



## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร

ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร เกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษในสำนักงานอธิการบดี เพิ่มขึ้นอีกตำแหน่งหนึ่ง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมาตรา ๑๗ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น(ฉบับที่ ๒) และมติสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ครั้งที่ ๑๓๘(๕/๒๕๕๑) เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ การวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานเพื่อกำหนดให้มีตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้พิจารณา ดังนี้

(๑) หน่วยงานที่ปฏิบัติภารกิจหลัก หมายถึง หน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งมีหน้าที่ในการสอน การวิจัย การให้บริการทางวิชาการ และในสำนักงานอธิการบดี ให้มีตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

(๒) หน่วยงานที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุนภารกิจหลัก หมายถึง หน่วยงานซึ่งมีหน้าที่ในการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนภารกิจหลัก กรณีหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากองให้มีตำแหน่งระดับชำนาญการ กรณีหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักอธิการบดี ให้มีตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

ข้อ ๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๓/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ดังนี้

“ข้อ ๑๓/๑ ในการกำหนดกรอบตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษในสำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

๑. เป็นหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยได้รับการจัดตั้งเป็นส่วนราชการ หรือส่วนงานภายในก็ได้

๒. มีภารกิจในการสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

๓. เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักในด้านต่าง ๆ ของสำนักงานอธิการบดี ซึ่งภารกิจดังกล่าว ต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน หรือได้เกณฑ์มาตรฐานตามองค์ประกอบคุณภาพภายใน ไม่น้อยกว่า ๑ องค์ประกอบ ตามแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาที่คณะกรรมการการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา กำหนดดังนี้

(๑) องค์ประกอบคุณภาพด้านปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนการดำเนินการ

(๒) องค์ประกอบคุณภาพด้านกิจกรรมการพัฒนานิสิตนักศึกษา

(๓) องค์ประกอบคุณภาพด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

(๔) องค์ประกอบคุณภาพด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

(๕) องค์ประกอบคุณภาพด้านการบริหารและการจัดการ

(๖) องค์ประกอบคุณภาพด้านการเงินและงบประมาณ

(๗) องค์ประกอบคุณภาพด้านระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

๔. วิธีการ

(๑) ตรวจสอบผลการประเมินคุณภาพภายในของปีก่อนที่จะประเมินทั้ง

๗ องค์ประกอบคุณภาพ

(๒) คัดเลือกองค์ประกอบคุณภาพที่ได้มาตรฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินอย่างน้อย ๑ องค์ประกอบ

(๓) คัดเลือกตัวบ่งชี้จากองค์ประกอบคุณภาพที่ผ่านเกณฑ์การประเมินและสอดคล้องกับภารกิจหลักของสายงานที่จะกำหนดตำแหน่งอย่างน้อย ๕ ตัวบ่งชี้

(๔) ประมวลคะแนนการประกันคุณภาพ ทั้ง ๕ ตัวบ่งชี้ โดยต้องได้ไม่ต่ำกว่า ๓ คะแนน ตามเกณฑ์การให้คะแนนของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และให้นำตัวบ่งชี้ดังกล่าว เป็นดัชนีชี้วัดคุณภาพของตำแหน่งและสายงานนั้น ๆ

๕. ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ลักษณะงานต้องปฏิบัติโดยผู้มีความรู้ทฤษฎี หลักวิชา หรือหลักการเกี่ยวกับงานเฉพาะด้าน หรือเฉพาะทาง โดยมีลักษณะงาน และวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(ก) ลักษณะงาน

(ก ๑) งานเชิงพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงาน หรือ

(ก ๒) งานพัฒนาทฤษฎี หลักการ ความรู้ใหม่ ซึ่งต้องมีการวิเคราะห์เกี่ยวกับงานเฉพาะด้าน หรือเฉพาะทางและนำมาประยุกต์ใช้ในทางปฏิบัติ โดยต้องประยุกต์ทฤษฎีแนวความคิดใหม่เกี่ยวกับเนื้อหาของงาน

(ข) วัตถุประสงค์

ลักษณะงานตาม (ก ๑) และ (ก ๒) ต้องมีวัตถุประสงค์ในด้านหนึ่ง ด้านใด หรือหลายด้านดังต่อไปนี้

(ข ๑) เพื่อแก้ไขปัญหาในงานที่มีความยุ่งยากมาก และมีขอบเขตกว้างขวางมาก หรือ

(ข ๒) เพื่อถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับงานตลอดจนให้คำปรึกษาเกี่ยวกับคนหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือ

(ข ๓) เพื่อปรับปรุงผสมผสานเทคนิคระดับสูงระหว่างงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง

๖. การประเมินภารกิจหลักของสำนักงานอธิการบดีและการประเมินลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานของตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณา วิเคราะห์ เหตุผลความจำเป็นของกรอบตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

(๒) ประเมินภารกิจ และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงาน เพื่อนำเสนอ ก.บ.ม. โดยให้พิจารณาหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งพร้อมปริมาณงานย้อนหลังไม่น้อยกว่า ๕ ปี และแผนปฏิบัติงานของตำแหน่งต่อไปอีก ๕ ปี และสรุปเหตุผลความจำเป็นที่ต้องมีตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษดังกล่าว”

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖๑ การประเมินเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ดำเนินการโดยคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงานที่ ก.บ.ม. แต่งตั้ง ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถตรงกับวิชาชีพที่เสนอขอรับการประเมินและมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอรับการประเมิน หรือเทียบเท่า และเป็นบุคคลภายนอกสถาบันอุดมศึกษานั้นทั้งหมด ทั้งนี้ ในกรณีการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยให้พิจารณากำหนดจำนวนกรรมการ ดังนี้

(๑) วิธีปกติ ให้แต่งตั้งกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน

(๒) วิธีพิเศษ ใช้ในกรณีการแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติต่างไปจากหลักเกณฑ์การขอกรรณิตามปกติในเรื่องระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือกรณีขอที่มีได้เป็นไปตามลำดับตำแหน่งให้แต่งตั้งกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน

การประเมินเพื่อแต่งตั้งในกรณีตำแหน่งระดับชำนาญการ โดยคณะกรรมการอาจให้กรรมการส่งผลการประเมินให้ผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายแทนการประชุมก็ได้ แต่ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อพิจารณาผลงานร่วมกัน และให้มีการรับฟังข้อคิดเห็นซึ่งกันและกัน

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๖๑ ในบทเฉพาะกาล แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ดังนี้

“ข้อ ๖๑ การใด ๆ ที่ดำเนินการไปโดยชอบด้วยข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๐ แล้ว ให้ถือว่าการนั้นชอบด้วยข้อบังคับนี้ แต่การดำเนินการต่อไปให้ดำเนินการตามข้อบังคับนี้”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑

คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร