



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย งานยุทธศาสตร์และการพัฒนา โทร. ๒๓๙๑

ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๑.๔๓(๒)/๑๐๑

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอแจ้งมติย่อการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการวิทยาลัย/สำนัก/สถาบัน/โรงเรียน/สถาน/กอง/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ/
หัวหน้าภาควิชา

ด้วยสำนักงานสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ขอแจ้งมติย่อการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ
ประจำมหาวิทยาลัยนเรศวรในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ (อยู่ระหว่างส่ง
รับรองรายงานการประชุม) เพื่อให้ท่านและหน่วยงานได้รับทราบ จำนวน ๑ ชุด (รายละเอียดปรากฏตาม
เอกสารที่แนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ไพฑูริ เกษม

(นางนิพัทธ์ เกษาพร)

ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

อยู่ระหว่างส่งรับรองรายงานการ

มติของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

วันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐

เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ สถานการศึกษาต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยนเรศวร อาคารเพชรศิรินทร์ทาวเวอร์ ชั้น ๑๒ กรุงเทพมหานคร

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๑.๒ เรื่องที่ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๒.๑ ผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร

มติ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๒.๒ รายงานผลการจัดอันดับ ๑๐ มหาวิทยาลัย ที่ติดอันดับจาก Google Scholar ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๕๙

มติ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๒.๓ รายงานผลการจัดอันดับ URAP Ranking ๒๐๑๖ - ๒๐๑๗ ของกองพัฒนาคณาภาพ การศึกษา

มติ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ พิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙

เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ สถานการศึกษาต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยนเรศวร

อาคารเพชรศิรินทร์ทาวเวอร์ ชั้น ๑๒ กรุงเทพมหานคร โดยไม่มีแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

**ระเบียบวาระที่ ๔.๑ ขอความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัย
นเรศวร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ของกองพัฒนาคุณภาพการศึกษา**

มติ คณะกรรมการตรวจสอบประจํามหาวิทยาลัยนเรศวรเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ และคณะกรรมการตรวจสอบประจํามหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ให้ข้อเสนอแนะดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยควรมีการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังที่มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องมีในระดับชํานาญการพิเศษ เชี่ยวชาญพิเศษของบุคลากรสายสนับสนุนอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างโอกาสให้มีความก้าวหน้าของตนเองอันจะเป็นประโยชน์ต่อการสร้างบุคลากรที่มีคุณค่า ควบคู่ไปกับการพัฒนาของมหาวิทยาลัย

๒. ในอนาคตข้างหน้าจะเป็นโลกของดิจิทัลมหาวิทยาลัยต้องปรับตัวกับสิ่งที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา

๓. มหาวิทยาลัยต้องสนับสนุนให้บุคลากรไปฝึกอบรมตามภารกิจที่ทำงานอยู่อย่างเป็นระบบเพื่อจะได้กลับมาทำอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. มหาวิทยาลัยจะต้องมีนโยบายที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล คือ

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

๔.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๔.๓ Thailand ๔.๐

๔.๔ แผน Digital Economy

๕. อาจารย์ต้องนำความรู้ด้านวิจัยมาปรับใช้ในการสอน เพื่อเสริมสร้างทักษะในการคิดวิเคราะห์ให้กับ

นิสิต

**ระเบียบวาระที่ ๔.๒ ขอความเห็นชอบ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๒**

มติ ขอให้มหาวิทยาลัยจัดทำแผนทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรมเป็นองค์รวมที่ชัดเจน โดยแผนรวมควรมีที่มาจากแผนย่อยที่ได้มีการบูรณาการร่วมกัน เพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อนกัน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการบรรลุเป้าหมายอย่างคุ้มค่า

**ระเบียบวาระที่ ๔.๓ ขอข้อเสนอแนะประเด็นสรุป จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรคของมหาวิทยาลัย
นเรศวรตามพันธกิจ ปี ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐**

มติ คณะกรรมการตรวจสอบประจํามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะดังนี้

๑. งานวิจัยไม่มุ่งเน้นไปสู่นวัตกรรม วิจัยเพื่อต้องการเพียงผลงาน วิจัยมาแล้วไม่นำผลงานมาต่อยอดและ

การวิจัยไม่ได้มาจากพื้นที่ท้องถิ่นจริงๆ เพราะฉะนั้นไม่สามารถแก้ไขปัญหาชาติบ้านเมืองได้ ถือว่าเป็นจุดอ่อนของมหาวิทยาลัย

๒. การบริการวิชาการ จุดอ่อนการบริการวิชาการขาดการบูรณาการ คนที่ทำงานวิจัยไม่มีการบูรณาการเลย อันนี้เป็นจุดอ่อนที่แท้จริง

๓. การทำนุศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยมีสถานอารยธรรมศึกษาโขง-สาละวิน ดูแลแต่ยังไม่สามารถขายงานได้ เพราะยังไม่รู้จักขาย จึงควรปรับภารกิจให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

๔. นำเอา SWOT Analysis เข้ามาทำการวิเคราะห์ วิธีคือ ถ้าเรารู้ว่าเป็นจุดแข็ง เราต้องเสริมและผลักดันให้เกิดขึ้น จุดอ่อน เราต้องลด ถ้าเป็นโอกาส เราก็ต้องพยายามจับฉวย ถ้าเป็นอุปสรรค ก็ต้องจัดการ

๕. ต้องมีการประชาสัมพันธ์ให้กับกลุ่มนักเรียนที่จะเข้าศึกษาต่อให้เข้าใจ อาจจะต้องไปตามโรงเรียนต่างๆ เพื่อที่จะไปดึงนักเรียนพวก TOP เข้ามาและสัมภาษณ์ก่อนที่จะ Admission เรื่องนี้ต้องวางยุทธศาสตร์ เรื่องการประชาสัมพันธ์ให้ดีๆ จะทำให้คนเข้ามาเรียนมากขึ้น

๖. ต้องทำวิจัยสถาบันกรณีนี้สติดังไม่ได้คะแนนเฉลี่ยถึง ๑.๕๐ และต้องถูก Retire มีเท่าไรและมีกี่คนที่ออกไปอยู่มหาวิทยาลัยที่ดีกว่า มีกี่คนที่ออกไปด้วยเหตุผลเกี่ยวกับเรื่องการเงิน เราต้องรู้จุดนี้

๗. อาจารย์บางคนไม่มีผลงานวิจัยตามที่กำหนด เกณฑ์ที่กำหนดเป็นเกณฑ์ที่บังคับหรือเปล่า ถ้าเป็นเกณฑ์พื้นฐานของ สกอ. มาตรฐานวิชาการมันจะต้องมีการวิจัย ถ้าเป็นเกณฑ์บังคับก็ต้องมีการบังคับ เช่น ถ้าไม่มีผลงานภายในกี่ปี เงินเดือนไม่ขึ้น ซึ่งขณะนี้เราเริ่มสังเกตมีนักศึกษาปริญญาเอก ที่จบในเมืองไทยมากขึ้นทุกที เราไม่ค่อยจะดึงขึ้นมาใช้ประโยชน์

๘. ต้องทำให้มหาวิทยาลัยนเรศวรมีบรรยากาศการทำงานมุ่งสู่การเป็นดิจิทัล

๙. แผนจังหวัดคือโอกาส จังหวัดมีงบประมาณและจังหวัดจะให้ใคร ต้องเข้าไปมีความสัมพันธ์กับผู้ว่าราชการจังหวัดให้ดี

๑๐. หลักสูตรยังสอนเป็นภาษาไทยนับว่าเป็นอุปสรรคจะ Bypass อย่างไร อาจจัด Course เรียนพิเศษติวเข้ม หรือจัดการแทรกการสอนด้วยภาษาอังกฤษ เช่น มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงตอนนี้กลายเป็นจุดแข็งไปแล้วเพราะสอนเป็นภาษาอังกฤษและผลออกมาชัดเจนมาก จบมาส่วนใหญ่จะถูกดึงไปส่วนงานที่เป็นบริการที่สำคัญ หรือในงานธุรกิจที่สำคัญเพราะพูดภาษาอังกฤษเป็น ถ้าสอนเป็นภาษาไทยพื้นฐานภาษาอังกฤษของอาจารย์ถ้ามีปัญหาภาษาอังกฤษก็ต้องไปแก้ที่อาจารย์อาจจะต้องเอาอาจารย์ที่เก่งด้านภาษาอังกฤษมาติวเข้มให้อาจารย์ที่ยังอาจออกเสียงภาษาอังกฤษยังไม่ชัดเจน

๑๑. มหาวิทยาลัยของรัฐมีแหล่งทุนวิจัยที่เพิ่มมากขึ้น ยุทธศาสตร์ที่ง่ายที่สุด คือ การสร้าง Net Work ที่จะร่วมมือกัน ซึ่งถือเป็นโอกาสของมหาวิทยาลัยนเรศวร

๑๒. เรื่องการส่งเสริมวัฒนธรรม ควรส่งเสริมวัฒนธรรมที่มีอยู่แล้ว และขยายไปภายนอกแต่การสร้างวัฒนธรรมภายใน เช่น Research Culture, Good Governance และเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน หากสามารถทำควบคู่ไปด้วย จะทำให้มีความครอบคลุมและเป็นการเสริมสร้างให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร

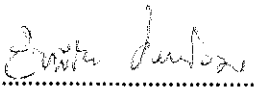
ระเบียบวาระที่ ๔.๔ รายงานแสดงการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยประจำงบประมาณ ๒๕๖๐ ไตรมาสที่ ๑
(ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙)

- มติ
๑. ในส่วนของโรงพยาบาลควรขยายเตียงเพิ่มเพื่อจะได้มีรายได้เพิ่มขึ้น
 ๒. การผลักดันให้มีรายได้เพิ่มขึ้น มีความเป็นไปได้ที่จะกำหนดยุทธศาสตร์ในการเพิ่มรายได้จากแหล่งรายได้ ๓ แหล่ง ดังนี้
 - ๒.๑ รายได้จากการบริการวิชาการ มีจำนวนน้อยอาจต้องอบรม จัดสัมมนาอื่นๆ เพิ่มขึ้น เช่น คณะเกษตรศาสตร์ ฯ จะใช้ Digital smart farming เข้าไปช่วยชาวบ้านได้อย่างไร โดยร่วมมือกับรัฐบาลหรือขอเงินสนับสนุนจากรัฐบาล
 - ๒.๒ รายได้จากการลงทุน เงินสะสมก็ควรไปลงทุนเชิง Progressive ดอกเบี้ยคู้มทุน ควรให้มืออาชีพมาช่วยวิเคราะห์ด้วย
 - ๒.๓ รายได้เงินทุนจากการวิจัย
 ๓. ควรมีการทำวิจัยเป็นภาพรวมของการใช้พื้นที่ทั้งหมด (Space) ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การใช้พื้นที่เป็นไปอย่างคุ้มค่าและข้อมูลที่ได้จะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการตัดสินใจในการก่อสร้าง ๖ อาคาร สถานที่ในอนาคต

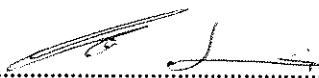
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

กำหนดการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ในวันศุกร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ สถานการศึกษาต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยนเรศวร อาคารเพชรศิรินทร์ทาวเวอร์ ชั้น ๑๒ กรุงเทพมหานคร

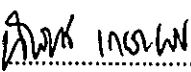
ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.



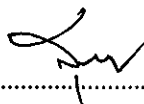
(นายอิทธิชัย อ่อนน้อม)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้จัดทำ



(นางสาวอัญชลี ศรีรัตนะ)
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานยุทธศาสตร์และการพัฒนา
ผู้ตรวจสอบ



(นางนิพัทธ์ เกษาพร)
ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจสอบ



(ดร.สุชาติ เมืองแก้ว)
เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร