



ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างลูกจ้าง และพนักงานโดยใช้เงินรายได้มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เห็นเป็นการสมควรให้แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างลูกจ้าง และพนักงานโดยใช้เงินรายได้มหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ และโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๘ มหาวิทยาลัยนเรศวรจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างลูกจ้าง และพนักงานโดยใช้เงินรายได้มหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างลูกจ้าง และพนักงานโดยใช้เงินรายได้มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗.๑.๒, ๗.๒.๑ และ ๗.๓.๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างลูกจ้าง และพนักงาน โดยใช้เงินรายได้มหาวิทยาลัย และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๗.๑.๒ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานสายบริการ (ช.๒) จะต้องผ่านการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก เช่นเดียวกับพนักงานสายบริการที่บรรจุจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

๗.๒.๑ ต้องผ่านการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก เช่นเดียวกับพนักงานสายบริการที่บรรจุจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

๗.๓.๑ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานสายบริการ (ช.๒) และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี จะต้องผ่านการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก เช่นเดียวกับพนักงานสายบริการที่บรรจุจากเงินงบประมาณแผ่นดิน”

ข้อ ๓ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

มณฑล สงวนเสริมศรี

(รองศาสตราจารย์ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร