอดเชิงพาณิชย์ แล้วประสานไปยังคณะต่าง ๆ เข้าร่วมร่วมทีมทำงานแบบบูรณาการ

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องพิจารณารับรองรายงานการประชุม

### สรุปเรื่อง

ตามที่ ได้มีการประชุมส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยนเรศวร ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเสลา ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม

### มติ

รับรองรายงานการประชุมส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยนเรศวร ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเสลา ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ มหาวิทยาลัยนเรศวร โดยไม่มีการแก้ไข

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

### ระเบียบวาระที่ ๓.๑ การช่วยเหลือนิสิตที่มีความขาดแคลนทุนทรัพย์ในการศึกษา

#### สรุปเรื่อง

ตามที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติ

๑. มอบ ดร.สรวยอัยย์ อนันตวิจักขณ์ กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประสานกับ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ และสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ทหารายละเอียด เรื่อง จำนวนทุนที่คณะกรรมการ มอบให้กับนิสิตที่มีฐานะยากจน สภาพครอบครัวและความเป็นอยู่ของนิสิต ค่าใช้จ่ายในการศึกษาและอื่น ๆ ที่จำเป็นจนจบการศึกษาหลักสูตรระดับปริญญาตรี

๒. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการ ได้ทหารายละเอียดเรื่องค่าใช้จ่ายในการศึกษา ค่าหอพัก ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จนสำเร็จการศึกษาหลักสูตรระดับปริญญาตรี

#### ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

๑. ใบสมัครผู้ขอรับทุนการศึกษาของมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ จำนวน ๕ คน ได้แก่

- |                     |           |
|---------------------|-----------|
| ๑) นางสาวศมีลาวัลย์ | เรืองศรี  |
| ๒) นางสาววันวิสาข์  | เทพาชมพู  |
| ๓) นางสาวรัตน์ติกา  | เชิดกลิ่น |
| ๔) นางสาวนฤมล       | เวียงล่อ  |
| ๕) นางสาวสุวิษญ์    | โสภา      |

๒. ประมาณการค่าใช้จ่ายของนิสิตพยาบาล รหัส ๕๙

#### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ จึงนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยนเรศวรเพื่อพิจารณา การช่วยเหลือนิสิตที่มีความขาดแคลนทุนทรัพย์ในการศึกษา

#### มติ

คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ขอให้ ดร.สรวยอัยย์ อนันตวิจักขณ์ ประสานกับเภสัชกรหญิงวรรณศิริ นิมพิทักษ์พงศ์



ขอความอนุเคราะห์โรงพยาบาลพิษณุเวชขอทุนให้นิสิตคณะพยาบาลศาสตร์

๒. ส่งนักศึกษาไปฝึกงานกับสถานพยาบาลเอกชน เพื่อให้ทุนกับนิสิตเมื่อสำเร็จการศึกษาให้กลับไปทำงานกับเจ้าของทุน โดยประสานไปยังโรงพยาบาลเอกชนต่าง ๆ เช่น โรงพยาบาลกรุงเทพ โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ เป็นต้น

๓. ให้นิสิตมีรายได้เพิ่มขึ้นโดยไปทำงานร้าน 7 - Eleven ซึ่งร้าน 7 - Eleven มีนโยบายที่กำหนดอยู่แล้วว่า ๑) ต้องรับนักศึกษาฝึกงานก่อน ๒) พนักงาน Part time ต้องเป็นพนักงานที่เป็นนักศึกษา ก่อน ๓) ไม่ว่าจะพนักงานประจำหรือผู้จัดการร้าน ต้องเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีที่จะสื่อสารกับนักศึกษา นิสิต/นักศึกษาอาจเข้ามาในสถานะ ๑) ฝึกงาน คือฝึกงานจริงๆ การฝึกงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยกิตในการเรียนการสอนในหลักสูตร ๒) ถ้านักศึกษามาทำงานถือว่าเป็น part time เป็นการทำงานจริง ๆ ในโครงสร้างจะมีพนักงาน part time จำนวน ๓๐% นักศึกษาฝึกงาน จำนวน ๑๐% ต่อสาขา

ในกรณีที่พนักงาน Part time จะมีระเบียบสวัสดิการการจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมือนกับพนักงาน Part time ของบริษัทโดยทั่วไปและทำงาน ๘ ชั่วโมง แต่นักศึกษาฝึกงานห้ามเข้าทำงานช่วงดึก และสิ่งที่ห้ามก็คือห้ามเป็นแคชเชียร์ เพราะหากมีความผิดพลาดเกิดขึ้น จะไม่สามารถรับผิดชอบได้

กรณีที่ห้ามนักศึกษาฝึกงานเข้าทำงานช่วงดึก เพราะมีข้อจำกัดของกฎหมาย แรงงาน เด็กบางคนอาจเข้าเรียนก่อนเกณฑ์ ทำให้บางคนอายุไม่ถึง ๑๘ ปี หรือเด็กอาจมีผลกระทบตามมาคือนอนดึก แล้วตอนเช้ามาเรียนไม่ไหว ซึ่งกระทบกับสุขภาพของเด็กเอง จึงห้ามไม่ให้เข้ามาทำงานช่วงดึก

๓) กรณีผู้จัดการร้าน ถ้าเข้ามาปกติ ก็ต้องจบปริญญาตรี แต่ถ้าอยู่ในระบบอยู่แล้ว และยังไม่จบปริญญาตรีก็ต้องมีประสบการณ์ในการทำงาน ๓ ปี ขึ้นไป

ปัจจุบันพนักงานของ 7 - Eleven ๑๓๐,๐๐๐ คน ในระบบการศึกษามาฝึกงานในร้านไม่ถึง ๒๐,๐๐๐ คน ซึ่งน้อยมาก ทั้งระดับปริญญาตรีและอาชีวะ

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ รายงานความคืบหน้าการจัดตั้ง Unisearch ของมหาวิทยาลัยนเรศวร

### สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติมอบ ดร.ชุมพล เทียงธรรม กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย รวบรวมข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับ Unisearch ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (Chula Unisearch) และของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในเรื่องของ Model การบริหารจัดการและรายละเอียดอื่น ๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดตั้ง Unisearch ของมหาวิทยาลัยนเรศวร

ในการนี้ จึงขอให้ ดร.ชุมพล เทียงธรรม ได้รายงานความคืบหน้าการจัดตั้ง Unisearch ของมหาวิทยาลัยนเรศวร ให้ที่ประชุมได้พิจารณาต่อไป

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ จึงนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยนเรศวรเพื่อให้ข้อเสนอแนะ รายงานความคืบหน้าการจัดตั้ง Unisearch ของมหาวิทยาลัยนเรศวร

### มติ

คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. กลไกของการปฏิบัติงาน โดยเสนอหลักการการจัดตั้ง Unisearch ของมหาวิทยาลัยนเรศวรไปยังสภามหาวิทยาลัย เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้ให้ความเห็นชอบในหลักการจะมอบหมายหลักการไปสู่ผู้บริหาร เช่น รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดตั้งคณะทำงานในช่วงเริ่มต้น ทั้งนี้ มอบหมายรองอธิการบดีฝ่ายบริหารประสานกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย

๒. เชิญวิทยากรจากศูนย์บริการวิชาการจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (Chula Unisearch) มาบรรยายให้ผู้บริหารระดับรองอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ในมหาวิทยาลัย เพื่อเตรียมแนวทางการจัดตั้ง Unisearch ของมหาวิทยาลัยนเรศวรต่อไป

๓. ในการประชุมครั้งต่อไปจะไปดูงานที่บริษัท ๑) เกษตรไทยอินเตอร์เนชั่นแนล ซูการ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) อำเภอดาเคอ จังหวัดนครสวรรค์ ๒) มหาวิทยาลัยเจ้าพระยา อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์ ๓) โรงงานคัดแยกขยะเพื่อรีไซเคิลวงษ์พานิชย์

### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ

ดร.นิพนธ์ สุรพงษ์รักเจริญ ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ขอแสดงความยินดีกับ ดร.สมไทย วงษ์เจริญ ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นที่ปรึกษาของผู้ว่าราชการจังหวัดกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่ผ่านมา

ดร.สมไทย วงษ์เจริญ ได้แสดงความคิดเห็น ดังนี้

เรื่องขยะบ้านเมืองของเรา ถ้าหากบ้านของเรา เรายังจัดการเรื่องขยะไม่ได้ หรือ ไม่สำเร็จ ทั้งที่ในเขตพิษณุโลกมหาวิทยาลัยนเรศวร มีอาจารย์ที่มีความรู้และทีมงานของคณาจารย์ไปทำวิจัยอยู่ ทั่วประเทศและในต่างประเทศมีชื่อเสียงมากในเรื่องของขยะ น้ำเสีย อากาศเสีย มลพิษของโรงงานอุตสาหกรรม แต่ล้อมรอบมหาวิทยาลัยนเรศวรกลับมามีปัญหาขยะ

โรงงานคัดแยกขยะเพื่อรีไซเคิลวงษ์พานิชย์เริ่มต้นเมื่อปี ๒๐๑๖ ปัจจุบันได้ตั้งมาถึง ๔๒ ปี มีจำนวน ๑๔,๐๐๐ กว่าคน ที่สำเร็จในวันนี้ กับสาขาที่มีอยู่ในประเทศไทยมี ๑,๔๔๘ สาขา ในประเทศ สหรัฐอเมริกา มี ๓ สาขาใหญ่ และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว สหราชอาณาจักรกัมพูชา สาธารณรัฐ แห่งสหภาพเมียนมา ประเทศมาเลเซีย และประเทศญี่ปุ่น

วันนี้ความหมายของขยะไม่ใช่ขยะหรือทอง ขยะในวันนี้คือสมบัติของชาติ อย่ารังเกียจหรือ ไม่ใส่ใจ คนเกาหลี คนจีน คนที่ออสเตรเลียจะมาซื้อขยะที่เมืองไทยทั้งหมด ต้องยอมรับว่าขยะ ๑ กิโลกรัม ผลิตกระแสไฟฟ้าได้ ๑ ยูนิต และอัตราการบริโภค ๑ คนเฉลี่ยที่อัตราขยะ ๑ กิโลกรัม/๑ คน/๑ วัน ผลิต กระแสไฟฟ้าใช้เองโดยไม่ต้องพึ่งถ่านหิน แต่คนไทยยังไม่ค่อยใส่ใจการเก็บของขยะกรุงเทพฯ มีขยะประมาณ วันละ ๑๐,๐๐๐ กว่าตัน ค่าใช้จ่ายในการเก็บขนขยะวันละ ๑๐ กว่าล้านบาท เมื่อดูงบประมาณการใช้ขยะ การจัดเก็บขยะทั้งหมด เรื่องเล็กที่สุดคือไม้กวาดก้านมะพร้าวซื้อปีละ ๕๖ ล้านบาท สำหรับให้คนกวาดถนน ในตำราจีนเล่มหนึ่ง เขาบอกว่าทรัพยากรที่ตายแล้วทำให้เกิดใหม่ถ้าใครทำได้ดีถือว่าเป็นยอดคน หลังจากนั้นเล่มที่สองก็คือ โลกใบนี้ไม่มีขยะเลย เป็นเพียงทรัพยากรที่เขาเอาไว้ผิดที่เท่านั้นเอง เราเข้าใจแค่ ๒ เล่มนี้ก็พอ แล้วเราจะ ได้แนวทางว่าเราจะเดินไปทางไหน

ที่มหาวิทยาลัยนเรศวร เราเริ่มต้นหลายครั้งมีโครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว Green & Green แต่ยังไม่สำเร็จในระเบียบราชการในการจัดการขยะในหลายรูปแบบ ระบุไว้ว่าจะต้องทำการวิจัยก่อน เพราะมีงบวิจัย ๑ ถึง ๒ % แล้วถึงจะเป็นคำตอบ จังหวัดพิษณุโลกอยู่กึ่งกลางของหัวใจของการจัดการขยะของเอเชีย เพราะโรงงานคัดแยกขยะเพื่อรีไซเคิล วงษ์พานิชย์อยู่ใกล้มหาวิทยาลัยนเรศวร ที่โรงงานคัดแยกขยะวงษ์พานิชย์ ยังเป็นสถาบันนานาชาติที่สอนคนต่างชาติที่มาเรียน ๓๐ - ๔๐ ประเทศ เป็นโรงเรียนขยะของโลก แต่ทำอย่างไร มหาวิทยาลัยนเรศวรจะเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวได้จริง และมีชื่อเสียงไปทั่วโลกได้สำเร็จ

**แผนการดำเนินการที่จะทำในมหาวิทยาลัยในเรื่องขยะ มีดังนี้**

๑) มหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นสถานศึกษา บทเรียน หลักสูตรต่าง ๆ

ในคณะศึกษาศาสตร์ ได้ใช้จิตวิญญาณของการให้เกิดขยะ เช่น การตั้งโจทย์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับขยะเพื่อให้ เรียนรู้ที่ไปที่มาของการเกิดขยะ เรื่องของบทเรียนเรื่อง 3R ประชาธิรัฐ ได้แก่ Reduce Reuse และ Recycle ซึ่ง 3R เป็นหัวใจของโลกที่ทำให้โลกมีชีวิตได้ มีการทำบันทึกข้อตกลงทางวิชาการ (MOU) ระหว่าง โรงงานคัดแยกขยะเพื่อรีไซเคิลวงษ์พานิชย์ กับ บริษัท ซีฟออล จำกัด วันนี้ 7-Eleven มีบรรจุภัณฑ์แบบนี้เป็น ๑๐,๐๐๐ ชนิด แต่ในบรรจุภัณฑ์แต่ละชนิดกำลังทำความเข้าใจกับผู้จัดซื้อ ซึ่งไม่มีการจัดซื้อสีเขียวใน 7-Eleven เลย หมายความว่า ในบรรจุภัณฑ์ไม่ใช่สีเขียว ฉลากใช้ PVC ซึ่ง PVC เป็นสารอันตรายประกอบไปด้วย คลอรีน กับ

กรดเกลือ ทำปฏิกิริยากัน เพราะ Recycle ไม่ได้ จะพบว่ามีการผลิต ๒๐๐,๐๐๐ กว่าตัน เมื่อ Recycle ไม่ได้ก็จะนำไปทิ้งที่บ่อขยะ เกิดไฟไหม้ ควันพิษ สารก่อมะเร็งชั้นร้ายแรง

วันนี้ต้องการให้ บริษัท ซีพีออล จำกัด กลับมาทบทวนความคิดอีกครั้งหนึ่ง เพื่อให้เกิดแนวคิด EcoDesign และ Life Cycle Assesment (LCA) ตลอดชีวิตวัฏจักรผลิตภัณฑ์ ต้องไม่สร้างผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานกับไทย

๒) เรื่องขยะของภาคเกษตร เช่น ตอข้าว ตออ้อย ตอถั่วเหลือง ตอพืชทุกชนิด ในอนาคต คนต่างชาติจะมาซื้อข้าวในประเทศไทยจะไม่ได้ถามว่าข้าวราคาเท่าไร และคุณภาพของข้าวเป็นอย่างไร แต่จะถามว่าปลูกที่ไหน และรับผิดชอบต่อสังคมอย่างไร มีการเผาฟางข้าวไหม เมื่อมีการมาตรวจข้าวจะขอทราบแหล่งของที่มา การใช้เคมี พวกตอข้าว ตออ้อย ไปจนถึงตอวัชพืชต่าง ๆ ต้นก้านธูปฤาษี ผักตบชวา ไมยราพยักษ์ หากกำจัดทิ้งก็จะต้องใช้ค่าใช้จ่ายสูง เช่น กำจัดผักตบชวา ใช้งบประมาณ ๓,๐๐๐ กว่าล้าน เสียงบประมาณมาก แท้จริงแล้วผักตบชวาไม่ต้องกำจัด ถ้าเข้าใจแล้วต้องเร่งปลูก เพราะเป็นพืชที่มีไฟเบอร์สูง มีพลังงาน ผักตบชวา ตอข้าว ถั่วเหลือง ตออ้อย ค่าความร้อนเวลาที่มันแห้งแล้ว ถ้าทำให้ค่าความชื้นได้ ๑๒% จะได้ค่าความร้อนที่ ๓,๖๐๐ สามารถผลิตไฟฟ้าได้ แล้วตอข้าว ตอวัชพืช ผักตบชวาเป็นขยะที่ได้มามีกลิ่นจากเศษน้ำข้าว ปนเปื้อน เวลาลดค่าความชื้นแล้วก็ยังมีกลิ่นอยู่ดี พอได้วัชพืชมันจะกลายเป็นกลิ่นหอมสดชื่น และกลายเป็นพลังงานที่มีค่าเสถียร ส่วนของมามา กล่องข้าวโพม เศษรองเท้านี้ เศษเสื้อผ้า วงล้อจักรยาน ยางรถยนต์ให้ค่าความร้อนที่ ๕,๒๐๐ ซึ่งเทียบเท่ากับค่าความร้อนของถ่านหินลิกไนท์ เรียกว่าถ่านหินสีขาว ถ่านหินลิกไนท์เรียกว่าถ่านหินสีดำ ๆ มีค่าซัลเฟอร์อยู่ที่ ๐.๙๒% ส่วนถ่านหินสีขาว มีค่าซัลเฟอร์อยู่ที่ ๐.๐๑%

### คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยได้เสนอความคิดเห็นว่า

๑) พืชตระกูลถั่ว นอกจากดอกของมันใช้ทำยาได้แล้ว ลำต้นของถั่วก็ยังสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ มีงานวิจัยการใช้ประโยชน์จากใยถั่ว ถั่วเขียว เป็นนวัตกรรมแล้วแต่ยังไม่ได้ ออกสู่ตลาด ใยถั่วสามารถย่อยสลายได้ด้วย ใช้แทน PVC ได้เลย ขอเสนอให้ผู้ที่มิอำนาจตัดสินใจได้ ช่วยปลดถั่วออกจากยาเสพติดเพื่อสามารถนำดอก ใบมาทำยาแล้วนำลำต้นมาแทนพลาสติก แทน PVC และแทนโฟมได้

๒) ภาคการเกษตรมีส่วนที่เป็นขยะควรมีการดูแลในเชิงควบคุมวิจัยและเชิงปฏิบัติ ทั้งในส่วนอุตสาหกรรมอาหารสัตว์ที่นำของเสียจากภาคการเกษตรมาใช้ในอุตสาหกรรมเลี้ยงสัตว์ต้องดูแลกระบวนการตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสุดท้าย ทั้งในเรื่องการเกิดก๊าซมีเทน แก๊สแอมโมเนีย ก๊าซคาร์บอน ให้น้อยลง ควบคู่ไปกับการเพิ่มการเจริญเติบโตของสัตว์ ต้องควบคุมในเรื่องคุณภาพและการใช้ทรัพยากรให้น้อยที่สุด

การปลดปล่อยแก๊สเพื่อลดโลกร้อน อันนี้เป็นภาระที่ต้องฝากให้ดูและไม่ใช่ว่าเฉพาะประเทศไทย แต่เป็นเรื่องที่ทั้งโลกต้องดูแล

๓) การทำวิจัยเรื่อง ตอซังข้าวเป็นเรื่องที่สำคัญ ตอนนี้ราคาข้าวถูก ต้องคิดมูลค่าลงไปถึงฟาง ตอซังข้าวด้วย มาใช้ประโยชน์ในอุตสาหกรรมในภาพรวมของการผลิตสัตว์ การใช้ตอซังข้าวในการปรับปรุงคุณภาพแทนหญ้า ซึ่งกินไปแล้วจะดีกว่าหญ้า แล้วจะขายตอซังได้ เมื่อก่อนตอซังข้าวต้องจ้างเขาเอาออก เดี๋ยวนี้มีราคานำมาอัดฟ่อนขายแล้ว และเพิ่มคุณค่าทางชีวมวล เสริมเรื่องของการสร้างคุณภาพเนื้อและนมญี่ปุ่นฟางข้าว ตอซังข้าว อัดฟ่อน รวมถึงยอดอ้อยอัดเม็ด ควรสนับสนุนให้เกษตรกรทำอุตสาหกรรมรวมกลุ่มในเรื่องของการเก็บเกี่ยวตอซัง ฟาง และพัฒนาเป็นอาหารสัตว์ แบบครบวงจร จะช่วยลดต้นทุนการผลิต และเพิ่มมูลค่าในการปลูกข้าวให้กับเกษตรกร

๔) ประเด็นของ ดร.สมไทย วงษ์เจริญ ดีมาก และในส่วนของมหาวิทยาลัยนเรศวร จะมีการดำเนินการอย่างไรในเรื่องนี้ พอดีได้ทำโครงการเรื่อง Social Enterprise (SE) กับทางมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร และวางระบบเรื่องของ SE Center ที่มหาวิทยาลัยรังสิต และจะทำในเรื่องของนวัตกรรมสังคม กรณีของวงษ์พานิช เรียกว่าเป็น ในกรณีคลาสสิกทางด้าน SE ดร.สมไทยฯ อาจจะไม่ทราบว่าเป็นกรณีตัวอย่างที่สำคัญทางด้าน SE ของมหาวิทยาลัยในประเทศไทย หลังจากนั้นจะมีกฎหมายเริ่มออกมาเพื่อส่งเสริม SE บริษัทใดที่ส่งเสริม SE หรือองค์กรที่เป็น SE จะได้รับการยกเว้นเรื่องภาษี แล้วในอนาคตจะถูกบรรจุไว้ในธรรมนูญในตลาดหลักทรัพย์ ตอนนี้อยู่ระหว่างการเตรียมการ

### สิ่งที่สะท้อนกลับมาในมหาวิทยาลัยมี ๒ จุด ดังนี้

๑) หลักสูตรทางด้าน Social Enterprise ซึ่งสามารถบรรจุภายใต้คณะสังคมศาสตร์หรือคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร ซึ่งจะโยงมาซึ่งนวัตกรรมสังคม หรือจัดเป็นวิชาศึกษาทั่วไป (GE) จุดยืนของมหาวิทยาลัยนเรศวรจะเด่นชัดขึ้นแล้วจะสร้างบริบทของการเปลี่ยนแปลงโดยที่มหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นตัวขับเคลื่อน การสร้างนวัตกรรมสังคม โดยที่อิงฐานความรู้จากเทคโนโลยีและทางด้านวิทยาศาสตร์ องค์กรนี้จะเป็้องค์กรที่พิสูจน์ตนเอง ถือว่าเป็นโอกาสที่คณะสังคมศาสตร์ ควรจะหยิบยกเรื่องนี้ขึ้นมาแล้วเชื่อมกับสภาอุตสาหกรรมจังหวัด ในการที่จะปรับ SMEs ปกติธรรมดาที่เน้นเฉพาะธุรกิจอย่างเดียว ให้กลายเป็นธุรกิจเพื่อสังคม

๒) ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ ถ้ามหาวิทยาลัยนเรศวรยกระดับเป็นศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจเพื่อสังคมแล้วจะเป็นจุดแตกต่างและโดดเด่นที่มหาวิทยาลัยอื่นตามมหาวิทยาลัยนเรศวรได้ยาก

๒. กำหนดวันประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยนเรศวร ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเสลา ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ มหาวิทยาลัยนเรศวร

**ปิดประชุม** เวลา ๑๕.๓๐ น.

.....  
(นางสาวสุดารัตน์ สิงห์เดช)  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
ผู้จัดรายงานการประชุม

.....  
(นางสาววาสนา นุชท่าโพ)  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานประชุม  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

.....  
(นางนิพัทธ์ เกษาพร)  
ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

.....  
(ดร.สุชาติ เมืองแก้ว)  
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร  
กรรมการและเลขานุการ